



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 131 DEL 10/02/2023

**OGGETTO: CONCESSIONE ASSENSO AL PASSAGGIO ORIZZONTALE AI SENSI DELL'ART. 17
COMMA 3 DEL CCNL 1998/2001 AREA COMPARTO E S.M.I.**

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PROVVEDIMENTO: Ad Ordinaria Esecutività

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: CONCESSIONE ASSENSO AL PASSAGGIO ORIZZONTALE AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 3 DEL CCNL 1998/2001 AREA COMPARTO E S.M.I.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

PREMESSO CHE sono state acquisite al protocollo generale istanze prodotte da dipendenti, tese ad ottenere il passaggio orizzontale, ai sensi dell'art. 17 comma 3 CCNL comparto sanità 1998/2001, dai rispettivi profili professionali attualmente ricoperti ad altri profili;

VISTO che il CCNL del comparto sanità sottoscritto in data 07.04.1999 e s.m.i. ha previsto il superamento dell'ordinamento del personale contenuto nel D.P.R. 761/79 con l'introduzione di una nuova classificazione finalizzata alla realizzazione di un sistema flessibile adottabile ai diversi modelli organizzativi e tipologie d'intervento con uno sviluppo professionale meritocratico:

- che in particolare la citata disciplina contrattuale ha previsto l'accorpamento delle posizioni funzionali in quattro categorie denominate A, B, C e D prevedendo nell'ambito della stessa carriera uno sviluppo professionale orizzontale per una migliore valorizzazione delle risorse umane e per favorire il recupero della motivazione attraverso il riconoscimento della qualità delle prestazioni individuali;
- che in tale ottica l'art. 17 del precisato contratto, ha previsto la possibilità di effettuare il passaggio orizzontale dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, a domanda degli interessati che sono in possesso dei requisiti culturali e professionali per l'accesso al nuovo profilo.

PRESO ATTO dell'accordo siglato in sede decentrata tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale, in virtù del quale viene demandato alla UOC GRU il compito di vagliare le istanze di passaggio orizzontale ai sensi dell'art. 17, comma 3, CCNL 1998/2001 Area Comparto, pervenute entro e non oltre la data del 30.06.2022;

VISTO che entro il termine succitato sono pervenute n. 22 istanze;

RITENUTO che le istanze dei Signori Collaro Andrea e Ferrara Francesco non possono essere accolte in quanto tale accoglimento comporterebbe l'inquadramento degli stessi nel profilo professionale dei Collaboratori Amministrativi, in contrasto con la deliberazione del Direttore Generale n. 104 del 03/02/2023 con la quale si è proceduto a revocare il concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 21 posti varie Aree di "Collaboratore Amministrativo Professionale - categoria D - del ruolo Amministrativo - Area Comparto, indetto con delibera n. 807 del 27 ottobre 2020 e ss.mm.ii.. Ciò in quanto, al fine di ricoprire i posti in fabbisogno, questa Azienda ha proceduto all'utilizzo delle graduatorie vigenti di altre Aziende per la copertura dei posti di che trattasi in conformità alle copiose Circolari in materia di utilizzazione delle graduatorie vigenti, emanate dalla Regione Campania, quale strumento preferibile in termini di speditezza ed economicità delle procedure di reclutamento;

VISTO CHE alla luce di quanto sopra, risultano ammissibili soltanto n. 20 istanze;

VERIFICATO che, dalla documentazione agli atti della UOC GRU, i cui estremi in sintesi sono riportati nel seguente prospetto, si evince che sussistono i requisiti in capo agli istanti per il passaggio *de quo*:

NOMINATIVO	PROFILO ATTUALE	PASSAGGIO DA AD ALTRO PROFILO	SEDE	ISTANZA PROT. N.
Ascione Cira	OSS – ruolo tecnico	Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo	PO Torre del Greco	prot. 110 18/01/2022
Bonagura Giuseppe Ciro	Assistente Amm.vo – ruolo amm.vo	Assistente Tecnico - ruolo Tecnico	UOC Sviluppo e Gestione	161188 del 15/11/19
Bove Domenico	OSS – ruolo tecnico	Operatore Tecnico	DSM DS 52 Terzigno	176802 del 09/2021
Colacicco Vito	OSS – ruolo tecnico	Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo	UOC Coord. Cure Domiciliari	94524 del 16/06/2020
Esposito Catella	CPS Infermiere – ruolo sanitario	Assistente Amm.vo – ruolo amm.vo	Farmacia PO Castellammare di Stabia	106039 del 08/07/20
Esposito Maria	CPS Infermiere – ruolo sanitario	Assistente Amm.vo – ruolo amm.vo	PO Castellammare di Stabia	8617 del 13/01/21
Gaglione Felice	CPS Infermiere – ruolo sanitario	Assistente Amm.vo – ruolo amministrativo	DS 57 Torre del Greco	11616 del 29/01/2015
Giglio Pasquale	OSS – ruolo tecnico	Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo	PO Torre del Greco	73638 del 17/05/18
Iapicca Pasquale	Operatore Tecnico – ruolo tecnico	Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo	PO Boscorecase	151473 del 05/08/2021
Infante Vincenzo	CPS Infermiere – ruolo sanitario	Collaboratore Tecnico - ruolo	Dip Prev. UOPC Ambito 6	8274 del 21/04/22

