



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 341 DEL 28/03/2023

OGGETTO: **ASSENSO ALLA MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE TRA IL SIG. NERI ANTONIO, NATO IL 05.05.1969, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASL NAPOLI 3 SUD, LA SIG.RA NARSILIO STEFANIA, NATA IL 18.02.1992, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL G.O.M. RIUNITI DI REGGIO CALABRIA E IL SIG. TRUGLIO GENNARO, NATO IL 17.06.1981, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASL DI TERAMO, TUTTI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA BS.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: ASSENSO ALLA MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE TRA IL SIG. NERI ANTONIO, NATO IL 05.05.1969, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASL NAPOLI 3 SUD, LA SIG.RA NARSILIO STEFANIA, NATA IL 18.02.1992, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL G.O.M. RIUNITI DI REGGIO CALABRIA E IL SIG. TRUGLIO GENNARO, NATO IL 17.06.1981, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASL DI TERAMO, TUTTI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA BS.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che con istanza pervenuta al registro di prot. n. 151317 del 09.12.2022 (agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane), *il sig. Neri Antonio, nato il 05.05.1969, dipendente a tempo indeterminato dell'ASL Napoli 3 Sud, in servizio presso il P.O. di Vico Equense, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – Categoria Bs, la sig.ra Narsilio Stefania, nata il 18.02.1992, dipendente a tempo indeterminato del G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – Categoria Bs e il sig. Truglio Gennaro, nato il 17.06.1981, dipendente a tempo indeterminato dell'Asl di Teramo, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario – Categoria Bs0, hanno formulato istanza di mobilità compensativa a firma congiunta, con le seguenti modalità:*

- 1 Il sig. Neri Antonio, ha chiesto di essere trasferito dall'Asl Napoli 3 Sud al G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria;
- 2 La sig.ra Narsilio Stefania, ha chiesto di essere trasferita dal G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria all'Asl di Teramo;
- 3 Il sig. Truglio Gennaro, ha chiesto di essere trasferito dall'Asl Teramo all'Asl Napoli 3 Sud;

Atteso che i dipendenti sopracitati ricoprono nell'Azienda di rispettiva appartenenza, un posto a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Bs;

Visti:

- l'art. 40, c.1, del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014;
- l'art. 63 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;
- l'art 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni";

Vista, altresì, la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC. PA del 27/03/2015 (DFP 0020506 P- 4.17.1.7.4) che ribadisce l'applicabilità di quanto stabilito dal citato D.P.C.M. n. 325/1988 anche con riferimento all'art. 30 del D. Lgs 165/2001;

Vista la documentazione del sig. Truglio Gennaro, dipendente dell'Asl Teramo, acquisita al registro di prot. n.59177 del 22.03.2023;

Vista la nota prot. n. 43431 del 02.03.2023, con la quale l'Asl Teramo propone come data di decorrenza per il succitato trasferimento, il 01.05.2023;

Ritenuto di poter:

- accogliere la predetta istanza di mobilità per compensazione, acquisita al registro di prot. n. 151317 del 09.12.2022, prodotta dal sig. Neri Antonio, dalla sig.ra Narsilio Stefania e dal sig. Truglio Gennaro, a firma congiunta;
- di concedere assenso alla mobilità in uscita al sig. Neri Antonio, dipendente di questa Amministrazione e, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata al sig. Truglio Gennaro, dipendente dell'Asl Teramo;
- di far decorrere la succitata mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive amministrazioni;

Preso atto della Determina n. 195 del 06.03.2023 del Direttore della UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione dell'Asl di Teramo, con la quale concede il nulla osta alla mobilità per compensazione tra i dipendenti indicati in oggetto e, conferma come data di decorrenza per il succitato trasferimento, il 01.05.2023;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

accogliere l'istanza di mobilità per compensazione, acquisita al Registro di Protocollo n. 151317 del 09.12.2022, prodotta dal sig. Neri Antonio, dalla sig.ra Narsilio Stefania e dal sig. Truglio Gennaro, a firma congiunta, tutti con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Bs;

concedere

- 1 l'assenso alla mobilità in uscita al sig. Neri Antonio, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, in servizio presso *P.O. di Vico Equense* che, si trasferirà presso il G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria;
- 2 l'assenso alla mobilità in entrata al Truglio Gennaro, dipendente a tempo indeterminato dell'Asl Teramo che, si trasferirà presso il P.O. di Vico Equense;

subordinare la mobilità ut supra all'acquisizione di analogo provvedimento, predisposto anche dall'Asl Teramo;

far decorrere la predetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive Amministrazioni.

trasmettere il presente atto all'Asl Teramo, al G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria e alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Gestione Risorse Umane, per il seguito di competenza.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr.ssa Elvira Bianco

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Di accogliere l'istanza di mobilità per compensazione, acquisita al Registro di Protocollo n. 151317 del 09.12.2022, prodotta dal sig. Neri Antonio, dalla sig.ra Narsilio Stefania e dal sig. Truglio Gennaro, a firma congiunta, tutti con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Bs;

Di concedere

- 1 l'assenso alla mobilità in uscita al sig. Neri Antonio, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, in servizio presso *P.O. di Vico Equense* che, si trasferirà presso il G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria;
- 2 l'assenso alla mobilità in entrata al Truglio Gennaro, dipendente a tempo indeterminato dell'Asl Teramo che, si trasferirà presso il P.O. di Vico Equense;

Di subordinare la mobilità ut supra all'acquisizione di analogo provvedimento, predisposto anche dall'Asl Teramo;

Di far decorrere la predetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive Amministrazioni.

Di trasmettere il presente atto all'Asl Teramo, al G.O.M. Riuniti di Reggio Calabria e alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Gestione Risorse Umane, per il seguito di competenza.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale
Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)