

DELIBERAZIONE N. 226 DEL 06/03/2023

OGGETTO: **INDIZIONE AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROVVISORIO DI DIRETTORE DELLA UOC PATOLOGIA CLINICA DEL P.O. DI SORRENTO-P.O. DI VICO EQUENSE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 4 CCNL TRIENNIO 2016/2018 DIRIGENZA AREA SANITÀ.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROVVISORIO DI DIRETTORE DELLA UOC PATOLOGIA CLINICA DEL P.O. DI SORRENTO-P.O. DI VICO EQUENSE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 4 CCNL TRIENNIO 2016/2018 DIRIGENZA AREA SANITÀ.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che:

PREMESSO:

- che presso U.O.C. del P.O. di Sorrento -P.O. di Vico Equense è attualmente presente un'Unità Operativa Complessa di Patologia Clinica;
- che dal 01/04/2023 il Direttore UOC ad interim Dott. Michele D'ORAZIO andrà in quiescenza è quindi risulterà vacante il posto di Direttore di UOC, nell'attesa dell'espletamento del concorso per l'affidamento dell'incarico di Struttura Complessa, bisogna assegnare l'incarico di sostituzione ai sensi dell'art.22 comma 4 del CCNL 2016/2018 Area Sanitaria;

VISTA la deliberazione n°735 del 19/10/2017 della ASL Napoli 3 Sud recante ad oggetto: "Presenza d'atto del decreto del Commissario ad Acta n°39 del 25/09/2017-Approvazione Atto Aziendale Asl Napoli 3 Sud" che, tra l'altro, definisce le linee di attività, le competenze e le attribuzioni delle Strutture;

RITENUTA, pertanto, l'opportunità, nelle more dell'espletamento della procedura di cui al DPR n°484/97 e D.Lvo 502/92 e ss.mm.ii., di indire un avviso interno per il conferimento di n. 1 incarico provvisorio di Direttore, ai sensi dell'art.22 comma 4 CCNL 2016/20181 Dirigenza Medica Area Sanità - della UOC Patologia Clinica del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense;

-

DI PRECISARE che:

- a norma dello stesso art. 22, l'incarico avrà durata di mesi nove, eventualmente rinnovabile per altri mesi nove, per una sola volta;

-l'incarico si terrà automaticamente risolto con l'approvazione del nuovo atto aziendale dove non è prevista la UOC;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi indicati in narrativa e che qui s'intendono integralmente trascritti:

- **DI APPROVARE** l'allegato avviso, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicare sull'Albo pretorio del sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, - homepage- **Link Corsi**;

DI PRECISARE che - a norma dello stesso art. 22, l'incarico avrà durata di mesi nove, eventualmente rinnovabile per altri mesi nove, per una sola volta e si terrà automaticamente risolto con l'approvazione del nuovo atto aziendale dove non è prevista la UOC **Patologia Clinica del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense**;

- **DI DARE** comunicazione alle Sigle Sindacali Area Sanità mediante l'Ufficio Relazioni Sindacali.

*Coll.Amm.Prof.
Ciro BALIA*

**Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe ESPOSITO
ESPOSITO GIUSEPPE**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n° 321 del 21/06/2022 e del D.P.G.R.C. n° 111 del 04/08/2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Amministrativo Aziendale

***Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr.ssa Elvira Bianco***

***Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dr. Michelangelo Chiacchio***

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

DELIBERA

- **APPROVARE** l'allegato avviso, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicare sull'Albo pretorio del sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, - homepage- **Link Corsi**;

PRECISARE che - a norma dello stesso art. 22, l'incarico avrà durata di mesi nove, eventualmente rinnovabile per altri mesi nove, per una sola volta e si terrà automaticamente risolto con l'approvazione del nuovo atto aziendale dove non è prevista la UOC di Patologia Clinica **del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense** ;

- **DI DARE** comunicazione alle Sigle Sindacali Area Sanità mediante l'Ufficio Relazioni Sindacali.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, **che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva**, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dagli artt.26 e 27 del D.Lvo 14 marzo2013, n. 33 e s.m.i..

***Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe RUSSO***

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

AVVISO INTERNO

**per il conferimento di incarico temporaneo di sostituzione di Direttore della
UOC Patologia Clinica del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense, ai sensi**

dell'art.22 comma 4 CCNL Area Sanità triennio 2016/2018, per la durata di mesi nove, eventualmente rinnovabile per ulteriori mesi nove.

In esecuzione della delibera n. _____ del _____

È I N D E T T O

Avviso interno per il conferimento di incarico temporaneo di sostituzione di Direttore della UOC Patologia Clinica **del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense**, ai sensi dell'art.22 comma 4 CCNL Area Sanità triennio 2016/2018. per la durata di mesi nove, eventualmente rinnovabile per ulteriori mesi nove, e si terrà automaticamente risolto con l'approvazione del nuovo atto aziendale dove non è prevista la UOC di Patologia Clinica **del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense**.

Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione i Dirigenti Medici o Dirigenti Biologi in servizio presso la UOC di Patologia Clinica **del P.O. di Sorrento e P.O. di Vico Equense** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di seguito indicati

Requisiti specifici

- a** Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Patologia Clinica o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, (art. 5 del DPR 484/1997);
- b** il Dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art.18 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d) con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;
- c** il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art.18 (Tipologie d'incarico).;

Tutti dirigenti interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, **in plico chiuso** indirizzata al Direttore Generale, con intestazione dell'avviso a cui si intende partecipare, all'Ufficio protocollo generale di questa Asl - Via Marconi n. 66 (ex Presidio Bottazzi) 80059 Torre del Greco - **entro il 10° giorno**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sull'Albo pretorio del sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, - homepage- **Link Concorsi**.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Non saranno, prese in considerazione le domande spedite a mezzo telegramma, fax o posta elettronica certificata e non certificata, nonché le domande inoltrate prima della pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio informatico della Asl Napoli 3 sud - link Avvisi Interni.

Nella domanda gli interessati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- a Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b I titoli di studio posseduti;
- c I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- d Il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a)

La domanda dovrà essere datata e firmata dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dall'avviso. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 3, comma 5, della Legge 15/05/97, n. 127.

Alla domanda di partecipazione all'avviso gli aspiranti candidati devono allegare, a pena di esclusione il seguente documento:

1 Certificazione attestante la Tipologia Qualitativa e Quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, rilasciato dall'Azienda.

Le pubblicazioni dovranno essere prodotte edite a stampa, in originale o copia autenticata e **materialmente presentate**. Ai sensi degli artt. 19, 38 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445, in luogo delle autentiche delle pubblicazioni è consentita la produzione di semplici copie unitamente alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la conformità all'originale delle copie delle pubblicazioni prodotte.

La Commissione valuterà la produzione scientifica, **degli ultimi 10 anni**, in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza **dell'Impact Factor e/o H-index**

Un curriculum vitae, formato europeo, nel quale sarà resa, nei modi previsti dalla normativa vigente in materia ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, analitica dichiarazione sostitutiva in ordine ai **requisiti generali e specifici previsti**, e **dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività svolte nell'ambito della disciplina a selezione o di discipline equipollenti, e dovranno essere indicate le sedi e le unità operative in cui tali attività sono state prestate**, ai titoli di studio (lauree, specializzazioni, corsi di perfezionamento, etc.), nonché a tutte le attività formative, professionali, di servizio e di aggiornamento, complete degli elementi essenziali per la relativa valutazione.

A decorrere dal 01 gennaio 2012 - per effetto dell'entrata in vigore delle disposizioni introdotte dall'art. 15, comma 1, della Legge 12 novembre 2011 n. 183, le certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni non possono essere prodotte agli organi della Pubblica Amministrazione o a privati gestori di pubblici servizi. Conseguentemente le P.A. non possono più chiederle né accettarle.

Per quanto riguarda il certificato di servizio, la dichiarazione sostitutiva o la certificazione deve contenere l'esatta denominazione e l'indirizzo dell'ente presso il quale è stato prestato, la posizione funzionale o le qualifiche attribuite, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno, tempo parziale con relativa percentuale), il periodo di servizio effettuato, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc..) le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, **nonché le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività**, il motivo della cessazione e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

Si precisa che tutte le dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, per essere prese in esame, **pena la non valutabilità**, devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previste nella certificazione originale, rilasciata dall'autorità competente.

Le dichiarazioni sostitutive devono essere accompagnate da copia del documento di identità, datato e firmato.

L'Amministrazione è poi tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio eletto nella domanda, né, in generale, per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

COMMISSIONE VALUTATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con atto formale del Direttore Generale ed è composta:

- a** Presidente: Direttore Sanitario Aziendale;
- b** Componenti: due dirigenti del secondo livello dirigenziale appartenenti al profilo e alla disciplina oggetto dell'avviso;
Qualora pervengono anche domande di dirigenti Biologi i componenti saranno un Dirigente Medico RSC appartenente al profilo e alla disciplina oggetto dell'avviso e un Dirigente Biologo RSC ;
- c.** Segretario: un funzionario amministrativo appartenente ad un livello non inferiore al settimo.

I Componenti della Commissione Esaminatrice di selezione non devono trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previsti dalla normativa vigente.

La Commissione valuterà i curricula, i titoli professionali posseduti, le necessarie competenze organizzative e gestionali e l'aderenza al profilo ricercato, redigerà la graduatoria che presenterà al Direttore Generale.

L'analisi comparativa dei contenuti dei curricula sarà orientata a valutare le competenze tecniche, professionali e scientifiche dei candidati nonché quelle di carattere organizzativo e gestionale.

Gli elementi del curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza all'incarico da conferire e costituiscono riferimento i seguenti criteri previsti dall'art. 8 del DPR n°484/1997, e la commissione disporrà complessivamente di 30 punti come di seguito indicato:

- a** Posizione funzionale del candidato e sue competenze, eventuali ruoli rivestiti, i risultati ottenuti nelle esperienze professionali (max punti 10,000);
- b** Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato valutabile in termine di volume e complessità (max 8,000);
- c** Soggiorni di studio o esperienze lavorative svolte in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (max punti 1,000);
- d** Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione del personale sanitario con indicazione delle ore e delle materie di insegnamento (max punti 2,000);
- e** Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, attinenti l'incarico da conferire in qualità di docente o relatore (max punti 3,000);
- f** Produzione scientifica, pubblicazioni, comunicazioni, responsabilità scientifica di corsi ECM (max punti 5,000); **g** Continuità e rilevanza nell'attività pubblicistica e di ricerca svolta (max punti 1,000)

MODALITA' DI SELEZIONE

L'ammissione ed esclusione dall'avviso interno, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente bando da parte dell'ufficio competente, sarà disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale e l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sull'Albo pretorio del sito aziendale www.aslnapoli3sud.it - homepage- [Link Concorsi](#) , che avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge ai candidati interessati.

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico sarà conferito, sulla base della valutazione dei curricula presentati dai candidati e dalla graduatoria stilata dalla Commissione nominata dal Direttore Generale, ai sensi e con i criteri di cui al suddetto Regolamento aziendale e alle vigenti disposizioni regolamentari.

NORME FINALI

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla L. 125/1991 e dagli artt. 35 e 57 del D. Lvo. 165/2001.

RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE:

Il Direttore Generale si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, modificare, sospendere o revocare a sua insindacabile giudizio il presente avviso, senza che gli aspiranti possano sollevare o vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione, inoltre, si riserva:

- 1 di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- 2 di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- 3 di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, anche non strutture pubbliche, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie;
- 4 di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

RESPONSABILITA' PENALE

Qualora una dichiarazione risultasse mendace o venisse formato un atto falso o fatto uso dello stesso, l'autore sarà punito, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia nonché stante quanto previsto dall'ultimo comma del qui citato art. 76.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Con la partecipazione all'avviso pubblico implica da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso nonché di tutte le disposizioni di leggi vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

Torre del Greco, _____

Il Direttore Generale

Dott. Giuseppe Russo per delega

(nota prot.n. 116205/2022)

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Esposito