

OGGETTO: OGGETTO: REVOCA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.80 DEL 23.01.2019 INERENTE LA "MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 288 DEL 05.12.2016-COMMISSIONE PARITETICA AZIENDALE DI MONITORAGGIO ALPI- SOSTITUZIONE COMPONENTI" - COSTITUZIONE DEL NUOVO ORGANISMO PARITETICO ALPI AZIENDALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ASL NAPOLI 3 SUD.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA U.O.S.D. “CUP ALPI e Liste di Attesa”

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che l'Organismo Paritetico rappresenta la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione del benessere organizzativo, nonché di prevenzione e riduzione del rischio clinico con maggior riferimento al fattore “salute”.

Premesso, altresì, che la Regione Campania, nell'ambito dell'aggiornamento delle “Linee di indirizzo Regionali per l'adozione del Piano Aziendale in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria (Area contrattuale IV) e della Dirigenza Sanitaria non Medica (Area contrattuale III) del S.S.N., con D.C.A. n. 25 del 24 gennaio 2020,

pubblicato sul BURC n.8 del 03/02/2020, riconosce la valenza dell'Organismo di cui sopra ed all'art. 10 riporta che *“L'Organismo Paritetico ALPI aziendale viene individuato quale organo di promozione, monitoraggio e verifica dell'applicazione del piano aziendale in cui è regolamentata l'attività libero professionale intramuraria ai sensi della normativa vigente e del CCNL come descritto nel presente atto. Esso è costituito, nel rispetto della vigente normativa contrattuale della Dirigenza del SSN, in forma paritetica da Dirigenti indicati dalle OO.SS. di categoria e da Dirigenti indicati dall'Azienda; è nominato dalla Direzione Strategica con apposito atto deliberativo ed è presieduto da un Dirigente espresso nella prima riunione della stessa. Il Presidente insediato può nominare due vicepresidenti, uno di parte aziendale ed uno di parte sindacale. L'Organismo, oltre i compiti già menzionati nel presente atto, ha il compito di promuovere il piano aziendale ALPI, monitorandone l'applicazione e recependo innovazioni normative ed organizzative. Esso funge, altresì, da osservatorio sulle attività intramurarie e istituzionali in toto, e collabora strettamente con il referente ALPI per il controllo e la valutazione dei dati relativi all'attività libero professionale intramuraria e dei suoi effetti sull'organizzazione complessiva, con particolare riguardo al controllo del rispetto dei volumi di attività libero professionale concordati con i singoli dirigenti e con le equipe, che comunque non possono superare i volumi di attività istituzionale assicurati. Esso, inoltre, verifica che non ci siano variazioni quali-quantitative ingiustificate tra le prestazioni istituzionali e quelle rese in libera professione intramuraria; propone provvedimenti migliorativi o integrativi del piano aziendale in merito all'organizzazione della libera professione intramuraria; esprime parere su eventuali sanzioni concernenti violazioni delle disposizioni in materia di libera professione; esprime parere in merito alle richieste di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria in disciplina diversa da quella di servizio, purché i richiedenti siano in possesso della specifica specializzazione, e facoltà di esercizio a norma di legge, o di un'anzianità di servizio di cinque anni nella disciplina stessa; con cadenza annuale fornisce al Direttore Generale una relazione sui risultati dell'attività svolta che sarà trasmessa alla Regione*

VISTA la normativa nazionale di riferimento in materia di libera professione intramuraria ed in particolare:

