

DELIBERAZIONE N. 1116 DEL 22/09/2023

OGGETTO: **REVOCA DELIBERA N. 1052 DEL 12.09.2023 AD OGGETTO: "INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AREA COMPARTO, RECLUTATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), LEGGE N. 234/2021 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 4, COMMI 9 QUINQUIESDECIES, 9 SEXIESDECIES E 9 SEPTIESDECIES, DELLA L. N. 14/2023 DI CONVERSIONE DEL D.L. CD. MILLEPROROGHE 2023." E, CONTESTUALE INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AREA COMPARTO - VARI PROFILI -, RECLUTATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268, LETTERA B), LEGGE N. 234/2021 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 4, COMMI 9 QUINQUIESDECIES, 9 SEXIESDECIES E 9 SEPTIESDECIES, DELLA L. N. 14/2023 DI CONVERSIONE DEL D.L. CD. MILLEPROROGHE 2023.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: REVOCA DELIBERA N. 1052 DEL 12.09.2023 AD OGGETTO: "INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AREA COMPARTO, RECLUTATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), LEGGE N. 234/2021 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 4, COMMI 9 QUINQUIESDECIES, 9 SEXIESDECIES E 9 SEPTIESDECIES, DELLA L. N. 14/2023 DI CONVERSIONE DEL D.L. CD. MILLEPROROGHE 2023." E, CONTESTUALE INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AREA COMPARTO - VARI PROFILI -, RECLUTATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268, LETTERA B), LEGGE N. 234/2021 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 4, COMMI 9 QUINQUIESDECIES, 9 SEXIESDECIES E 9 SEPTIESDECIES, DELLA L. N. 14/2023 DI CONVERSIONE DEL D.L. CD. MILLEPROROGHE 2023.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R 27 marzo 2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale", pubblicato nella GU n.134 del 12 giugno 2001 - Suppl. Ordinario n. 144;

PREMESSO:

- ❖ **che** con delibera n. 863 del 20/07/2023 è stato indetto avviso ricognitivo rivolto al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato mediante contratti diversi da quelli di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, co. 268, lettera b), legge n. 234/2021 in possesso dei requisiti previsti dal comma 268, lett. b) dell'art. 1 l. n. 234/2021 in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 - *quinquiesdecies*, 9 - *sexiesdecies* e 9 - *septiesdecies*, della legge n. 14/2023 di conversione del d.l. cd. milleproroghe 2023;
- ❖ **che** il relativo avviso ricognitivo è stato pubblicato sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi** in data 24 luglio 2023 con scadenza 31 luglio 2023;
- ❖ **che** con delibera n. 1052 del 12/09/2023 è stato indetto avviso di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 riservato esclusivamente ai profili di Fisioterapista e Assistente Sociale.

CONSIDERATO:

- **che** l'Ufficio preposto ha completato la ricognizione circa la presenza di personale precario ed è emerso, tra l'altro, che è presente personale di comparto titolare di contratto di lavoro flessibile, anche di altri vari profili diversi da quelli indicati nella predetta delibera n. 1052/2023 ovvero Fisioterapista e Assistente Sociale;
- **che** in ossequio ai principi di economicità, efficacia, efficienza e speditezza degli atti amministrativi la Direzione Strategica ha manifestato la volontà di indire un unico avviso per il personale precario del comparto, titolare di contratto di lavoro flessibile i cui profili vengono di seguito indicati: Assistente Sociale, Fisioterapisti, Educatori Professionali, Infermiere Pediatrico, Neuropsicomotricista, Operatori Informatici, Ostetriche, Funzionario in Scienze Motorie, Funzionario in Scienze dell'Educazione e della Formazione, Funzionario Sociologo.

PRESO atto:

- del vigente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 adottato con delibera n. 402 del 04.05.2022 e approvato con DGRC n. 503 del 05.10.2022 pubblicata sul BURC n. 84 del 10.10.2022;

VISTO il D.L. n.198 del 29 dicembre 2022, conv. con L. n. 14 del 24 febbraio 2023, che all'art. 4, comma 9 - *quiquiesdecies* dispone che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”;

VISTO il D.L. n.198 del 29 dicembre 2022, conv. con L. n. 14 del 24 febbraio 2023, che all'art. 4, comma 9

– *sexiesdecies* dispone che: “all’art. 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: <<30 giugno 2022>> sono sostituite dalle seguenti <<31 dicembre 2022>>;

VISTO il D.L. n.198 del 29 dicembre 2022, conv. con L. n. 14 del 24 febbraio 2023, che all’art. 4, comma 9 – *septiesdecies* dispone, infine, che “le disposizioni di cui all’ All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile anche qualora non più in servizio nei limiti di spesa di cui all’art. 11, comma 1, del D.L. 30 aprile 2019 n. 35, conv. con mod. dalla L. 25 giugno 2019, n. 60”.

