

OGGETTO: ANNULLAMENTO IN AUTOTUTELA DELLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 410 DEL 11.04.2023 - INDIZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DIRETTORE DEI DISTRETTI SOCIO SANITARI N. 49 (NOLA), N. 57 (TORRE DEL GRECO) E N. 51 (POMIGLIANO D'ARCO), AI SENSI DELL'ART. 3 SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 502 DEL 30 DICEMBRE 1992 E SS.MM.II..

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale S.O. 17 gennaio 1998, n. 13;

VISTO il Decreto Legislativo 502/92, come successivamente modificato e integrato dal Decreto Legislativo 229/99;

VISTO il D.L. 158/2012, convertito in Legge n.189/2012;

VISTO il decreto dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Giunta Regionale della Campania;

VISTA la Legge n.118 del 5 agosto 2022.

PREMESSO

- che, con delibera n. 410 dell'11 aprile 2023, è stato indetto avviso interno di selezione per titoli e colloquio per la costituzione di un elenco di candidati idonei a ricoprire eventuali incarichi di direttore di distretto socio sanitario ai sensi dell'art. 3 *sexies* del D. Lgs. n. 502/1993, prevedendo che la commissione, dopo aver preventivamente attribuito un punteggio a ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli professionali posseduti e dell'esito del colloquio, rediga un elenco di candidati idonei, nell'ambito del quale il Direttore Generale individuerà il candidato a cui attribuire l'incarico di Direttore di Distretto con atto deliberativo; che, tuttavia, la Corte Suprema di Cassazione (con le recenti sentenze n. 2316/2022 e n. 6019/2023) ha ritenuto nulle le procedure selettive per il conferimento dell'incarico di Direttore di distretto socio sanitario, qualora sia qualificato come struttura complessa, espletate in violazione del disposto degli artt. 15, comma 7, secondo periodo, e comma 7 *bis* e comma 7 *ter*, nonché dell'art. 15 *ter*, D. Lgs. n. 502/1992, che disciplinano la composizione della Commissione che, sulla base dell'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati, precisando che il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio, mentre a parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età;
- che, quindi, si ritiene opportuno annullare, in via di autotutela, la delibera n. 410 dell'11 aprile 2023 e l'avviso interno con la stessa approvato, in quanto potrebbe essere ritenuto nullo per violazione della citata normativa, per come interpretata dalla citata giurisprudenza di legittimità, che si pone nel solco tracciato dalle Sezioni Unite della S.C., le quali hanno ribadito che *“ai sensi dell'art. 15 citato, comma 7 bis l'attività selettiva di competenza della commissione (“composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre Direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo”) si svolge in base ad una “analisi comparativa” su vari parametri (curricula, titoli professionali, competenze organizzative e gestionali, volumi dell'attività svolta, aderenza al profilo ricercato ed esiti di un colloquio) e si conclude con la formazione di “una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti” da presentare al Direttore Generale. Tale attività di valutazione, che esita in una graduatoria (con relativi punteggi dei candidati), sebbene presenti caratteri di accentuata procedimentalizzazione, rimane, comunque, preparatoria di un provvedimento finale, quello del conferimento dell'incarico dirigenziale di Struttura complessa, che mantiene intatta la sua natura di atto discrezionale, quale scelta fiduciaria del direttore generale, sebbene da motivarsi “analiticamente”, ove non ricada sul candidato che non abbia ottenuto il migliore punteggio. Ciò non elide, tuttavia, il carattere non concorsuale della procedura complessivamente considerata, non essendo la graduatoria formata dalla commissione ad imporre il conferimento dell'incarico al candidato inserito nella terna che ha ottenuto il miglior*

punteggio, bensì restando tale affidamento nella discrezionalità del direttore generale, il quale può orientarsi anche verso altro candidato, pur dovendo in tal caso motivare puntualmente al fine di soddisfare l'esigenza (che permea la ratio legis, come reso evidente anche dall'art. 15, comma 7-bis, lett. d) di rendere trasparente e controllabile una siffatta scelta, pur sempre effettuata tra candidati individuati come potenzialmente idonei a ricoprire l'incarico in base ad una previa valutazione ancorata a parametri oggettivi e predeterminati (...))”;

- che, del resto, il comma 7 dell'art. 10, L.R. Campania n. 32/1994, dispone che *“l'incarico di dirigente di distretto è conferito dal Direttore Generale ai sensi dell'articolo 3-sexies del decreto legislativo 502/1992 mediante procedura valutativa comparativa previo interpello”*.

