

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. .908 DEL 18/10/2022 INERENTE IL MODELLO AZIENDALE DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO - INDIVIDUAZIONE DEL DATORE DI LAVORO EX ART. 2, COMMA 1, LETT. B, D.LGS. N. 81 DEL 9 APRILE 2008 E S.M.I. NELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che

- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori della ASL NA 3 Sud rappresenta una delle priorità strettamente correlate alla “strategia” dell’Alta Direzione per motivi:
 - di ovvia coerenza con i servizi erogati;
 - di orientamento alla qualità non solo del servizio offerto, ma anche del processo di produzione e, quindi, della condizione di lavoro degli operatori tutti;
- con deliberazione n. 762 del 17/08/2022 il Direttore Generale confermava il modello aziendale di organizzazione e di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro con l’individuazione del datore di lavoro ex art. 2, comma 1, lett. b, del Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e ss.mm.ii. adottato precedentemente
- con successiva deliberazione n. 908 del -+18/10/2022 sono stati individuati ulteriormente come datori di lavoro i Direttori dei Dipartimenti di Prevenzione, di Salute Mentale e delle Dipendenze.

Ritenuto che:

in relazione al profilo dimensionale dell'Ente, alla complessità dei settori di attività ed al numero degli addetti, nell’assicurare una maggiore efficacia all’organizzazione del sistema aziendale di prevenzione e protezio-

ne dai rischi adottati come da DVR, appare opportuno individuare quale ulteriore datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118.

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. 81/08, il datore di lavoro non può delegare le seguenti funzioni:
 - valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori con conseguente elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
 - designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, in possesso dei requisiti previsti dell'art. 32 del D.lgs. 81/08;

il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 con autonomia a margine individuato dall'organo di vertice quale datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, dovrà designare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esclusivamente interno, previa verifica da parte della struttura centralizzata UOC Prevenzione e Protezione del possesso dei requisiti previsti dall'art. 32 del D.lgs. 81/08 delle persone individuate;

- lo stesso dirigente di cui sopra dovrà esclusivamente rivolgersi alla UOS Sorveglianza Medica per la individuazione e scelta del Medico Competente che dovrà essere ricompreso nel personale incardinato nella UOS succitata;

Tenuto conto che:

- il Direttore Generale deve provvedere a destinare apposti fondi dedicati per “...*le misure di prevenzione e protezione, la formazione e l'informazione, l'adeguamento alla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro*”;
- per l'esercizio 2023 con atto separato, possono essere confermate a ciascuna Macrostruttura indicata nella deliberazione n. 908 18/10/2022 (in allegato) le risorse economiche assegnate per l'anno 2022 e finalizzate a consentire l'attuazione delle misure ordinarie di prevenzione e protezione della salute dei lavoratori previste dal decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81;

Considerato che:

- I Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118, dovrà formalmente prendere atto dei documenti di valutazione dei rischi precedentemente redatti, per le articolazioni di propria competenza e, sulla scorta delle indicazioni contenute nella documenti trasmessi per il tramite della UOC Prevenzione e Protezione, dovrà elaborare il programma annuale degli interventi di adeguamento e definire il relativo budget di spesa per gli anni successivi al 2023, sulla base delle priorità individuate. Il Datore di lavoro individuato avrà pertanto l'obbligo di aggiornare, modificare ed elaborare i documenti di valutazione dei rischi così come previsto dall'art. 29 comma 3 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81: “*La valutazione dei rischi deve essere immediatamente rielaborata, nel rispetto delle modalità di cui ai commi 1 e 2, in occasione di modifiche del processo produttivo o della organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e sicurezza dei lavoratori, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione o a seguito di infortuni significativi o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità. A seguito di tale rielaborazione, le misure di prevenzione debbono essere aggiornate*”. Per tali attività e l'attuazione dei conseguenti interventi, dovrà operare esclusivamente con il supporto e la collaborazione della UOC Prevenzione e Protezione e delle competenti funzioni centrali.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

