

OGGETTO: STABILIZZAZIONE PERSONALE EX. ART. 1, COMMA 268, LETT. B) L. N. 234/2021, COSI' COME MODIFICATO DAL DECRETO LEGGE 29 DICEMBRE 2022, N.198 (IN GAZZETTA UFFICIALE- SERIE GENERALE- N.303 DEL 29 DICEMBRE 2022), CONVERTITO IN LEGGE N.14 DEL 24 FEBBRAIO 2023, RECANTE "DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI TERMINI LEGISLATIVI".

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che:

- a) fermo restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 le Amministrazioni possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;
- b) Il comma 9 - quiquiesdecies dispone che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”;
- c) Il comma 9 - sexiesdecies dispone che: “All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”;

Visto che:

- l'ASL Napoli 3 Sud, in esecuzione della normativa citata, ha dato avvio alla procedura di stabilizzazione, pubblicando, in data 03.04.2023, sul sito *web* aziendale – Sezione Avvisi e Concorsi – “Avviso ricognitivo rivolto al personale con contratto di lavoro a tempo determinato con la Asl Napoli 3 Sud e in possesso dei requisiti previsti dall' art. 1 Comma 268 lettera b) della legge n.234 del 30/12/2021 così come modificato dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in gazzetta ufficiale – serie generale n. 303 del 29.12.2022), convertito in legge n.14 del 24 febbraio 2023, recante “disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”;
- il termine della presentazione delle domande di partecipazione all'avviso sopracitato è scaduto il 13.04.2023;
- nel predetto avviso, ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione, veniva stabilito che, in ossequio alla normativa vigente, alla data del 31/12/2022, i candidati dovessero essere in possesso dei seguenti requisiti:
- Essere stato assunto a tempo determinato mediante procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. n. 18 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 27 del 24 aprile 2020;
 - Aver maturato alla data del 31 dicembre 2022, alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi (ai fini del conteggio, come previsto nella Circolare regionale sopra citata, i periodi computabili sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato);
- Aver prestato il servizio di cui al punto precedente, per almeno 6 mesi nel periodo intercorrente dal 31/01/2020 al 31/12/2022.

Evidenziato che:

- come anche precisato nel predetto Avviso, si procederà alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti – previa verifica di quanto dagli stessi autocertificato – nel limite del PTFP e del limite di spesa del personale in possesso dei requisiti di anzianità di servizio previsti e reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.

Atteso che:

- con nota prot. n. 0119522 del 06.03.2023, la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Giunta Regionale della Campania ha fornito indicazioni operative in ordine alle procedure di stabilizzazione del personale, ex. Art. 1 comma 268 lett. b) legge n. 234/2021, così come modificato dal decreto legge 29 dicembre 2022, n.198 (in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 303 del 29 dicembre 2022), convertito con legge n. 14 del 24 febbraio 2023, recante << Disposizioni urgenti di termini legislativi>>.
- con la suddetta Circolare la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Giunta Regionale della Campania ha precisato quanto segue: “Le Aziende nel rispetto del P.T.F.P. 2021/2023, e del limite di spesa, possono avviare le procedure di stabilizzazione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN che abbia maturato il requisito di diciotto mesi ed i sei mesi al 31 dicembre 2022 e che maturerà il requisito dei diciotto mesi al 31 dicembre 2024, ferma restando la maturazione dei sei mesi al 31 dicembre 2022.
- con Circolare n. 0364421 del 13.07.2022 la Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale SSR – ha precisato che una PRIMA FASE di stabilizzazione potrà riguardare il personale in possesso dei

requisiti di anzianità di servizio previsti e reclutato mediante contratti di lavoro subordinato a tempo DETERMINATO anche non più in servizio.

- Con nota prot. n. 0282730 del 01.06.2023, acquisita al protocollo aziendale n.108897 del 01.06.2023, la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Giunta Regionale della Campania ha fornito indicazioni integrative in tema di stabilizzazioni ex art. 1, comma 268, let b), legge 30 dicembre 2021 n.34 e s.m.i., di seguito si riporta la lettera:
 - a) “il riferimento alla stabilizzazione del personale amministrativo, oltre al personale dei ruoli sanitari e sociosanitari. Al riguardo, si ritiene che tale estensione riguardi anche il personale che ha prestato servizio per attività riconducibili ai profili del ruolo tecnico e professionale, in quanto il termine “amministrativo” utilizzato dal legislatore, appare impiegato in una accezione a-tecnica ovvero diretta ad individuare il relativo ruolo di inquadramento, ma tutte le figure professionali diverse da quella sanitarie e sociosanitarie già ricomprese nell’ambito applicativo della disciplina in esame”.
- Si è proceduto all’avvio della Prima Fase.

