

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNALE 2022-2024.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 nella parte in cui prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.

Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”.

VISTO l'art. 6 ter del citato D.lgs. 165/2001 e, in particolare, il comma 1 in cui si prevede che *“Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze , sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le*

amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art.6 comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo agli insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti”.

RICHIAMATO il Decreto Ministeriale 08/05/2018 con il quale vengono definite, in attuazione degli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017, le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale delle Amministrazioni pubbliche che confermano i principi generali a cui attenersi in materia di piano dei fabbisogno e precisamente: “la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici alla base del piano triennale dei fabbisogni delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario nazionale”;

CONSIDERATO che

- *i piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) devono essere compatibili con il contenimento del costo del personale;*
- *i PTFP devono essere definiti a valle e in coerenza con gli atti aziendali di cui all'art. 3, comma 1 bis, del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e con l'attività programmatica dell'azienda complessivamente intesa, devono tener conto dei processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione realizzati attraverso le nuove tecnologie, garantire una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN, redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale, coerenti con il ciclo della performance oltre che con i principi generali di legalità e con la disciplina in materia di anticorruzione.*

DATO ATTO che, sulla base di quanto previsto dal sopra citato art. 6 del D. lgs 165/2001, il suddetto piano viene redatto annualmente, con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

PRESO ATTO

- *della Delibera di Giunta della Regione Campania n. 593/2020 con la quale vengono fornite indicazioni in merito alla redazione del PTFP alle Aziende e Enti del SSR e della DGRC n. 546 del 25.10.2022 con la quale la Regione Campania ha proceduto alla rimodulazione del budget di spesa del personale delle aziende sanitarie della Regione Campania anno 2023.*
- *Che lo scenario relativo ai fabbisogni di personale da parte del SSN è stato modificato radicalmente dalla grave emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del virus Covid-19, in relazione alla quale il legislatore statale ha individuato una serie di misure di natura straordinaria, aventi riflesso anche sui livelli di finanziamento statale del SSN e sui vincoli di spesa in materia di personale;*
- *Che in relazione ai nuovi assetti organizzativi aziendali che si vengono delineando, nonché alla luce delle indicazioni ministeriali fornite in materia, si rende necessario procedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche delle aziende sanitarie regionali così come definite dalle linee di indirizzo regionali individuate con la DGRC numero 593/2020;*
- *Che con DGRC n. 190/2023 è stata approvato, ad aggiornamento e in sostituzione del Disciplinare Tecnico allegato alla DGRC n. 593/2020, il nuovo Disciplinare tecnico recante “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale degli enti del SSR della Campania per le annualità 2022, 2023 e 2024.*

RILEVATO che l'onere complessivo del Fabbisogno del personale dell'Azienda Sanitaria è contenuto nei limiti di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.m.ii., che stabilisce che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP e al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

VISTA

- la deliberazione della Direzione Strategica n. 402 del 04/05/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023, e che detto piano è stato approvato dalla Regione Campania con DGRC n. 503 05/10 /2022 pubblicata sul BURC n. 84 del 10/10/2022;
- la deliberazione della Direzione Strategica n. 1181 del 20/12/2022 con la quale è stato adottato in via provvisoria il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024.

ATTESO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per triennio 2022/2024, in continuità con il PTFP 2021/2023, definisce le politiche di reclutamento del personale dell'Azienda sanitaria di livello dirigenziale e non, nel rispetto dei principi della efficiente organizzazione degli uffici e della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione.

RITENUTO quindi necessario procedere, sulla base di quanto previsto dalle linee di indirizzo, in ossequio alle disposizioni contenute nel disciplinare tecnico "Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli enti del Servizio Sanitario Regionale della Campania" approvato con Deliberazione della GRC n. 190/2023, all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e all'invio alla Regione Campania dello stesso per la relativa approvazione e, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.6 ter, comma 5, del D. Lgs n. 165/2001 e confermato dalle Linee di indirizzo ministeriali.

DATO ATTO che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione sindacale che la stessa è effettuata con nota prot. n. 129758 del 29.06.2023 agli atti della UOC GRU.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- di approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, la cui metodologia condivisa con la direzione strategica aziendale, è illustrata nella relazione che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto, e di seguito si riporta un prospetto di sintesi:

FABBISOGNO 2022-2024								
ASL NA 3 SUD	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2021	STANDARD AZIENDA	FABBISOGNO AZIENDA 2022/2024	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2022	PTFP 2023	PTFP 2024	
RUOLO SANITARIO	3.465	5.010	1.545	1.350	271	953	126	
Dirigenti Medici	966	1.413	447	322	113	155	54	
Dirigenti Sanitari	149	237	88	87	29	43	15	
Personale del comparto area sanitaria	2350 di cui 286 OSS	3360 di cui 127 OSS	1.010	941	129	755	57	
RUOLO TECNICO	278	329	188	148	7	99	42	
Dirigenti	11	15	8	6	1	5		
Personale del comparto area tecnica	267	314	180	142	6	94	42	
RUOLO PROFESSIONALE	16	27	15	17	5	12		
Dirigenti	16	27	11	13	5	8		
Personale del comparto area professionale			4	4		4		
RUOLO AMMINISTRATIVO	445	655	331	205	57	117	31	
Dirigenti	21	67	46	27	10	10	7	
Personale del comparto area amministrativo	424	588	285	178	47	107	24	
TOTALE	4.204	6.021	2.079	1.720	340	1.181	199	

*personale in servizio al netto del personale presente nelle strutture DM77/22 (Tabella DM77)

di trasmettere lo stesso alla Regione Campania per la relativa approvazione.

di inviare copia del presente atto al Collegio Sindacale e alle Organizzazioni Sindacali.

Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Assunta Spezzaferri

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Esposito

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale

dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- di approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, la cui metodologia condivisa con la direzione strategica aziendale, è illustrata nella relazione che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto, e di seguito si riporta un prospetto di sintesi:

FABBISOGNO 2022-2024							
ASL NA 3 SUD	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2021	STANDARD AZIENDA	FABBISOGNO AZIENDA 2022/2024	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2022	PTFP 2023	PTFP 2024
RUOLO SANITARIO	3.465	5.010	1.545	1.350	271	953	126
Dirigenti Medici	966	1.413	447	322	113	155	54
Dirigenti Sanitari	149	237	88	87	29	43	15
Personale del comparto area sanitaria	2350 di cui 286 oss	3360 di cui 127 OSS	1.010	941	129	755	57
RUOLO TECNICO	278	329	188	148	7	99	42
Dirigenti	11	15	8	6	1	5	
Personale del comparto area tecnica	267	314	180	142	6	94	42
RUOLO PROFESSIONALE	16	27	15	17	5	12	
Dirigenti	16	27	11	13	5	8	
Personale del comparto area professionale			4	4		4	
RUOLO AMMINISTRATIVO	445	655	331	205	57	117	31
Dirigenti	21	67	46	27	10	10	7
Personale del comparto area amministrativo	424	588	285	178	47	107	24
TOTALE	4.204	6.021	2.079	1.720	340	1.181	199

**personale in servizio al netto del personale presente nelle strutture DM77/22 (Tabella DM77)*

di trasmettere lo stesso alla Regione Campania per la relativa approvazione.

di inviare copia del presente atto al Collegio Sindacale e alle Organizzazioni Sindacali.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)