- **modificare** ed integrare la delibera del Direttore Generale n.908 del 18/10/2022
- **di individuare** quali datore di lavoro in aggiunta quanto già individuato nella delibera del Direttore Generale n.908 del 18/10/22 in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i. il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 dotandolo di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa in aggiunta a quelli già individuati;
- **di stabilire** che spetta esclusivamente al Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 garantire la sicurezza e la tutela del personale afferente alla propria articolazione aziendale. Per le postazioni del 118 dislocate presso le macrostrutture territoriali, saranno responsabili in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ambedue i Direttori per le aree di rispettiva competenza;
- **di garantire** nello specifico il Direttore Sanitario del Distretto il rispetto dei requisiti dei locali messi a disposizione, comprensivo del locale adibito a punto di raccolta dei rifiuti speciali e della loro gestione. Il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 dovrà garantire la fornitura dei DPI, la formazione e l'organizzazione del proprio personale dipendente, nonché la gestione delle ambulanze di proprietà dell'Azienda;
- **di assegnare** un budget per la sicurezza al Direttore della UOC Sistema Emergenza territoriale 118;
- **di prevedere** per il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118, individuato come datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, la somma di € 60.868,74 rapporto struttura personale, quale budget previsto per l'anno 2023 dedicato alla sola attuazione ed all'implementazione delle misure di prevenzione e protezione;
- **di dare mandato** UOC GEF di assegnare il budget all'UOC Sistema Emergenza 118, al fine di assicurare quanto normato dal D.Lgs 81/08,
- **di ritenere** modificato ogni precedente provvedimento, in materia, difforme con quanto deliberato col presente atto;
- **di affidare** all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la trasmissione del presente provvedimento al Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118;
- **di affidare** all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la trasmissione del presente provvedimento ai Direttori dei Servizi Centrali ed al Responsabile dell'UOS Sorveglianza Medica;
- **di confermare** quanto contenuto nella deliberazione N. 908 del 18/10/2022 per le restanti parti.

Il Direttore U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE

IROLLO ALFREDO

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

IL DIRETTORE GENERALE

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale

dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

- **modificare** ed integrare la delibera del Direttore Generale n.908 del 18/10/2022
- **di individuare** quali datore di lavoro in aggiunta quanto già individuato nella delibera del Direttore Generale n.908 del 18/10/22 in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i. il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 dotandolo di autonomi ed effettivi poteri decisionali e di spesa in aggiunta a quelli già individuati;
- **di stabilire** che spetta esclusivamente al Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 garantire la sicurezza e la tutela del personale afferente alla propria articolazione aziendale. Per le postazioni del 118 dislocate presso le macrostrutture territoriali, saranno responsabili in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ambedue i Direttori per le aree di rispettiva competenza;
- **di garantire** nello specifico il Direttore Sanitario del Distretto il rispetto dei requisiti dei locali messi a disposizione, comprensivo del locale adibito a punto di raccolta dei rifiuti speciali e della loro gestione. Il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118 dovrà garantire la fornitura dei DPI, la formazione e l'organizzazione del proprio personale dipendente, nonché la gestione delle ambulanze di proprietà dell'Azienda;
- **di assegnare** un budget per la sicurezza al Direttore della UOC Sistema Emergenza territoriale 118;
- **di prevedere** per il Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118, individuato come datore di lavoro in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, la somma di € 60.868,74 rapporto struttura personale, quale budget previsto per l'anno 2023 dedicato alla sola attuazione ed all'implementazione delle misure di prevenzione e protezione;
- **di dare mandato** UOC GEF di assegnare il budget all'UOC Sistema Emergenza 118, al fine di assicurare quanto normato dal D.Lgs 81/08,
- **di ritenere** modificato ogni precedente provvedimento, in materia, difforme con quanto deliberato col presente atto;
- **di affidare** all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la trasmissione del presente provvedimento al Direttore della UOC Sistema Emergenza Territoriale 118;
- **di affidare** all'U.O.C. Prevenzione e Protezione la trasmissione del presente provvedimento ai Direttori dei Servizi Centrali ed al Responsabile dell'UOS Sorveglianza Medica;
- **di confermare** quanto contenuto nella deliberazione N. 908 del 18/10/2022 per le restanti parti.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)