		<i>Tecnico</i>		
<i>La Montagna Angela</i>	<i>Assistente Amm.vo</i>	<i>Assistente Tecnico - ruolo Tecnico</i>	<i>UOC Valorizzazione e Manutenzione</i>	<i>365 del 17/01/2022</i>
<i>Liguoro Ciro</i>	<i>Operatore Tecnico Spec.- ruolo tecnico</i>	<i>Assistente Amm.vo – ruolo amm.vo</i>	<i>PO Torre del Greco</i>	<i>4904 del 12/01/21</i>
<i>Marrone Filippo Luca</i>	<i>OSS – ruolo tecnico</i>	<i>Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo</i>	<i>PO Torre del Greco</i>	<i>165392 03/11/2020</i>
<i>Napolitano Maria Grazia</i>	<i>Operatore Tecnico</i>	<i>Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo</i>	<i>UOC Affari Istituzionali e Segreterie</i>	<i>93195 del 07/05/21</i>
<i>Quagliarella Concetta</i>	<i>CPS Infermiere – ruolo sanitario</i>	<i>Assistente Amm.vo – ruolo amministrativo</i>	<i>DS 53 Castellammare di Stabia</i>	<i>44618 del 22/03/18</i>
<i>Quagliarella Gennaro</i>	<i>CPS Infermiere – ruolo sanitario</i>	<i>Assistente Amm.vo – ruolo amministrativo</i>	<i>DS 53 Castellammare di Stabia</i>	<i>44620 del 22/03/18</i>
<i>Scafa Raffaella</i>	<i>CPS Infermiere – ruolo sanitario</i>	<i>Assistente Amm.vo – ruolo amministrativo</i>	<i>UOC Sistema Integrato – Controlli Interni ed Esterni</i>	<i>136802 del 16/07/21</i>
<i>Sabatino Antonio</i>	<i>Operatore Tecnico Specializzato</i>	<i>Operatore Tecnico Autista</i>	<i>PO Nola</i>	<i>144278 del 27/07/2021</i>
<i>Sito Gaetano</i>	<i>OSS – ruolo tecnico</i>	<i>Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo</i>	<i>PO Nola</i>	<i>166921 del 05/11/20</i>
<i>Vallone Iolanda</i>	<i>Operatore Tecnico – ruolo tecnico</i>	<i>Coadiutore Amm.vo -ruolo amministrativo</i>	<i>DS 52 Palma Campania</i>	<i>91930 del 06/05/21</i>

PRECISATO CHE, il personale della UOC GRU preposto al controllo della procedura di che trattasi, si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate nelle istanze *ut supra*, inerenti i titoli di studio posseduti, nonché eventuale documentazione sanitaria allegata;

ATTESO, altresì, che sono al vaglio di valutazione le ulteriori istanze pervenute entro detto termine del 30.06.2022, che necessitano ancora delle ulteriori verifiche;

LETTA la delibera n. 1181 del 20/12/2022 “PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNALE 2022-2024”

CONSIDERATO, ai sensi della normativa citata, di poter concedere l’assenso al passaggio orizzontale ai dipendenti riportati in elenco.

RITENUTO che con l’attivazione di detti passaggi orizzontali e dei rispettivi nuovi inquadramenti è necessario procedere, in considerazione della programmazione del Fabbisogno del Personale, a trasformare i posti in PTF e che, il passaggio orizzontale in argomento, trattandosi di inquadramenti professionali all’interno della medesima categoria ovvero stesso livello economico, non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- di accogliere le n. 20 istanze di richiesta di passaggio orizzontale, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 area comparto e s.m.i., prodotte dai dipendenti indicati nel su richiamato prospetto;
- dare atto che le su indicate istanze produrranno gli effetti esclusivamente all'esito del controllo della veridicità delle dichiarazioni contenute nelle stesse e che, gli stessi interessati dovranno comunicare per iscritto la propria adesione al passaggio *de quo*;
- di provvedere, all'eventuale esito positivo dei controlli, all'inquadramento giuridico, economico e previdenziale dei dipendenti indicati nel prospetto, a seguito del passaggio orizzontale ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 nei nuovi rispettivi profili professionali;
- di procedere contestualmente all'adeguamento del piano del fabbisogno aziendale 2023/2025;
- di determinare che i passaggi orizzontali e le conseguenti trasformazioni dei posti rientrano nei limiti del piano del fabbisogno aziendale in quanto la consistenza rimane invariata e che non vi è onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

Coll.re Amm.vo
dr. Gianluca Langella

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr.ssa Elvira Bianco

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA DI

ACCOGLIERE le n. 20 istanze di passaggio orizzontale, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 area comparto, prodotte dai dipendenti indicati nel su richiamato prospetto;

DARE ATTO che le su indicate istanze produrranno gli effetti esclusivamente all'esito del controllo della veridicità delle dichiarazioni contenute nelle stesse e che, gli stessi interessati dovranno comunicare per iscritto la propria adesione al passaggio *de quo*;

PROVVEDERE, all'eventuale esito positivo dei controlli, all'inquadramento giuridico, economico e previdenziale dei dipendenti indicati nel prospetto, a seguito del passaggio orizzontale ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 nei nuovi rispettivi profili professionali;

PROCEDERE contestualmente all'adeguamento del piano del fabbisogno aziendale 2023/2025;

DETERMINARE che i passaggi orizzontali e le conseguenti trasformazioni dei posti rientrano nei limiti del piano del fabbisogno aziendale in quanto la consistenza rimane invariata e che non vi è onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)