

**DELIBERAZIONE N. 448 DEL 19/04/2023**

OGGETTO: **AVVISO INTERNO DI SELEZIONE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC RELAZIONI CON IL PUBBLICO, TRASPARENZA, TUTELA E COMUNICAZIONE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

**IL DIRETTORE GENERALE**

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

**OGGETTO: AVVISO INTERNO DI SELEZIONE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC RELAZIONI CON IL PUBBLICO, TRASPARENZA, TUTELA E COMUNICAZIONE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.**

**IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

**VISTA** la legge 15 maggio 1997 n.127 e il relativo regolamento di attuazione approvato con DPR n.403/98, in materia di semplificazione amministrativa;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare l'art. 19, comma 6, relativo agli "Incarichi di Funzioni dirigenziali";

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 502/92, come successivamente modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 229/99;

**VISTO** il D.L. 158/2012, convertito in Legge n.189/2012;

**VISTO** il citato art. 15 del D.L.vo n.502/92, come modificato dal D.L.vo n.229/99;

**VISTO** il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016 - 2018;

**VISTO** il Regolamento in materia di affidamento, verifica, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario di questa Azienda n.73 del 05/03/2015, esecutiva nei modi di legge;

***PREMESSO:***

- che con delibera n. 861 del 04/10/2022 è stato indetto avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, - ai sensi degli Artt. 70 e 71 del CCNL per il Personale Dirigente Delle Funzioni Locali 2016/2018 nei limiti e con i criteri stabiliti nel regolamento aziendale, di cui alla delibera n. 73/2015 -, per il conferimento di un incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di direttore responsabile dell'UOC Relazioni con il Pubblico, Trasparenza, Tutela e Comunicazione.
- che il relativo bando è stato pubblicato sul sito aziendale [www.aslnapoli3sud.it](http://www.aslnapoli3sud.it), Albo pretorio - **Link Concorsi, Avvisi e Bandi** in data 17 ottobre 2022;
- che entro il termine di scadenza, fissato alla data del 02 novembre 2022, sono pervenute le istanze da parte **n. 6** candidati di cui all'elenco A, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- che con delibera n. 1150 del 13 dicembre 2022, esecutiva nei modi di legge, è stata costituita la commissione esaminatrice;

***RILEVATO che*** la commissione esaminatrice riunitasi in data 07 febbraio 2023, con nota protocollo n. 28097 del 08/02/2023, allegata agli atti della procedura, ha ritenuto opportuno di restituire gli atti tramite il Segretario a questa UOC GRU per l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati;

***VISTO il*** bando di avviso allegato alla precitata delibera n. 861 del 04/10/2022

***CONSIDERATO che*** le domande e le relative documentazioni prodotte da **n. 5** candidati - di cui all'elenco B allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale - sono pervenute nel termine previsto dal bando del concorso e sono risultate del tutto conformi a quanto previsto dallo stesso bando;

***RILEVATO:***

- ***che*** il personale del Settore Concorsi, preposto alla verifica dei requisiti per l'ammissione alla procedura, ha accertato che l'istanza di **n. 1** candidato di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risulta inammissibile per il motivo ad esso precisato;
- ***che*** stante la normativa sulla Privacy, verrà comunicato al candidato, tramite PEC, nel dettaglio la motivazione dell'esclusione;

***RITENUTO che*** occorre prendere atto di quanto sopra;

***PROPONE AL DIRETTORE GENERALE***

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- ❖ di ammettere alla procedura concorsuale in questione **n. 5** candidati di cui **all'elenco B**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze sono conformi a quanto previsto dal bando;
- ❖ di escludere dalla procedura concorsuale in questione **n. 1** candidato di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risulta inammissibile per il motivo ad esso precisato;
- ❖ di comunicare i motivi dell'esclusione dettagliatamente al candidato tramite PEC, stante la normativa sulla Privacy, entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera;

- ❖ di pubblicare sia l'elenco dei candidati ammessi che quello dell'escluso, sul sito internet [www.aslnapoli3-sud.it](http://www.aslnapoli3-sud.it) **Homepage - Link Concorsi.**

**G. LA PIETRA**

**Il Direttore  
dell'UOC Gestione Risorse Umane  
Dott. Giuseppe Esposito**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

**Il Direttore Generale**

**In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 giugno 2022 e del D.P.G.R.C. n. 111 del 04 agosto 2022**

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

**Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale**

**Il Direttore Sanitario Aziendale  
Dr. Elvira Bianco**

**Il Direttore Amministrativo Aziendale  
Dr. Michelangelo Chiacchio**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

**D E L I B E R A**

**AMMETTERE** alla procedura concorsuale in questione n. **5** candidati di cui **all'elenco B**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze sono conformi a quanto previsto dal bando.

