

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE PER IL PERSONALE AREA COMPARTO. REVOCA DELLA DELIBERA N. 60 DEL 18/01/2023 E DELLA DELIBERA N. 475 DEL 28/04/2023.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che:

- ❖ La Delegazione Trattante di parte sindacale in sede decentrata è disciplinata, per l'Area Comparto, dal CCNL 2019-2021 che, all'art. 9, comma 3, dispone che i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:
 - a la RSU;
 - b i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie.
- ❖ sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, CCNL 2019- 2021 Area Comparto:
 - a i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
 - b i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - d i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

- e i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- f l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 73, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
- g l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 70, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);
- h l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio);
- i le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 72, comma 4 (Contratto di somministrazione);
- j i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- k i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
- l l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, dell'indennità per il turno notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e dell'indennità e destinatari di cui all'art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi);
- m l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 43, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 7 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti;
- n le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

- ❖ L'ARAN con apposita nota prot. 4260 del 27/05/2004 avente per oggetto: "Delegazione trattante e titolarità delle prerogative nei luoghi di lavoro" ha puntualizzato i requisiti per la costituzione delle delegazioni trattanti e sulle titolarità delle prerogative sindacali richiamando gli accordi precedenti e riassumendo i diversi pronunciamenti sulle relazioni sindacali nel pubblico impiego.

Considerato che con Deliberazione del Direttore Generale n. 60 del 18/01/2023 si era provveduto alla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale area Comparto e con successiva Deliberazione n. 475 del 28/04/2023 alla sua integrazione così come di seguito riportato:

- CGIL: Recetano Antonio;
- UIL: Abet Salvatore, Coppola Mario, Esposito Luigi, Russo Domenico, Liguori Giovanni e Anzalone Francesco;
- CISL: Adamo Gennaro, Adolescente Americo; Balzamo Carlo e Bello Filippo;
- FIALS: Iovino Francesco, Cascone Antonio, Falduti De Rosa Maurizio e Monachesi Antonio;
- NURSING UP: Costagliola Michele.

Presidente: Buglione Sabatino (CGIL).

Preso atto

- del verbale della riunione RSU del 20.06.2023, trasmesso con nota prot. n. 144280 del 19.07.2023, con il quale le OO.SS. hanno individuato in qualità di Presidente Antonio Monachese (FIALS) in sostituzione di Sabatino Buglione (CGIL);
- del verbale della riunione RSU del 12.07.2023, trasmesso con nota prot. n. 145563 del 21.07.2023, con il quale le OO.SS. hanno comunicato le dimissioni di Antonio Recetano e la sua sostituzione con Foglia Antonio
- della nota prot. n. 112676 del 07.06.2023 con la quale la sigla sindacale UIL ha comunicato di sostituire quale componente della RSU Liguori Giovanni con Iapicca Pasquale;
- del Presidente RSU, Sig. Sabatino Buglione, con la quale vengono individuati i componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale dell'Area Comparto come di seguito riportati:

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla ricostituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale Area Comparto.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che s'intendono integralmente riportate:

Di revocare la delibera n. 60 del 18/01/2023 e la delibera n. 475 del 28/04/2023;

Di costituire le Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale Area comparto così come di seguito indicato:

- CGIL: Foglia Antonio, Buglione Sabatino;
- UIL: Abet Salvatore, Coppola Mario, Esposito Luigi, Russo Domenico, Iapicca Pasquale e Anzalone Francesco;
- CISL: Adamo Gennaro, Adolescente Americo; Balzamo Carlo e Bello Filippo;
- FIALS: Iovino Francesco, Cascone Antonio, Falduti De Rosa Maurizio;
- NURSING UP: Costagliola Michele.

Presidente RSU: Monachese Antonio (FIALS).

Di precisare che per le Organizzazioni Sindacali, la Delegazione è composta: dalle RSU, dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie.

Di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, alle OO.SS. nonché agli interessati.

Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Assunta Spezzaferri

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Esposito

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate

– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale

dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate

– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Di revocare la delibera n. 60 del 18/01/2023 e la delibera n. 475 del 28/04/2023;

Di costituire le Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale Area comparto così come di seguito indicato:

- CGIL: Foglia Antonio, Buglione Sabatino;
- UIL: Abet Salvatore, Coppola Mario, Esposito Luigi, Russo Domenico, Iappicca Pasquale e Anzalone Francesco;
- CISL: Adamo Gennaro, Adolescente Americo; Balzamo Carlo e Bello Filippo;
- FIALS: Iovino Francesco, Cascone Antonio, Falduti De Rosa Maurizio;
- NURSING UP: Costagliola Michele.

Presidente RSU: Monachese Antonio (FIALS).

Di precisare che per le Organizzazioni Sindacali, la Delegazione è composta: dalle RSU, dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie.

Di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, alle OO.SS. nonché agli interessati.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)