Tenuto conto che:

- il Direttore del Distretto socio sanitario n. 49 non è più in servizio attivo dal 1° marzo 2023;
- il Direttore del Distretto socio sanitario n. 51 sarà posto in quiescenza dal 31 dicembre 2023;
- il Direttore del Distretto socio sanitario n. 57 sarà posto in quiescenza dal 31 luglio 2023.

Considerato che

il Distretto si configura quale principale punto d'accesso, non solo ai servizi distrettuali ma alla rete generale dei servizi sanitari e sociosanitari, è necessario assicurare la gestione del Distretto al fine di garantire i percorsi di cura ed assistenza in integrazione e continuità tra di loro.

RITENUTO di adottare, in quanto atto necessario, tutti gli atti consequenziali per l'indizione di avviso interno per il conferimento di incarichi di cui sopra nel rispetto della richiamata normativa, tenuto conto del più recente orientamento giurisprudenziale della Corte Suprema di Cassazione sopra richiamato.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- ❖ annullare, in autotutela, la Deliberazione del Direttore Generale n. 410 dell'11.04.2023, inerente all'indizione dell'Avviso Interno di selezione, per titoli e colloquio, per la costituzione di un elenco di candidati idonei a ricoprire eventuali incarichi di Direttore di Distretto Sanitario, ai sensi dell'art. 3 sexies del Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii. nonché tutti gli atti e i provvedimenti a essa prodromici e consequenziali;
- ❖ indire Avviso Interno di Selezione, per titoli e colloquio, per il Conferimento di Incarichi di Direttore dei Distretti Socio Sanitari n. 49 (Nola), n. 57 (Torre del Greco) e n. 51 (Pomigliano d'Arco), ai sensi dell'art. 3 sexies, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ❖ prendere atto ed approvare l'allegato bando, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ❖ pubblicare integralmente l'allegato bando sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Corsi – Avvisi interni.**

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**Dott. Giuseppe Esposito
ESPOSITO GIUSEPPE**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA di

- ❖ annullare, in autotutela, la Deliberazione del Direttore Generale n. 410 dell'11.04.2023, inerente all'indizione dell'Avviso Interno di selezione, per titoli e colloquio, per la costituzione di un elenco di candidati idonei a ricoprire eventuali incarichi di Direttore di Distretto Sanitario, ai sensi dell'art. 3 sexies del Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii., nonché tutti gli atti e i provvedimenti a essa prodromici e consequenziali;
- ❖ indire Avviso Interno di Selezione, per titoli e colloquio, per il Conferimento di Incarichi di Direttore dei Distretti Socio Sanitari n. 49 (Nola), n. 57 (Torre del Greco) e n. 51 (Pomigliano d'Arco), ai sensi dell'art. 3 sexies, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ❖ prendere atto ed approvare l'allegato bando, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- ❖ pubblicare integralmente l'allegato bando sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi – Avvisi interni**

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

**Il Direttore Generale
Dr. Giuseppe Russo**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DIRETTORE DEI DISTRETTI SOCIO SANITARI N. 49 (NOLA), N. 57 (TORRE DEL

PARTE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, esecutiva a norma di legge, in conformità alla vigente normativa concorsuale e ai sensi e per gli effetti: dell'art. 3-sexies, comma 3 del D.Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii., in ottemperanza alle innovazioni in materia concorsuale introdotte dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla L. n. 189/2012; dell'art. 18 CCNL Area Sanità; dell'art. 70 CCNL Area Funzioni Locali, dal decreto dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Giunta Regionale della Campania, del disposto degli artt. 15, comma 7, secondo periodo, e comma 7 bis e comma 7 ter, nonché dell'art. 15 ter, D.Lgs. n. 502/1992, tenuto conto del recente orientamento espresso dalla Corte Suprema di Cassazione (con le recenti sentenze n. 2316/2022 e n. 6019/2023),

E' INDETTO

avviso interno di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di incarichi di Direttore dei Distretti Sanitari n. 49 (Nola), n. 57 (Torre del Greco) e n. 51 (Pomigliano d'Arco), ai sensi dell'art. 3 sexies, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii..

Le modalità per l'espletamento dell'avviso in questione sono disciplinate dal C.C.N.L. vigente dell'Area Sanità e Area Funzioni Locali del S.S.N., dall'art. 3 sexies del Decreto Legislativo n.502/92 e ss.mm.ii., dall'art. 1 del Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997 n. 483, dal Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997 n. 484 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”*, dal Decreto Dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15 marzo 2017 e dalla Legge 05 agosto 2022 n. 118, dal disposto degli artt. 15, comma 7, secondo periodo, e comma 7 bis e comma 7 ter, nonché dell'art. 15 ter, D.Lgs. n. 502/1992, tenuto conto del recente orientamento espresso dalla Corte Suprema di Cassazione sopra richiamato.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

L'avviso verrà espletato nel rispetto delle norme che garantiscono le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991 e s.m.i..

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali.

Al candidato si richiede:

- a** documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico;
- b** possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;
- c** conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare i bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;
- d** attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale; cono-

- scienza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure;
- e approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;
 - f attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori ed alla gestione dei conflitti interni;
 - g contribuire alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza;
 - h capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi.

Possono partecipare all'avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici previsti dall'art. 3-sexies, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, dall'art. 1 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484.

Art. 1 Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali:

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 7 della Legge 6.8.2013 n. 97;
I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o Paesi Terzi devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento di diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2 idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria Locale prima dell'immissione in servizio;
- 3 Età: Il candidato, all'atto della scadenza del bando, dovrà dichiarare analiticamente gli anni di servizio effettivamente prestati alla stregua delle disposizioni in materia di limite massimo di età per il collocamento a riposo stabilito dall'art. 15-nonies del D. Lgs. n. 502/92: *"Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa e stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età ..."*;
- 4 Laurea in Medicina e Chirurgia;
- 5 Laurea vecchio ordinamento o Laurea Magistrale/Specialistica in uno dei profili professionali per la Dirigenza PTA;
- 6 Iscrizione all'Ordine professionale corrispondente per i profili professionali per i quali è prevista l'Iscrizione, attestata con dichiarazione sostitutiva contenente tutti gli elementi identificativi (sede dell'ordine,

numero di iscrizione e decorrenza). L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

- 7 Non possono** accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.
- 8 Non aver** riportato condanne penali - o non aver procedimenti penali in corso - che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 9 Assenza di validi** ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego, eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10 Assenza di cause** ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro.

Requisiti Specifici

Sulla base di quanto previsto dall'art. 3-*sexies*, del D. Lgs. 502/1992 s.m.i, possono partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Distretto le seguenti due tipologie di candidati:

- 1) I Dirigenti dipendenti dell'Azienda**, che abbiano maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione appartenenti alla Dirigenza di cui al CCNL AREA SANITA' e CCNL Area Funzioni Locali (PTA).
- 2) Medici convenzionati ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.Lgs. 502/92 ss.mm.ii.** da almeno dieci anni con contestuale congelamento di un corrispondente posto di organico della Dirigenza Sanitaria.

I candidati appartenenti alla tipologia 1) dovranno possedere i seguenti requisiti specifici:

- a** Essere Dirigenti dell'ASL Napoli 3 Sud con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione;
- b** Essere in servizio nei ruoli della Dirigenza dell'Area della Sanità e/o dell'Area Funzioni Locali (PTA);
- c** aver maturato una anzianità di servizio a tempo indeterminate in uno dei profili innanzi, indicati non inferiore ad anni 7 (sette);
- d** aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi distrettuali del territorio, non inferiore a 5 (cinque) anni i cui ambiti di competenza sono definiti dall'art. 3-*quinquies* del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii., e una adeguata formazione nella loro organizzazione;
- e** Essere positivamente valutati da parte del Collegio Tecnico negli ultimi 5 anni;
- f** Attestato di formazione manageriale di cui all' art. 5, comma 1, lettera d) del DPR 484/97, come modificato dall'articolo 15-*quinquies* D Lgs 502/92, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico, il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (ex art 15, comma 8 D Lgs. 502/92), ovvero il candidato dovrà certificare la frequenza ad uno dei corsi attivati dalle Regioni ex art. 16-*quinquies* D. L.vo 502/92