**ESCLUDERE** dalla procedura concorsuale in questione n. **1** candidato di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risulta inammissibile per il motivo ad esso precisato.

**COMUNICARE** i motivi dell'esclusione dettagliatamente al candidato tramite PEC, stante la normativa sulla Privacy, entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera.

**PUBBLICARE** sia l'elenco dei candidati ammessi che quello dell'escluso, sul sito internet [www.aslnapoli3-sud.it](http://www.aslnapoli3-sud.it) **Homepage - Link Concorsi.**

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, **che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva**, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dagli artt. 26 e 27 del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i..

**Il Direttore Generale  
Dott. Giuseppe Russo**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, - AI SENSI DEGLI ARTT. 70 E 71 DEL CCNL PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 NEI LIMITI E CON I CRITERI STABILITI NEL REGOLAMENTO AZIENDALE, DI CUI ALLA DELIBERA N. 73/2015 -, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, DI DIRETTORE RESPONSABILE DELL'UOC RELAZIONI CON IL PUBBLICO, TRASPARENZA, TUTELA E COMUNICAZIONE.**

***Candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione***

***- Allegato A -***

| n | titolo | cognome    | nome      | data     |
|---|--------|------------|-----------|----------|
| 1 | Dr.    | Annunziata | Maria     | 17/09/59 |
| 2 | Dr.    | Cannella   | Carmela   | 31/08/65 |
| 3 | Dr.    | Cardone    | Palmerino | 24/11/57 |
| 4 | Dr.    | Di Maio    | Giuseppe  | 29/01/68 |
| 5 | Dr.    | Esposito   | Mauro     | 18/11/58 |
| 6 | Dr.    | Nocerino   | Monica    | 27/02/75 |

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, - AI SENSI DEGLI ARTT. 70 E 71 DEL CCNL PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 NEI LIMITI E CON I CRITERI STABILITI NEL REGOLAMENTO AZIENDALE, DI CUI ALLA DELIBERA N. 73/2015 -, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, DI DIRETTORE RESPONSABILE DELL'UOC RELAZIONI CON IL PUBBLICO, TRASPARENZA, TUTELA E COMUNICAZIONE.**

***Elenco Candidati Ammessi***  
***- Allegato B -***

| n | titolo | cognome    | nome      | data     |
|---|--------|------------|-----------|----------|
| 1 | Dr.    | Annunziata | Maria     | 17/09/59 |
| 2 | Dr.    | Cannella   | Carmela   | 31/08/65 |
| 3 | Dr.    | Cardone    | Palmerino | 24/11/57 |
| 4 | Dr.    | Di Maio    | Giuseppe  | 29/01/68 |
| 5 | Dr.    | Esposito   | Mauro     | 18/11/58 |

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, - AI SENSI DEGLI ARTT. 70 E 71 DEL CCNL PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELLE FUNZIONI LOCALI 2016/2018 NEI LIMITI E CON I CRITERI STABILITI NEL REGOLAMENTO AZIENDALE, DI CUI ALLA DELIBERA N. 73/2015 -, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, DI DIRETTORE RESPONSABILE DELL'UOC RELAZIONI CON IL PUBBLICO, TRASPARENZA, TUTELA E COMUNICAZIONE.**

***Elenco Candidati Esclusi***  
***- Allegato C -***

| n | titolo | cognome  | nome   | data     | motivazione                                                                                                                                             |
|---|--------|----------|--------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Dr.    | Nocerino | Monica | 27/02/75 | La candidata non è ammessa alla procedura in quanto non è in possesso del requisito specifico di ammissione di cui <b>all'art. 2 punto 3 del bando.</b> |