

OGGETTO: RETTIFICA DELIBERA N. 241 DEL 07 MARZO 2023 AD OGGETTO: "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER PROGRESSIONE VERTICALI RISERVATI AL PERSONALE DEL COMPARTO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 22, COMMA 15 DEL D.LVO N. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE BRANCA INGEGNERE EDILE/CIVILE - CATEGORIA D. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI".

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale", pubblicato nella GU n.134 del 12 giugno 2001 - Suppl. Ordinario n. 144;

PREMESSO:

- ❖ che con deliberazione n. 241 del 07 marzo 2023 è stata disposta l'ammissione di n. 4 candidati e l'esclusione motivata di n. 1 candidato dal concorso dal concorso pubblico, per titoli ed esami, per progressione verticali

riservati al personale del comparto in applicazione dell'art. 22, comma 15 del D.Lvo n. 75/2017 per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale branca Ingegnere Edile/Civile – categoria D -;

- ❖ **che** per mero errore materiale di digitazione è stato trascritto la data di nascita del candidato escluso CURONE Giovanni “08/09/2020” invece di quella corretta e cioè “09/07/2000”;

RITENUTO che occorre prendere atto di quanto sopra;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- di rettificare la delibera 241 del 07 marzo 2023, recante l'ammissione e l'esclusione dei candidati alla procedura concorso pubblico, per titoli ed esami, per progressione verticali riservati al personale del comparto in applicazione dell'art. 22, comma 15 del D.Lvo n. 75/2017 per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale branca Ingegnere Edile/Civile – categoria D -, nel senso indicato in premessa ;
- di prendere atto che la data di nascita corretta è 09/07/2000;
- di confermare la deliberazione n. 241/2023 in tutte le restanti parti.

G.LAPIETRA

***Il Direttore
dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito***

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 giugno 2022 e del D.P.G.R.C. n. 111 del 04 agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

***Il Direttore Sanitario Aziendale
Dr. Elvira Bianco***

***Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dr. Michelangelo Chiacchio***

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

D E L I B E R A

RETTIFICARE la delibera 241 del 07 marzo 2023, recante l'ammissione e l'esclusione dei candidati alla procedura concorso pubblico, per titoli ed esami, per progressione verticali riservati al personale del comparto in applicazione dell'art. 22, comma 15 del D.Lvo n. 75/2017 per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Tecnico Professionale branca Ingegnere Edile/Civile – categoria D -, nel senso indicato in premessa.

PRENDERE atto che la data di nascita corretta è 09/07/2000.

CONFERMARE la deliberazione n. 241/2023 in tutte le restanti parti.

Il Direttore proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, **che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva**, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dagli artt. 26 e 27 del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i..

***Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Russo***

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa