

**OGGETTO: INDIZIONE RICOGNITIVO RIVOLTO AL PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON LA ASL NAPOLI 3 SUD E IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL' ART. 1 COMMA 268 LETT. B) LEGGE N. 234/2021, COSÌ COME MODIFICATO DAL DECRETO - LEGGE 29 DICEMBRE 2022, N. 198 (IN GAZZETTA UFFICIALE - SERIE GENERALE N. 303 DEL 29/12/22), CONVERTITO IN LEGGE N. 14 DEL 24 FEBBRAIO 2023, RECANTE "DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI TERMINI LEGISLATIVI"**

**IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

**PREMESSO CHE** con delibera n. 1182 del 20.12.2022 si è provveduto a stabilizzare il personale del ruolo Sanitario e Operatori Socio Sanitari (OSS) del SSN con contratto di lavoro a tempo determinato con la ASL Napoli 3 Sud e in possesso dei requisiti previsti dall' art. 1, comma 268, lettera b) della legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio);

**ATTESO CHE** la Legge di Bilancio n. 197 del 29.12.2022 all'art. 1 al comma 528 ha modificato l'art. 1 comma 268, lett. d) della L. 234/21, stabilendo quanto segue, all'art. 1, comma 268, lettera b), le parole << 31 dicembre 2023 >> sono sostituite dalle seguenti << 31 dicembre 2024 >> e le parole << che abbiano maturato al 30 giugno 2022 >> sono sostituite dalle seguenti << che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 >> ampliando, pertanto, i termini di stabilizzazione del personale sanitario e sociosanitario;

**EVIDENZIATO CHE** restano fermi gli altri requisiti stabiliti dalla richiamata normativa e, nello specifico:

- essere stato assunto a tempo determinato mediante procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. n. 18 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 27 del 24 aprile 2020;
- aver prestato il servizio di cui al punto precedente, per almeno 6 mesi nel periodo intercorrente dal 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022;

**PRESO ATTO, altresì,** che con nota regionale prot. n. 119522 del 06.03.2023 è stato comunicato alle Aziende Sanitarie che il D.L. n. 198 del 29/12/2022, convertito con Legge n. 14 del 24 febbraio 2023, all'art.

4, recante proroghe in materia di salute, è intervenuto nuovamente in merito alla stabilizzazione del personale in particolare:

- il comma 9-*quingiesdecies*. *Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024.*
- Il comma 9-*sexiesdecies*. *“All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022».”*
- Il comma 9-*septiesdecies*. *“Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”*

**PRECISATO CHE** si procederà alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti – previa verifica di quanto dagli stessi autocertificato – nel limite del PTFP e del limite di spesa del personale e che “qualora la disponibilità nell'ambito del PTFP e del limite di spesa sia inferiore ai soggetti interessati si procederà all'avvio di una procedura finalizzata all'approvazione di una graduatoria riservata da utilizzare sino al 31/12/2024;

**RITENUTO, pertanto,** di poter indire avviso di stabilizzazione personale ex art. 1 comma 268 lett. b) legge n. 234/2021, così come modificato dal decreto – legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 303 del 29/12/22), convertito in legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”.

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di**

Di indire Avviso di stabilizzazione, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, rivolto al personale ex art. 1 comma 268 lett. b) legge n. 234/2021, così come modificato dal decreto – legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 303 del 29/12/22), convertito in legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”.

Di dare mandato al Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di curare la pubblicazione dell'Avviso in interesse sul Sito aziendale.

Di prendere atto che l'Avviso di cui al presente provvedimento sarà pubblicato sul Sito Aziendale per un periodo di giorni 10 (dieci)

Coll.re Amm.vo  
Dr.ssa Gianluca Langella

### **Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**ESPOSITO GIUSEPPE**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate  
– Sostituisce la firma autografa)

## **Il Direttore Generale**

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Sanitario aziendale**  
**dr.ssa Elvira Bianco**

**Il Direttore Amministrativo aziendale**  
**dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate  
– Sostituisce la firma autografa)

## **DELIBERA DI**

**INDIRE** Avviso di stabilizzazione, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, rivolto al personale ex art. 1 comma 268 lett. b) legge n. 234/2021, così come modificato dal decreto – legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 303 del 29/12/22), convertito in legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”.

**DARE MANDATO** al Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane di curare la pubblicazione dell’Avviso in interesse sul Sito aziendale.

**PRENDERE ATTO** che l’Avviso di cui al presente provvedimento sarà pubblicato sul Sito Aziendale per un periodo di giorni 10 (dieci)

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell’esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l’urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

## **Il Direttore Generale**

**Dr. Giuseppe Russo**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.  
– Sostituisce la firma autografa)