

OGGETTO: ASSENSO ALL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN ENTRATA IN POSIZIONE DI COMANDO PER RICONGIUNGIMENTO FAMILIARE, AI SENSI DELL'ART. 1, L. 100/1987 E DELL'ART. 17, LEGGE 266/1999, PER MESI 12, EVENTUALMENTE RINNOVABILI, PRESSO L'ASL NAPOLI 3 SUD, DELLA DR.SSA APREA ANTONELLA, NATA IL 13/05/1973, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO (SA) CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, CAT D.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che con istanza prot. n. 45985 del 6/3/2023 (agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane), la dott.ssa Aprea Antonella, nata il 13/05/1973, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel San Giorgio (SA) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo ha formulato richiesta di *ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1 Legge 100/1987 e dell'art. 17 Legge 266/1999, con conseguente assegnazione temporanea presso l'Asl Napoli 3 Sud;*

Atteso che la dipendente sopracitata ricopre, nell'Azienda di appartenenza, un posto a tempo indeterminato di *Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D.*

Visto che l'art. 1, comma 5, L. n. 100 del 1987 il quale stabilisce che “il coniuge convivente del personale militare di cui al comma primo che sia impiegato in un'amministrazione statale ha diritto. All'atto del trasferimento, ad essere impiegato, in ruolo normale, in soprannumero e per comando, presso le rispettive amministrazioni site nella sede di servizio del coniuge, o, in mancanza, nella sede più vicina” e l'art. 17 della L. n. 266 del 1999 che, invece, recita testualmente : “Il coniuge convivente del personale in servizio permanente delle forze armate, compresa l'arma dei Carabinieri, del Corpo della Guardia di Finanza e delle Forze di Polizia ad ordinamento civile e degli Ufficiali e Sottoufficiali piloti di complemento in ferma

dodecennale di cui alla Legge 19 maggio 1986 n. 224, nonché del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, trasferiti d'autorità da una ad altra sede di servizio, che sia impiegato in una delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, ha diritto, all'atto del trasferimento o dell'elezione di domicilio nel territorio nazionale, ad essere impiegato presso l'amministrazione di appartenenza o, per comando o distacco, presso altre amministrazioni nella sede di servizio del coniuge o, in mancanza, nella sede più vicina".

Preso atto del parere favorevole del Direttore Generale dell'Asl Napoli 3 Sud all'assegnazione in comando *de qua*, reso in data 7.03.2023.

Considerato che la dott.ssa Aprea Antonella, all'esito dell'istruttoria, è risultata in possesso dei requisiti richiesti dalla legge per usufruire della succitata assegnazione temporanea;

Ritenuto di poter:

- accogliere la predetta istanza di assegnazione temporanea *in entrata in posizione di comando per ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1, L. 100/1987 e dell'art. 17, Legge 266/1999, per mesi 12, eventualmente rinnovabili, presso l'ASL Napoli 3 Sud;*
- concedere l'assenso *all'assegnazione temporanea in entrata in posizione di comando per ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1, L. 100/1987 e dell'art. 17, Legge 266/1999, per mesi 12, eventualmente rinnovabili, presso l'ASL Napoli 3 Sud, della dott.ssa Aprea Antonella, nata il 13/05/1973, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel San Giorgio (SA) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat D.*
- far decorrere la succitata assegnazione dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive amministrazioni;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di accogliere l'istanza prot. n. 45985 del 6/3/2023 (agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane), con la quale la dott.ssa Aprea Antonella, *nata il 13/05/1973, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel San Giorgio (SA) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo* ha formulato richiesta di *ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1 Legge 100/1987 e dell'art. 17 Legge 266/1999*, con conseguente *assegnazione temporanea presso l'ASL Napoli 3 Sud;*

di concedere l'assenso *all'assegnazione temporanea in entrata in posizione di comando per ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1, L. 100/1987 e dell'art. 17, Legge 266/1999, per mesi 12, eventualmente rinnovabili, presso l'ASL Napoli 3 Sud, della dott.ssa Aprea Antonella, nata il 13/05/1973, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel San Giorgio (SA) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat D.*

di subordinare *l'assegnazione in posizione di comando de qua ad analogo provvedimento dell'Azienda di appartenenza;*

di far decorrere la predetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive Amministrazioni;

di precisare che tutti gli oneri relativi al trattamento economico e previdenziale, goduto dalla dipendente in parola, saranno erogati direttamente dall'ASL Napoli 3 Sud.

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr.ssa Elvira Bianco

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Di accogliere l'istanza prot. n. 45985 del 6/3/2023 (agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane), con la quale la dott.ssa Aprea Antonella, *nata il 13/05/1973, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel San Giorgio (SA) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo* ha formulato richiesta di *ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1 Legge 100/1987 e dell'art. 17 Legge 266/1999*, con conseguente *assegnazione temporanea presso l'ASL Napoli 3 Sud*;

di concedere l'assenso *all'assegnazione temporanea in entrata in posizione di comando per ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 1, L. 100/1987 e dell'art. 17, Legge 266/1999, per mesi 12, eventualmente rinnovabili, presso l'ASL Napoli 3 Sud, della dott.ssa Aprea Antonella, nata il 13/05/1973, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castel San Giorgio (SA) con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat D.*

di subordinare *l'assegnazione in posizione di comando de qua ad analogo provvedimento dell'Azienda di appartenenza;*

di far decorrere la predetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive Amministrazioni;

di precisare che tutti gli oneri relativi al trattamento economico e previdenziale, goduto dalla dipendente in parola, saranno erogati direttamente dall'ASL Napoli 3 Sud.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)