Precisato che:

- come ribadito dalla Regione Campania nella Circolare n. 0364421 del 13.07.2022, le Aziende, nell’effettuare le operazioni finalizzate alla stabilizzazione devono garantire il rispetto:
 - 1 dei principi stabiliti dalle norme in materia e dall’art. 97 della Costituzione;
 - 2 del limite di spesa previsto dalla Legge n. 191 del 2009 (- 1,4 % della spesa del personale del 2004) così come modificato dall’art. 11, comma 1, del decreto-legge n. 35 del 2019, convertito con modificazioni in legge n. 60 del 2019 e da ultimo modificato dal comma 269 della legge n. 234 del 2021;
 - 3 degli standard del fabbisogno di personale definiti dalla D.G.R.C. 593/2020, da cui scaturiscono i Piani Triennali di fabbisogno delle Aziende Sanitarie della Campania.
- Con DGRC n. 190/2023 è stato approvato ad aggiornamento e in sostituzione del Disciplinare tecnico allegato alla DGRC N. 593/2020 quello recante la “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale degli enti del SSR della Campania” per le annualità 2022, 2023 e 2024”.
- Che con Deliberazione del Direttore Generale n. 795 del 03.07.2023 è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale Triennale 2022-2024.

Visto che:

- alla U.O.C. Gestione e Risorse Umane, una volta decorsi i termini previsti dall’avviso pubblico, risultano essere pervenute numero 660 (seicentosessanta) istanze;
- la stessa U.O.C. GRU ha proceduto alla valutazione di ciascuna domanda, composta da autocertificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- la stessa U.O.C. ha provveduto ad effettuare il controllo circa la veridicità delle autodichiarazioni rese dai partecipanti circa i periodi lavorativi presso le Aziende del SSN. La documentazione originale attestante l’attività in parola è depositata e custodita agli atti della U.O.C. GRU;
- all’esito dell’istruttoria delle 660 domande, la U.O.C. GRU è pervenuta alle seguenti conclusioni:
 - Risultano essere in possesso dei requisiti previsti e indicati dall’avviso pubblico e, pertanto, essere **AMMESSI** numero **357** partecipanti;
 - Risultano essere **AMMESSI CON RISERVA** numero **3** partecipanti
 - Risultano essere **NON AMMESSI** alla procedura, per le motivazioni esplicitate accanto ad ogni nominativo, numero **300** partecipanti.

Ritenuto di poter prendere atto delle risultanze dei lavori della U.O.C. Gestione Risorse Umane di cui sopra.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

prendere atto che, a seguito dell'indizione dell'Avviso ricognitivo di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 374 del 03.04.2023 risultano essere pervenute un mero 660 istanze di cui all'Allegato A che si allega al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

ammettere alla procedura di stabilizzazione, in quanto in possesso dei requisiti previsti e indicati dal suddetto avviso ricognitivo, numero **357** partecipanti, di cui all'elenco nominativo "Allegato B" che si allega al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

ammettere con riserva alla procedura di stabilizzazione numero **3** partecipanti, di cui all'elenco nominativo "Allegato C" che si allega al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

non ammettere alla procedura di stabilizzazione, per le motivazioni indicate accanto ad ogni nominativo, numero **300** partecipanti elencati "nell'Allegato D" parimenti allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

procedere alla stabilizzazione degli aventi diritto i cui nominativi sono indicati nell'Allegato "B" a far data dal 16.07.2023;

procedere alla stabilizzazione con riserva dei nominativi indicati nell'Allegato "C" a far data dal 16.07.2023;

prendere atto che l'immissione in servizio è subordinata alla verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati nella domanda;

dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

trasmettere il presente atto alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Gestione Risorse Umane, al Controllo di Gestione, al Collegio Sindacale, alle OO.SS. per il seguito di competenza.

Il Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Assunta Spezzaferri

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Esposito
ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

DELIBERA

di prendere atto che, a seguito dell'indizione dell'Avviso ricognitivo di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 374 del 03.04.2023 risultano essere pervenute un mero 660 istanze di cui all'Allegato A che si allega al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

di ammettere alla procedura di stabilizzazione, in quanto in possesso dei requisiti previsti e indicati dal succitato avviso ricognitivo, numero **357** partecipanti, di cui all'elenco nominativo "Allegato B" che si allega al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

di ammettere con riserva alla procedura di stabilizzazione numero **3** partecipanti, di cui all'elenco nominativo "Allegato C" che si allega al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

di non ammettere alla procedura di stabilizzazione, per le motivazioni indicate accanto ad ogni nominativo, numero **300** partecipanti elencati "nell'Allegato D" parimenti allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

di procedere alla stabilizzazione degli aventi diritto i cui nominativi sono indicati nell'Allegato "B" a far data dal 16.07.2023;

di procedere alla stabilizzazione con riserva dei nominativi indicati nell'Allegato "C" a far data dal 16.07.2023;

di prendere atto che l'immissione in servizio è subordinata alla verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati nella domanda;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

di trasmettere il presente atto alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Gestione Risorse Umane, al Controllo di Gestione, al Collegio Sindacale, alle OO.SS. per il seguito di competenza.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)