

OGGETTO: APPROVAZIONE E ADOZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Preso atto:

della necessità di regolamentare e disciplinare la gestione dell'istituto economico delle prestazioni aggiuntive per l'Area della Dirigenza Sanitaria presso l'ASL Napoli 3 Sud.

Considerata:

la necessità dell'Azienda di utilizzare le "prestazioni aggiuntive" per garantire gli standard assistenziali nei Distretti Socio Sanitari, nei Dipartimenti e nei Presidi Ospedalieri.

Visto:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni (Art. 15 quinquies "Caratteristiche del rapporto di lavoro esclusivo dei dirigenti sanitari");
- Gli Artt. 24 c.6 (Orario di lavoro dei dirigenti), 115 (Tipologie di attività libero professionale intramuraria) e 111 c. 8 (Orario di lavoro del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto) CCNL triennio 2016/18;
- Il DPCM 27 marzo 2000 ("Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale");
- Il Decreto Legge 12 novembre 2001 n. 402 ("Disposizioni urgenti in materia di personale sanitario"), convertito nella Legge 8 gennaio 2002 n. 1;

- La Legge n. 120 del 3 agosto 2007, così come modificata dalla Legge n. 189 del 8.11.12 (Legge di conversione del cd. “Decreto Balduzzi”);
- Il D. Lgs. n. 66/2003 e s.m.i. (“Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro”) – L. 161/2014 (“Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea”);
- Il D.C.A. Regione Campania n. 7 del 11/02/2016 – “Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall’anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale”;
- Il DGRC n. 114 del 23/03/2021.

Dato atto:

della proposta di Regolamento redatta dalla Direzione Sanitaria oggetto di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria nella seduta di Delegazione Trattante del 01 marzo 2023 e dell’accoglimento delle modifiche richieste, con conseguente approvazione all’unanimità del presente Regolamento.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che s’intendono integralmente riportate:

Di approvare il regolamento aziendale per la disciplina delle prestazioni aggiuntive per l’area della dirigenza sanitaria allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della Delibera;

Di adottare il regolamento aziendale per la disciplina delle prestazioni aggiuntive per l’area della dirigenza sanitaria allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della Delibera;

Di trasmettere copia della presente deliberazione alla Direzione Sanitaria, al Collegio Sindacale, alla UOC Controllo di Gestione, alla UOC GEF, alla UOC GRU, alla UOC Affari Istituzionali e Segreterie e alle OO.SS.

Coll. Amm. Prof.

Dott.ssa Assunta Spezzaferri

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Esposito

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr.ssa Elvira Bianco

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Di approvare il regolamento aziendale per la disciplina delle prestazioni aggiuntive per l'area della dirigenza sanitaria allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della Delibera;

Di adottare il regolamento aziendale per la disciplina delle prestazioni aggiuntive per l'area della dirigenza sanitaria allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della Delibera;

Di trasmettere copia della presente deliberazione alla Direzione Sanitaria, al Collegio Sindacale, alla UOC Controllo di Gestione, alla UOC GEF, alla UOC GRU, alla UOC Affari Istituzionali e Segreterie e alle OO.SS.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)