- il D. Lgs. n. 502/1992 e ss. mm. ii;
- D.M. 31 luglio 1997 ad oggetto “Linee Guida dell'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale, artt.-1-4;
- il D.M. 28 febbraio 1997 art. 4 comma 2 lettera g) con cui si prevede che siano fissati i criteri e le modalità per assicurare un corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e corrispondente attività libero-professionale attraverso appositi organismi di verifica, costituiti in forma paritetica fra dirigenti sanitari rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e rappresentanti dell'azienda;
- la D.G.R.C. N. 214 del 23 febbraio 2007 - Linee Guida Regionali in applicazione del comma 1 art. 9 CC.CC.NN.LL. Sanità del 3.11.05 – Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area della Dirigenza SPTA di cui all'ALLEGATO E “Schema tipo di regolamento Aziendale in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria (A.L.P.I.) pubblicato sul BURC del 23 marzo 2007 all'art. 5 prevede l'istituzione di una Commissione Paritetica definita Commissione ALPI;
- il D. L. 158/2012 come convertito dalla Legge n. 189 del 8 novembre 2012 (c.d. Legge Balduzzi) che ha modificato l'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 120 (commi 4, 5 e 11);
- la nota prot. n. 398/C del 2018 del Commissario ad Acta della Regione Campania con cui si raccomanda l'attivazione della Commissione Paritetica Aziendale al fine di garantire in ciascuna azienda il corretto equilibrio tra attività istituzionale e attività libero professionale;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della sanità Periodo 2016-2018 del 19.12.2019.Titolo VIII Libera Professione Intramuraria artt. 114-120 che declina l'attività intramuraria dei Dirigenti;
- il DCA n. 60 del 05.07.2018 pubblicato sul BURC n.50 del 21.07.2018 approva il documento recante *“Linee Guida Regionali per l'adozione dei Regolamenti Aziendali in materia di attività libero professionali intramuraria per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN”*
- il DCA n. 95 del 05.11.2018 pubblicato sul BURC n.95 del 05.11.2018 con cui è stato approvato il documento recante *“Modifiche ed Integrazioni DCA 60 del 05.07. 2019 “Linee di indirizzo regionali per l'adozione dei Regolamenti Aziendali in materia di attività libero professionale intramuraria per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non Medica”*.
- Intesa Stato - Regione (Resp. 28/CSR) del 21 febbraio 2019, sancita ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n.131, tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano, sul Piano Nazionale Governo delle Liste di Attesa per il triennio 2019-2021, di cui all'art.1, comma 280 della legge 23 dicembre 2005, n. 266
- il Decreto Dirigenziale della Direzione Generale della Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR n.93 del 03/05/2019 con cui è stato costituito l'Organismo Paritetico ALPI, Organo di promozione, monitoraggio e verifica dell'applicazione del Piano Aziendale che regola l'Attività Libero Professionale Intramuraria ai sensi della normativa e del CCNL vigenti, con ulteriore compito di supervisore degli Organismi Paritetici aziendali, con particolare riguardo al controllo del rispetto dei volumi di attività libero professionale concordati con i singoli dirigenti e con le equipe, che comunque non possono superare i volumi di attività istituzionale assicurati;
- il D.C.A. n. 56 del 04.07.2019 del 04.07.2019 con cui è stato approvato, integrato e modificato il D.C.A. n. 95/2018, ed il documento *“Linee di indirizzo regionali per l'adozione dei Regolamenti Aziendali in materia di Attività Libero Professionale Dirigenza Sanitaria non Medica (Area contratto IV) e della Dirigenza Sanitaria non medica (Area Contrattuale III) del SSN”* allegato al medesimo decreto;
- il DCA n.23 del 24 gennaio 2020, pubblicato sul BURC n.8 del 03/02/2020, recante ad oggetto *“Modifiche ed integrazioni DCA 56 del 04/07/2019” la Regione Campania emanava l'aggiornamento delle “Linee di indirizzo Regionali per l'adozione del Piano Aziendale in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria (Area contrattuale IV) e della Dirigenza Sanitaria non Medica (Area contrattuale III) del S.S.N.”* che all'art. 10 dell'allegato al citato DCA viene dettagliatamente riportato.
- la DGRC n. 46 del 08.02.2022 che ha dettato le nuove linee di indirizzo regionali per l'adozione dei regolamenti aziendali in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria. DCA n. 25/2020- Modifiche e integrazioni.