I candidati appartenenti alla tipologia 2) dovranno possedere i seguenti requisiti specifici:

- a** Essere Medici convenzionati ai sensi dell'art. 8 comma 1 del D.L.vo 502/92 e ss.mm.ii.(Medici di Medicina Generale o Pediatri di Libera Scelta) da almeno dieci anni alla data di scadenza del presente avviso;
- b** Essere convenzionati con l'ASL Napoli 3 Sud alla data di scadenza del presente avviso;
- c** Aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali i cui ambiti di competenza sono definiti dall'art. 3 quinquies del D.Lgs 502/1992;
- d** Essere in possesso di un'adeguata formazione nell'organizzazione dei servizi territoriali;
- e** Attestato di formazione manageriale di cui all' art. 5, comma 1, lettera d) del DPR 484/97, come modificato dall'articolo 15-quinquies D Lgs 502/92, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (ex art 15, comma 8 D Lgs. 502/92); ovvero il candidato dovrà certificare la frequenza ad uno dei corsi attivati dalle Regioni ex art. 16-quinquies D. L.vo 502/92.

Tutti i suddetti requisiti prescritti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande e la mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti generali e specifici comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 2 Domanda di partecipazione all'avviso interno

La domanda di partecipazione, dovrà essere redatta in carta semplice con ordine - chiarezza e precisione, con sistema di videoscrittura o macchina seguendo lo schema che si allega al presente bando, pena l'esclusione.

Il candidato dovrà presentare una sola domanda, con la relativa documentazione allegata, specificando uno o più distretti oggetto dell'avviso per cui intende partecipare.

La firma in calce alla domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda i candidati dovranno allegare, pena esclusione dall'Avviso Interno, l'autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativa al possesso dei requisiti specifici, un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, reso sotto forma di autocertificazione ai sensi dello stesso D.P.R. n. 445/2000, un elenco di tutta la documentazione allegata, datato e firmato, e fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione riguardanti stati, qualità personali e fatti sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000.

Le pubblicazioni, edite a stampa, dovranno essere presentate in originale o in fotocopia con dichiarazione di conformità all'originale, ai sensi del richiamato D.P.R. n. 445/2000.

Art. 3 Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione all'avviso gli aspiranti devono allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- a** curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato e debitamente documenta-

to con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative elencate.

Nel curriculum dovranno essere descritte, rigorosamente in modo analitico ed in ordine cronologico, tutte le esperienze professionali e formative le specifiche attività svolte nell'ambito dei servizi territoriali utili ai fini della valutazione, indicando le sedi e le Unità Operative in cui tali attività sono state svolte.

Si precisa che in caso di mancata autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i, il curriculum non sarà oggetto di valutazione.

- b Nel caso di eventuali produzioni di lavori scientifici (esclusivamente riferite all'ultimo decennio), il candidato dovrà evidenziare sulle pubblicazioni il proprio nome. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa, e deve essere chiaramente evidenziata la parte che riguarda l'apporto del candidato, munite della specifica dichiarazione che attesta la conformità all'originale, resa ai sensi della normativa vigente in materia (artt. 19 e 47 - DPR 445/2000);
- c **Una copia fotostatica**, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità, ai fini della validità dell'istanza di partecipazione;
- d tutte le eventuali certificazioni relative ai titoli che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione dell'elenco degli idonei.

Ai fini della valutazione di merito saranno considerati esclusivamente i titoli formalmente documentati o autocertificati.

I titoli di studio, qualora sono stati conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in Italia e corredati dall'apposito provvedimento ministeriale opportunamente certificate.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti concorsi, o comunque, esistente agli atti di questa Amministrazione.

Nella certificazione relativa ai servizi prestati presso le Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di richiedere, in qualsiasi momento la presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati.

Alla presente procedura si applicano le norme di cui alla legge 15 maggio 1997 n.127, e successive modificazioni ed integrazioni, e al regolamento di esecuzione approvato con DPR n. 403/98 in materia di dichiarazione sostitutiva e di semplificazione delle domande di ammissione agli impieghi.

