

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 E PROVVISORI ANNO 2023 - AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che con deliberazione n. 480 del 31.05.2022 sono stati approvati in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021 per il personale dell'Area della Dirigenza PTA, procedendo, contestualmente, alla definizione in via provvisoria dei fondi anno 2022 quale ribaltamento dei fondi definitivi 2021, come da prospetti a seguire:

ANNO 2021

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGNI AD PERSONALE	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISP ONTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNI AD PERSONALE	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISP ONTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2021
	A	B	C	C-A				D		F	G	H	I	L	M	N	D+E+F+G+H+I+L+M+N+O+P+Q
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	50,00	96,00 ⁶	00 ⁵⁸	00 ⁸	5,00	17.940	POSIZIONE	896.994	2.788					870		143.519	1.044.171
						7.514	RISULTATO	375.664							441	60.109	436.234
							DISAGIO	-								-	-
Totale	50	696	58	8	5		Totale	1.272.678	2.788	-	-	-	-	870	441	203.628	1.480.405

ANNO 2022

AREA	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
DIRIGENZA PTA	17.940	POSIZIONE	1.044.171
	7.514	RISULTATO	436.234
	Totale		1.480.405

Visti:

- l'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 in base al quale: *"il limite definito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*;
- la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: *"Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019"*;
- il parere n. 179877 del 01.09.2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento o decremento dei fondi, da determinare in maniera proporzionale alle variazioni del personale in servizio nell'anno di riferimento, sulla base della effettiva presenza, più precisamente calcolando la differenza tra il numero dei cedolini stipendiali erogati nell'anno diviso 12 (numero dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31.12.2018

Rilevato che:

- dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2022 rispetto alle unità di personale al 31.12.2018 risulta per la Dirigenza PTA un incremento del personale pari a n. 4 unità.

Rilevato che, in applicazione della suddetta normativa e delle linee di indirizzo in materia, i Fondi definitivi per l'anno 2022 dell'Area della PTA debbano essere quantificati come segue:

ANNO 2022

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGNI AD PERSONALE	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISP ONTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNI AD PERSONALE	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISP ONTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2022
	A	B	C	C-A				A	B	C	D	E	F	G	H	I	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	50,00	648,00	54,00	4,00	3,00	17.940	POSIZIONE	896.994	3.658					870		71.760	973.282
						7.514	RISULTATO	375.684							508	30.055	406.247
							DISAGIO										
Totale	50	648	54	4	3		Totale	1.272.678	3.658	-	-	-	-	870	508	101.814	1.379.529

Preso atto che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania:

- con nota prot. n. PG/2023/0095501 del 22.02.2023, acquisita al protocollo aziendale n. 37754 del 22.02.2023, ha richiesto i dati per la predisposizione dei fondi 2022, riscontrata con nota prot. 43768 del 02.03.2023;
- con successiva nota prot. n. PG/2023/0159683 del 24.03.2023, acquisita al protocollo aziendale n. 61920 del 24.03.2023 ha proceduto a convocare le Aziende Sanitarie per un incontro tecnico nell'ambito della Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del SSR, anche in riferimento al prospetto di calcolo fornito quale supporto per la corretta determinazione dei fondi anno 2022.

Ritenuto, per tutto quanto sopra, che occorre procedere alla costituzione definitiva dei fondi anno 2022 dell'Area della Dirigenza PTA e in via provvisoria dei fondi anno 2023, quest'ultimi quale ribaltamento dei medesimi fondi anno 2022.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali definitivi per l'Area della Dirigenza PTA anno 2022 - a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019) - come segue:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGNI AD PERSONALE	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPONDI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNI AD PERSONALE	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPONDI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2022
	A	B	C	C-A				A	B	C	D	E	F	G	H	I	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	50,00	648,00	54,00	4,00	3,00	17.940	POSIZIONE	896.994	3.658					870		71.760	973.282
						7.514	RISULTATO	375.684							508	30.055	406.247
							DISAGIO										
Totale	50	648	54	4	3		Totale	1.272.678	3.658	-	-	-	-	870	508	101.814	1.379.529

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali provvisori per l'Area della Dirigenza Sanitaria anno 2023 come segue:

AREA	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
DIRIGENZA PTA	17.940	POSIZIONE	973.282
	7.514	RISULTATO	406.247
	Totale		1.379.529

Il Dirigente Amministrativo
UOS Trattamento Economico e Prev.le
Dr.ssa Paola Marciano

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
 – Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali definitivi per l'Area della Dirigenza PTA anno 2022 - a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019) - come segue:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGNI AD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNI AD PERSONAM	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2022
	A	B	C	C-A				A	B	C	D	E	F	G	H	I	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	50,00	648,00	54,00	4,00	3,00	17.940	POSIZIONE	896.994	3.658					870		71.760	973.282
						7.514	RISULTATO	375.684							508	30.055	406.247
							DISAGIO										
Totale	50	648	54	4	3		Totale	1.272.678	3.658	-	-	-	-	870	508	101.814	1.379.528

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali provvisori per l'Area della Dirigenza Sanitaria anno 2023 come segue:

AREA	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
DIRIGENZA PTA	17.940	POSIZIONE	973.282
	7.514	RISULTATO	406.247
		Totale	1.379.528

- DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania, ai fini del monitoraggio, del controllo e della verifica di competenza;
- DI TRASMETTERE, altresì, il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative del Personale del Comparto Sanità al fine di fornire le necessarie informazioni in merito alla determinazione dei relativi fondi in applicazione della normativa nazionale, regionale e contrattuale vigente in materia;
- DI TRASMETTERE, infine, copia del presente atto al Collegio Sindacale per gli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line di questa ASL;
- DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)