

DELIBERAZIONE N. 343 DEL 28/03/2023

OGGETTO: **ASSENSO ALLA MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE TRA LA SIG.RA FIGLIAMONTI TERESA, NATA IL 29.10.1994, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASL NAPOLI 3 SUD E LA SIG.RA STROCCHIA ELISABETTA, NATA IL 03.07.1985, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AOU SAN GIOVANNI DI DIO E RUGGI D'ARAGONA, ENTRAMBE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI CPS INFERMIERE - CATEGORIA D.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: ASSENSO ALLA MOBILITÀ PER COMPENSAZIONE TRA LA SIG.RA FIGLIAMONTI TERESA, NATA IL 29.10.1994, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ASL NAPOLI 3 SUD E LA SIG.RA STROCCHIA ELISABETTA, NATA IL 03.07.1985, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AOU SAN GIOVANNI DI DIO E RUGGI D'ARAGONA, ENTRAMBE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI CPS INFERMIERE - CATEGORIA D.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che con istanza acquisita al registro prot. n. 30032 del 10.02.2023 (agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane) *la sig.ra Figliamonti Teresa, nata il 29.10.1994, dipendente a tempo indeterminato dell'ASL Napoli 3 Sud, in servizio presso il P.O. di Nola, con il profilo professionale di CPS Infermiere – Cat. D Iniziale e la sig.ra Strocchia Elisabetta, nata il 03.07.1985, dipendente a tempo indeterminato dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona, con il profilo professionale di CPS Infermiere – Cat. D0, hanno formulato richiesta di mobilità compensativa a firma congiunta, ai sensi della normativa vigente;*

Atteso che i dipendenti sopracitati ricoprono nell'Azienda di rispettiva appartenenza, un posto a tempo indeterminato di CPS Infermiere – categoria D;

Visti:

- l'art. 40, c.1, del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014;
- l'art. 63 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;
- l'art 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 “Procedure per l’attuazione del principio di mobilità nell’ambito delle pubbliche amministrazioni”;

Vista, altresì, la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC. PA del 27/03/2015 (DFP 0020506 P- 4.17.1.7.4) che ribadisce l'applicabilità di quanto stabilito dal citato D.P.C.M. n. 325/1988 anche con riferimento all'art. 30 del D. Lgs 165/2001;

Vista la documentazione della sig.ra Strocchia Elisabetta, dipendente dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona, acquisita al registro di prot. n. 57466 del 20.03.2023;

Ritenuto di poter:

- accogliere la predetta istanza di mobilità per compensazione, acquisita al registro di prot. n. 30032 del 10.02.2023;
- concedere assenso alla mobilità in uscita alla sig.ra Figliamonti Teresa, dipendente di questa Amministrazione, in servizio presso il P.O. di Nola e, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata alla sig.ra Strocchia Elisabetta, dipendente dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona;
- far decorrere la suddetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive amministrazioni;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

accogliere l'istanza di mobilità per compensazione, acquisita al registro di prot. n. 30032 del 10.02.2023, prodotta dalla sig.ra Figliamonti Teresa e dalla sig.ra Strocchia Elisabetta, a firma congiunta;

concedere l'assenso alla mobilità in uscita alla sig.ra Figliamonti Teresa, nata il 29.10.1994, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, in servizio presso il P.O. di Nola e, di esprimere, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata alla sig.ra Strocchia Elisabetta, nata il 03.07.1985, dipendente a tempo indeterminato dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona, entrambe con il profilo professionale di CPS Infermiere – categoria D;

far decorrere la predetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive Amministrazioni.

trasmettere il presente atto all'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona e alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Gestione Risorse Umane, per il seguito di competenza.

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr.ssa Elvira Bianco

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Di accogliere l'istanza di mobilità per compensazione, acquisita al registro di prot. n. 30032 del 10.02.2023, prodotta dalla sig.ra Figliamonti Teresa e dalla sig.ra Strocchia Elisabetta, a firma congiunta;

Di concedere l'assenso alla mobilità in uscita alla sig.ra Figliamonti Teresa, nata il 29.10.1994, dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, in servizio presso il P.O. di Nola e, di esprimere, contestualmente, assenso alla mobilità in entrata alla sig.ra Strocchia Elisabetta, nata il 03.07.1985, dipendente a tempo indeterminato dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona, entrambe con il profilo professionale di CPS Infermiere – categoria D;

Di far decorrere la predetta mobilità dalla data di effettiva immissione in servizio, che sarà concordata fra le rispettive Amministrazioni.

Di trasmettere il presente atto all'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona e alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Gestione Risorse Umane, per il seguito di competenza.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)