Qualora l'interessato produca, unitamente alla domanda, dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto di notorietà, dovrà allegare alla domanda copia del documento personale di identità in corso di validità.

Verranno presi in considerazione i titoli redatti in lingua italiana, con l'esclusione dei titoli redatti in altre lingue, se non accompagnati da traduzione in lingua italiana.

Questa Amministrazione è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 e dell'art. 15 della Legge 183 del 12 novembre 2011, idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente, in base a quanto previsto dalla normativa in materia.

Fermo quanto previsto dall'art. 76 del citato DPR 445/2000 circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si precisa che, tutta la documentazione allegata, non spillata (fogli alla rinfusa) non sarà oggetto di valutazione.

Art. 4 MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere inoltrate, **in plico chiuso**, indirizzata al Direttore Generale, con intestazione dell'avviso a cui si intende partecipare, all'Ufficio protocollo generale di questa Asl - Via Marconi n. 66 (ex Presidio Bottazzi) 80059 Torre del Greco - **entro il 15° giorno**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **HOME PAGE LINK CONCORSI**.

Si ricorda che qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. La eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Non saranno, prese in considerazione le domande spedite a mezzo telegramma, fax o posta elettronica certificata e non certificata, nonché le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **HOME PAGE LINK CONCORSI**.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 Nomina della Commissione Esaminatrice

Il Direttore Generale nominerà un'apposita commissione, ai sensi dell'art.15, comma 7 *bis*, lettera a), D. Lgs. n. 502/1992, che, acquisito l'elenco degli ammessi sulla base della valutazione dei requisiti di ammissione richiesti, procederà alla valutazione del profilo professionale dei candidati sulla base di quanto disposto dalla lettera b) della predetta norma.

I Componenti della Commissione Esaminatrice di selezione non devono trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previsti dalla normativa vigente.

Art. 6 Modalità di Valutazione

- CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione dei candidati da parte della Commissione di valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo individuato dall'Azienda.

Gli ambiti di valutazione sono articolati in due macroaree: a) curriculum - b) colloquio.

All'interno dei predetti ambiti, la Commissione procede alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:

1. titoli di studio e professionali posseduti;
2. necessarie competenze organizzative e gestionali;
3. volumi dell'attività svolta;
4. aderenza del profilo ricercato;

5. esiti del colloquio.

I candidati che, a seguito della verifica effettuata dall'Ufficio competente, risultino in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione, saranno avvisati del luogo e della data di effettuazione del colloquio **almeno 10 giorni antecedenti** la data individuata, tramite PEC e contestuale avviso sul sito internet aziendale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari all'Avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio per accettarne l'idoneità.

La Commissione, per la valutazione dei candidati disporrà **di 100 punti** così ripartiti:

per titoli	punti 40
prova colloquio	punti 60

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici **di almeno 42/60**.

La Commissione assegnerà ad ogni candidato un punteggio, che complessivamente potrà raggiungere un massimo di **100 punti** (titoli 40 punti + colloquio 60 punti = 100 punti).

Al fine dell'inserimento nella graduatoria degli idonei, il candidato dovrà raggiungere un punteggio **minimo di 70 punti** (punti titoli + voto colloquio).

- VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione dei Titoli si terrà conto delle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, i cui contenuti, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, siano di riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) all'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 (del D.P.R. n. 484/97), nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Sarà valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o

straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere allegate, previa scansione, in originale o in copia conforme.

I suddetti contenuti cui alla lettera c) e le pubblicazioni non possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Per ogni file allegato è prevista una dimensione massima di cui il candidato dovrà necessariamente tener conto.

Macro area - curriculum

I 40 punti per il curriculum sono suddivisi, secondo la precitata normativa nazionale e regionale, con riferimento:

alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale;

b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurata in termini di volume e complessità, riferita al decennio precedente alla pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale, certificata dal Direttore Sanitario, sulla base di attestazione del Dirigente Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa;

d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) all'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale;

f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione del bando sul sito web aziendale, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

g) alla produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione del bando sul sito web aziendale.

Macro area - colloquio

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da conferire, rispondenti al profilo professionale del dirigente da incaricare determinato dell'Azienda. Nel colloquio, peraltro, si terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di un linguaggio

scientifico appropriato e della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia ed economicità degli interventi. Il colloquio stesso è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa. La Commissione, sulla base della valutazione dei titoli professionali posseduti e degli esiti del colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati idonei per ciascun distretto oggetto del presente avviso.