Tenuto conto:

- del superamento della Deliberazione del Direttore Generale n. 86.del 08.09.2016 e della Deliberazione del Direttore Generale n.80 del 23.01.2019 con la quale veniva costituita la Commissione Paritetica Aziendale di monitoraggio ALPI-Sostituzione Componenti;
- della decadenza della Commissione Aziendale già in essere essendo trascorsi i termini indicati (due anni) e non essendo stata essa oggetto di ulteriore rinnovo con atto formale da parte della Direzione Strategica pro tempore.

Considerato che:

- il vigente Regolamento Aziendale in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 247 del 22.03. 2022 redatto in pedissequo ossequio alla suddetta normativa vigente descrive all'art. 13 che *"l'Organismo paritetico ALPI è costituito, nel rispetto della vigente normativa contrattuale, in forma paritetica, da dirigenti indicati dalle OO.SS. di categoria e da Dirigenti indicati dall'Azienda; è nominato dal Direttore Generale con apposito atto deliberativo, la cui attività istruttoria e conseguenziale proposta è a carico della UOSD CUP Alpi e Liste di Attesa, ed è presieduta da un dirigente espresso nella prima riunione dell'Organismo. Il Presidente insediato può nominare due vicepresidenti, uno di parte aziendale ed uno di parte sindacale. Il Medesimo Presidente, di volta in volta, delega il vicepresidente incaricato a presenziare alla seduta, nella ipotesi di un'assenza/impedimento"*;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 1005 del 14.11.2022 è stato conferito l'incarico di Dirigente Responsabile dell'UOSD "ALPI CUP e LISTE D'ATTESA" alla dott.ssa Maria Antonia Di Palma.

Ritenuto che:

- con nota n.10172 del 17.01.2023 del Direttore Generale ed ulteriori note preliminari, si invitavano le OO.SS. a designare il Componente di parte sindacale per la condivisione dei lavori;
- con ulteriori note le OO.SS. parti integranti e sostanziali del presente atto, designavano i componenti di parte sindacale;
- con note n. 19091, 19071, 19080, 19085 del 27.01.2023 del Direttore Sanitario e la nota n. 22927 del 02.02.2023 con la quale la Direzione Strategica individuava i nominativi dei Dirigenti per la controparte aziendale;
- avendo acquisito, per le vie brevi, la disponibilità a partecipare all'Organismo in interesse da parte dei Dirigenti designati.

RITENUTO di dover procedere alla costituzione del nuovo Organismo Paritetico Aziendale quale organo di promozione, monitoraggio e verifica dell'applicazione del Piano Aziendale in cui è regolamentata l'A.L.P.I., ai sensi della normativa vigente e del CCNL, monitorandone l'applicazione e recependo innovazioni normative ed organizzative.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di:

- revocare la Deliberazione del Direttore Generale n.80 del 23.01.2019 *ad oggetto Modifica ed integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 05.12.2016-Commissione Paritetica Aziendale di monitoraggio ALPI- sostituzione componenti*;
- prendere atto delle note delle OO.SS., allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
- prendere atto ed approvare la costituzione del nuovo Organismo Paritetico Alpi Aziendale nelle modalità e con le funzioni previste dalla vigente normativa in materia, come di seguito:

✓ **Parte Aziendale:**

- Dott. Adriano Vercellone dirigente Farmacista Direttore UOC Farmacia Territoriale Area Nord
- Dott. Grazia Formisano- Direttore Dirigente medico Distretto Sociosanitario 59
- Dr. Celestino Todisco dirigente medico -Staff della Direzione Sanitaria
- Dr.ssa Maria Antonia Di Palma-dirigente medico Responsabile UOSD CUPALPI

