



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 450 DEL 20/04/2023

OGGETTO: **INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 131 DEL 10.02.2023 - CONCESSIONE ASSENSO AL PASSAGGIO ORIZZONTALE, AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 3 DEL CCNL 1998/2001 AREA COMPARTO E S.M.I., AI DIPENDENTI COLLARO ANDREA E FERRARA FRANCESCO.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Ad Ordinaria Esecutività**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 131 DEL 10.02.2023 - CONCESSIONE ASSENSO AL PASSAGGIO ORIZZONTALE, AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 3 DEL CCNL 1998/2001 AREA COMPARTO E S.M.I., AI DIPENDENTI COLLARO ANDREA E FERRARA FRANCESCO.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

PREMESSO CHE con deliberazione del Direttore Generale n. 131 del 10.02.2023 sono state accolte n. 20 istanze di richiesta di passaggio orizzontale, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 comparto sanità, a seguito di accordo siglato in sede decentrata tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale, in virtù del quale sono state accolte le istanze pervenute entro e non oltre la data del 30.06.2022;

PREMESSO ALTRESI' che sono state inizialmente escluse le istanze presentate dai dipendenti Collaro Andrea e Ferrara Francesco in quanto l'inquadramento degli stessi nel profilo professionale dei Collaboratori Amministrativi, sarebbe stato in contrasto con la deliberazione del Direttore Generale n. 104 del 03/02/2023 con la quale si è proceduto a revocare il concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 21 posti varie Aree di "Collaboratore Amministrativo professionale - categoria D - del ruolo Amministrativo - Area Comparto, indetto con delibera n. 807 del 27 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

ATTESO CHE con nota prot. 53928 del 15.03.2023 e nota prot. 52886 del 14.03.2023, rispettivamente, i dipendenti Ferrara Francesco e Collaro Andrea hanno chiesto di valutare nuovamente le istanze di passaggio orizzontale dal ruolo sanitario di CPS Infermiere al ruolo amministrativo di Collaboratore Amministrativo, in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente nonché, prodotte nei termini di cui sopra;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Generale in calce alla nota prot. 56884 del 20.03.2023 (agli atti della UOC GRU), nonché del Direttore Amministrativo, con la quale il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto parere favorevole al passaggio a seguito delle istanze dei summenzionati dipendenti;

VISTO che il CCNL del comparto sanità sottoscritto in data 07.04.1999 e s.m.i. ha previsto il superamento dell'ordinamento del personale contenuto nel D.P.R. 761/79 con l'introduzione di una nuova classificazione finalizzata alla realizzazione di un sistema flessibile adottabile ai diversi modelli organizzativi e tipologie d'intervento con uno sviluppo professionale meritocratico:

- che in particolare la citata disciplina contrattuale ha previsto l'accorpamento delle posizioni funzionali in quattro categorie denominate A, B, C e D prevedendo nell'ambito della stessa carriera uno sviluppo professionale orizzontale per una migliore valorizzazione delle risorse umane e per favorire il recupero della motivazione attraverso il riconoscimento della qualità delle prestazioni individuali;
- che in tale ottica l'art. 17 del precisato contratto, ha previsto la possibilità di effettuare il passaggio orizzontale dei dipendenti all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello, a domanda degli interessati che sono in possesso dei requisiti culturali e professionali per l'accesso al nuovo profilo.

PRESO ATTO dell'accordo sindacale, in sede decentrata con la Direzione Strategica, in virtù del quale vengono, in accordo, prese in considerazione le istanze pervenute entro e non oltre il 30.06.2022, si è proceduto a valutare n. 22 istanze;

ESAMINATE nuovamente le istanze dei dipendenti Andrea Collaro e Francesco Ferrara;

VERIFICATO che, dalla documentazione agli atti della UOC GRU, i cui estremi in sintesi sono riportati nel seguente prospetto, si evince che sussistono i requisiti in capo agli istanti per il passaggio *de quo*:

NOMINATIVO	PROFILO ATTUALE	PASSAGGIO DA AD ALTRO PROFILO	SEDE	ISTANZA PROT. N.
<i>Collaro Andrea</i>	<i>CPS Infermiere – ruolo sanitario</i>	<i>Collaboratore Amm.vo -ruolo amministrativo</i>	<i>Distretto Sanitario 58</i>	84173 del 28/05/2020
<i>Ferrara Francesco</i>	<i>CPS Infermiere – ruolo sanitario</i>	<i>Collaboratore Amm.vo -ruolo amministrativo</i>	<i>SAUT 118</i>	482 del 19/01/2022

PRECISATO CHE, il personale della UOC GRU preposto al controllo della procedura di che trattasi, si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate nelle istanze *ut supra*, inerenti i titoli di studio posseduti, nonché eventuale documentazione sanitaria allegata;

LETTA la delibera n. 1181 del 20/12/2022 “PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNALE 2022-2024”

CONSIDERATO, ai sensi della normativa citata, di poter concedere l'assenso al passaggio orizzontale ai dipendenti riportati in elenco.

RITENUTO che con l'attivazione di detti passaggi orizzontali e dei rispettivi nuovi inquadramenti è necessario procedere, in considerazione della programmazione del Fabbisogno del Personale, a trasformare i posti in PTF e che, il passaggio orizzontale in argomento, trattandosi di inquadramenti professionali all'interno della medesima categoria ovvero stesso livello economico, non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- di accogliere le istanze di richiesta di passaggio orizzontale, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 area comparto e s.m.i., prodotte dai dipendenti indicati nel su richiamato prospetto;

-dare atto che le su indicate istanze produrranno gli effetti esclusivamente all'esito del controllo della veridicità delle dichiarazioni contenute nelle stesse e che, gli stessi interessati dovranno comunicare per iscritto la propria adesione al passaggio *de quo*;

-di provvedere, all'eventuale esito positivo dei controlli, all'inquadramento giuridico, economico e previdenziale dei dipendenti indicati nel prospetto, a seguito del passaggio orizzontale ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 nei nuovi rispettivi profili professionali;

-di procedere contestualmente alla trasformazione della dotazione organica aziendale;

-di determinare che i passaggi orizzontali e le conseguenti trasformazioni dei posti rientrano nei limiti della dotazione organica aziendale in quanto la consistenza rimane invariata e che non vi è onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

Coll.re Amm.vo
dr. Gianluca Langella

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA DI

ACCOGLIERE le istanze di passaggio orizzontale, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 area comparto, prodotte dai dipendenti indicati nel su richiamato prospetto;

DARE ATTO che le su indicate istanze produrranno gli effetti esclusivamente all'esito del controllo della veridicità delle dichiarazioni contenute nelle stesse e che, gli stessi interessati dovranno comunicare per iscritto la propria adesione al passaggio *de quo*;

PROVVEDERE, all'eventuale esito positivo dei controlli, all'inquadramento giuridico, economico e previdenziale dei dipendenti indicati nel prospetto, a seguito del passaggio orizzontale ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 1998/2001 nei nuovi rispettivi profili professionali;

PROCEDERE contestualmente alla trasformazione della dotazione organica aziendale;

DETERMINARE che i passaggi orizzontali e le conseguenti trasformazioni dei posti rientrano nei limiti della dotazione organica aziendale in quanto la consistenza rimane invariata e che non vi è onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)