Art. 7 Conferimento Incarico

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare secondo la graduatoria disposta dalla Commissione per ciascun Distretto socio sanitario. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Nell'ipotesi in cui il candidato abbia raggiunto il primo posto nelle graduatorie di diversi distretti, il Direttore Generale potrà scegliere per quale distretto attribuirgli l'incarico.

Chiaramente, l'incarico potrà essere attribuito per un solo Distretto Socio Sanitario e il candidato, anche se risulterà primo nelle graduatorie di diversi distretti, non avrà alcun diritto di scelta né potrà sollevare obiezioni o contestazioni in merito alla decisione del Direttore Generale.

La durata di ciascun incarico è fissata in anni cinque. A seguito del conferimento incarico si provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro predisposto sulla scorta del vigente C.C.N.L. di afferenza.

Nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del Direttore del Distretto Socio Sanitario, si procede alla sua sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati relativa al predetto Distretto Socio Sanitario.

Per i Distretti Socio Sanitari nn. 51 e 57, l'incarico sarà attribuito con decorrenza dalla quiescenza degli attuali Direttori.

Il Dirigente, al quale viene affidato l'incarico di Direzione di Distretto Socio Sanitario, è responsabile dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite.

I risultati della gestione sono sottoposti a verifica annuale tramite l'O.I.V.

Il rinnovo è disposto, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale previa verifica al termine dell'incarico delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti.

L'incarico può essere revocato nei casi disciplinati dall'art. 15 ter, comma 3 del D. Lgs. n.229/1999.

Art. 8 Accesso agli Atti dell'Avviso Pubblico

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile a conclusione dell'Avviso Interno.

Art. 9 Tutela dei Dati Personali-Informativa sulla Privacy

Ai sensi del D.lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione dell'avviso e per la gestione del rapporto stesso.

Art. 10 Riserve dell'amministrazione

Il Direttore Generale si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, modificare, sospendere

o revocare, a suo insindacabile giudizio la presente selezione, senza che gli aspiranti possano sollevare o vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione, inoltre, si riserva:

- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, anche non strutture pubbliche, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie;
- di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

RESPONSABILITA' PENALE

Qualora una dichiarazione risultasse mendace o venisse formato un atto falso o fatto uso dello stesso, l'autore sarà punito, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia nonché stante quanto previsto dall'ultimo comma del qui citato art. 76.

Art. 11 Norme finali

La partecipazione alla procedura de qua implica l'accettazione di tutto quanto previsto dal presente bando.

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, modificare il presente bando ovvero di non procedere al conferimento degli incarichi, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Procedure Concorsuali, Via Marconi n. 66, 80059 Torre del Greco - il martedì mattina dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e il mercoledì pomeriggio dalle ore 15,00 alle ore 17,00.

Il Direttore Generale

Dott. Giuseppe Russo

per delega (*nota prot.n. 116205/2022*)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Esposito

Allegato A

SI INVITA A SCRIVERE ALL'ESTERNO DELLA BUSTA: "CONTIENE DOCUMENTA DI PARTECIPAZIONE A SELEZIONE"

AI DIRETTORE GENERALE

Dell'Asl Napoli 3

Sud Via Marconi n.

66 80059 Torre del

Geco

Il sottoscritto (cognome).....(nome).....
nato/a il..... residente a
Via n. C.A.P..... Prov.
Tel.....,
e-mail.....posta certificata
presa visione dell'Avviso pubblico emesso da codesto Ente pubblicato sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it,
Homepage - Link Concorsi in data_ con scadenza il _____

C H I E D E

di essere ammesso/a all' avviso interno di selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi di Direttore di Distretto Sanitario n. – (-----), ai sensi dell'art. 3 sexies, D. Lvo 502/92 e ss.mm.ii..