Liste di Attesa

- Dr. Francesco Paolo Ruocco - dirigente medico - U.O.C. Risk Management

✓ **Parte Sindacale:**

- Dott. Vito Rago rappresentante ANAAO ASSOMED DIRIGENZA MEDICA titolare (nota prot.26694 del 07.02.2023)
 - Dott. Renato Sergio – supplente
 - Dott. Sebastiano Iozzino; rappresentante CIMO FESMED DIRIGENZA MEDICA – Titolare (nota prot. 22415 del 01.01.2023) (nota prot.26694 del 07.02.2023)
 - Dott. Maria Antonia Bianco – supplente (nota prot. 22415 del 01.01.2023)
 - Dott. Alfonso Cozzolino rappresentante DIRIGENZA MEDICA titolare
 - Dr. Raffaele Longobardi - supplente
 - Dr. Domenico Mollica rappresentante FVM DIRIGENZA VETERINARIA titolare
 - Dr. Catello Coppola supplente (nota prot. 87 del 20.01.2023)
 - Dott.ssa Maria Russo rappresentante DIRIGENZA SANITARIA SINAFO FASSID titolare (nota prot 50785 del 10.03.23)
- prendere atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda, precisando che la partecipazione alle attività svolte dallo stesso è a solo titolo gratuito;
 - dare mandato al Dirigente Responsabile dell'U.O.S.D. CUP ALPI e Liste di Attesa, come delegato del Direttore Sanitario Aziendale, per la prima convocazione dell'Organismo Paritetico A.L.P.I.;
 - individuare in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa Giuseppina Vanacore - Assistente amministrativo incardinata presso la UOC Gestione Risorse Umane;
 - dare mandato al Direttore UOC Relazioni con il Pubblico di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale.

Il Dirigente Responsabile della U.O.S.D. CUP Alpi e Liste di Attesa

Dott. Maria Antonia Di Palma

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA di:

- revocare la Deliberazione del Direttore Generale n.80 del 23.01.2019 *ad oggetto Modifica ed integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 288 del 05.12.2016- Commissione Paritetica Aziendale di monitoraggio ALPI- sostituzione componenti;*
- prendere atto delle note delle OO.SS., allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
- prendere atto ed approvare la costituzione del nuovo Organismo Paritetico Alpi Aziendale nelle modalità e con le funzioni previste dalla vigente normativa in materia, come di seguito:

✓ **Parte Aziendale:**

- Dott. Adriano Vercellone dirigente Farmacista Direttore UOC Farmacia Territoriale Area Nord
- Dott. Grazia Formisano- Direttore Dirigente medico Distretto Sociosanitario 59
- Dr. Celestino Todisco dirigente medico -Staff della Direzione Sanitaria
- Dr.ssa Maria Antonia Di Palma-dirigente medico Responsabile UOSD CUPALPI Liste di Attesa
- Dr. Francesco Paolo Ruocco - dirigente medico - U.O.C. Risk Management

✓ **Parte Sindacale:**

- Dott. Vito Rago rappresentante ANAAO ASSOMED DIRIGENZA MEDICA titolare (nota prot.26694 del 07.02.2023)
- Dott. Renato Sergio – supplente
- Dott. Sebastiano Iozzino; rappresentante CIMO FESMED DIRIGENZA MEDICA – Titolare (nota prot. 22415 del 01.01.2023) (nota prot.26694 del 07.02.2023)
- Dott. Maria Antonia Bianco – supplente (nota prot. 22415 del 01.01.2023)
- Dott. Alfonso Cozzolino rappresentante DIRIGENZA MEDICA titolare
- Dr. Raffaele Longobardi - supplente
- Dr. Domenico Mollica rappresentante FVM DIRIGENZA VETERINARIA titolare
- Dr. Catello Coppola supplente (nota prot. 87 del 20.01.2023)
- Dott.ssa Maria Russo rappresentante DIRIGENZA SANITARIA SINAFO FASSID titolare (nota prot 50785 del 10.03.23)
- prendere atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda, precisando che la partecipazione alle attività svolte dallo stesso è a solo titolo gratuito;
- dare mandato al Dirigente Responsabile dell'U.O.S.D. CUP ALPI e Liste di Attesa, come delegato del Direttore Sanitario Aziendale, per la prima convocazione dell'Organismo Paritetico A.L.P.I.;

- individuare in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa Giuseppina Vanacore - Assistente amministrativo incardinata presso la UOC Gestione Risorse Umane;
- dare mandato al Direttore UOC Relazioni con il Pubblico di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)