A tale scopo dichiara, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR n. 445/00):

- di essere in possesso della cittadinanza.....OP-
PURE

di essere in una delle condizioni di cui al punto 1) del Paragrafo "Requisiti generali di ammissione" e precisamente

(1)

☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

☐ di **non** avere riportato condanne penali

☐ di avere riportato condanne penali; (2)

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune (o Stato estero) (3)

- di aver conseguito la laurea in presso l'Università di
..... in data

(per il titolo di studio conseguito all'estero indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento

);

- di essere iscritto/a al n. dell'Albo dell'Ordine dei medici – chirurghi/Psicologi della
Provincia/Paese di dal (4)

- di aver conseguito la specializzazione in presso l'Università di
..... in data(5) *(per il titolo di studio conseguito all'estero in-*
dicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento.....)

- di essere dipendente a tempo indeterminato presso
in qualità di
disciplina.....;

- di essere medico convenzionato da almeno dieci anni (ai sensi dell'art. 8 comma 1 D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.);

- di impegnarsi ad acquisire l'attestato manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico;

- di aver preso visione e di conoscere le prescrizioni contenute nell'avviso di selezione;

- che le dichiarazioni rese sono documentabili;

- di accettare le condizioni previste dal bando;

- di autorizzare all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo del 10 agosto 2018v n. 101 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

Chiede che ogni comunicazione inerente la selezione venga inviata al seguente indirizzo:

Si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'ente da responsabilità in caso di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio indicato nella domanda.

Allega:

- curriculum formativo e professionale datato e firmato,
- elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo.
- **UNA sola fotocopia fronte retro di valido documento di identità.**

Luogo e data

firma per esteso e leggibile del dichiarante (8)

NOTE per la compilazione della domanda:

- 1 Indicare se italiana, di altro Stato membro dell'Unione Europea oppure indicare una delle seguenti tipologie:
 - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- 2 La dichiarazione va resa anche in caso negativo; in caso affermativo specificare le condanne riportate.
- 3 In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste, indicarne i motivi.
- 4 In caso di iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, indicare il Paese di iscrizione.
- 5 Indicare se la specializzazione è stata conseguita ai sensi del D.Lvo 257/91 e/o 368/99 e durata.
- 6 Indicare solo se diverso dalla residenza.
- 7 La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

ALLEGATO B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

resa ai sensi dell'art.47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. (riguardante i servizi prestati)

Io sottoscritt _____

nato il _____ a _____ avvalendomi delle disposizioni di cui all'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle responsabilità penali a carico di chi rilascia dichiarazioni mendaci, firma atti falsi o ne fa uso, sotto la mia personale responsabilità

D I C H I A R O

Di aver prestato o di prestare servizio presso i seguenti Enti:

ENTE*	dal (gg/m/a)	dal (gg/m/a)	qualifica	tipo di rapporto **	Impegno orario

*Ente (se Ente Pubblico o istituto accreditato o istituto privato non accreditato)

** **Indicare** se a tempo indeterminato, determinato, specialista ambulatoriale incaricato o sostituto, guardia medica, o libero professionista/consulente, Borse di Studio, COCOCO, Progetti, socio collaboratore presso cooperativa, dipendente di ditte appaltatrici, etc..., con indicazione dell'impegno orario settimanale ed in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, indicarne le cause.

Per i servizi svolti in qualità di dipendente presso amministrazioni pubbliche, dichiaro che non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79 e dichiara altresì:

- di non aver fruito di aspettativa non retribuita.
- di aver fruito dei seguenti periodi di aspettativa non retribuita:

dal _____ al _____

Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 allego copia fotostatica completa di un documento di riconoscimento.

AVVERTENZA: Le dichiarazioni sostitutive sono soggette a controllo anche a campione.

Ferma restando la responsabilità penale, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

N.B. Ai sensi del DECRETO LEGISLATIVO 10 agosto 2018, n. 101 si rende noto che il trattamento dei dati personali su estesi è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura alla quale il dichiarante ha presentato istanza corredata della presente dichiarazione.

Luogo e data

Firma del dichiarante

(ALLEGATO C)

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28/12/2000, N. 445)

Il/La _____ sottoscritto/a _____ nato il _____

a
residente _____ in _____ alla _____ via _____
, n. _____ C.A.P. _____,
pienamente consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR. 445/00)

DICHIARA

che le copie dei seguenti documenti, allegate alla presente dichiarazione

sono conformi agli originali _____

Allega fotocopia di documento di identità.

Luogo e data

firma per esteso e leggibile del dichiarante