VISTE le note della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale – UOD Personale SSR – prot. n. 0364421 del 13.07.2022, prot. n. 0119522 del 06.03.2023, prot. n. 0282730 del 01.06.2023.

VISTO il D.P.R 27 marzo 2001, n. 220 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”, pubblicato nella GU n.134 del 12 giugno 2001 - Suppl. Ordinario n. 144.

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni.

VISTO il DPR 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, nonché i decreti n. 150/2009 e n. 165/2001.

RITENUTO, per tutto quanto sopra, di dover adottare gli atti consequenziali per l’indizione di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto vari profili, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, in combinato disposto con l’art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 in possesso dei requisiti specifici che saranno indicati nel bando allegato al presente provvedimento e che hanno partecipato all’avviso ricognitivo indetto con delibera n. 863 del 20/07/2023;

RITENUTO che occorre prendere atto di quanto sopra

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

Per i motivi espressi in narrativa che qui s’intendono integralmente riportati e trascritti:

- di revocare la delibera n. 1052 del 12/09/2023 ad oggetto: “indizione avviso di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell’art. 1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, in combinato disposto con l’art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023”;
- di indire avviso di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto **vari profili**, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell’art.

1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023, in possesso dei requisiti richiesti nel bando allegato, e che hanno partecipato all'avviso ricognitivo indetto con delibera n. 863 del 20/07/2023;

- di approvare l'allegato bando, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di pubblicare integralmente l'allegato bando sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**.
- di prendere atto che dalla ricognizione effettuata risulta la presenza di personale precario in misura superiore a quello previsto dal vigente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 adottato con delibera n. 402 del 04.05.2022 e approvato con DGRC n. 503 del 05.10.2022 pubblicata sul BURC n. 84 del 10.10.2022, pertanto, si procederà all'immissione in servizio degli aventi diritto nel rispetto del vigente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, e con l'approvazione del nuovo fabbisogno da parte dei competenti organi regionali, ovvero alle nuove disponibilità future, si procederà al successivo scorrimento.

G. LA PIETRA

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Esposito

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate

– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale

dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate

– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

- di revocare la delibera n. 1052 del 12/09/2023 ad oggetto: “indizione avviso di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023”;

- di indire avviso di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto vari profili, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023, in possesso dei requisiti richiesti nel bando allegato, e che hanno partecipato all'avviso ricognitivo in- detto con delibera n. 863 del 20/07/2023;
- di approvare l'allegato bando, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di pubblicare integralmente l'allegato bando sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, [Homepage](#) - [Link Concorsi](#).
- di prendere atto che dalla ricognizione effettuata risulta la presenza di personale precario in misura superiore a quello previsto dal vigente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 – 2023 adottato con delibera n. 402 del 04.05.2022 e approvato con DGRC n. 503 del 05.10.2022 pubblicata sul BURC n. 84 del 10.10.2022, pertanto, si procederà all'immissione in servizio degli aventi diritto nel rispetto del vigente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, e con l'approvazione del nuovo fabbisogno da parte dei competenti organi regionali, ovvero alle nuove disponibilità future, si proce- derà al successivo scorrimento.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AREA COMPARTO – VARI PROFILI -, RECLUTATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268, LETTERA B), LEGGE N. 234/2021 IN COMBINATO DISPOSTO CON L'ART. 4, COMMI 9 *QUINQUIESDECIES*, 9 *SEXIESDECIES* E 9 *SEPTIESDECIES*, DELLA L. N. 14/2023 DI CONVERSIONE DEL D.L. CD. MILLEPROROGHE 2023 E CHE HANNO PARTECIPATO ALL'AVVISO RICOGNITIVO INDETTO CON DELIBERA N. 863 DEL 20/07/2023

PARTE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, esecutiva a norma di legge, in conformità alla vigente normativa concorsuale, al C.C.N.L. dell'Area Comparto e alle disposizioni regionali, è indetto avviso di procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata alla stabilizzazione del personale Area Comparto, **per i profili di seguito indicati**, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021 in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 *quinquiesdecies*, 9 *sexiesdecies* e 9 *septiesdecies*, della L. n. 14/2023 di conversione del D.L. cd. Milleproroghe 2023 e che hanno partecipato all'avviso ricognitivo indetto con delibera n. 863 del 20/07/2023:

- ♣ **Assistente Sociale**
- ♣ **Educatori Professionali**
- ♣ **Fisioterapista**
- ♣ **Infermiere Pediatrico**
- ♣ **Neuropsicomotricista**
- ♣ **Operatori informatici**
- ♣ **Ostetriche**
- ♣ **Funzionario in Scienze Motorie**
- ♣ **Funzionario in Scienze dell'Educazione e della Formazione**
- ♣ **Funzionario Sociologo**

Le modalità per l'espletamento della procedura selettiva in questione sono disciplinate dal C.C.N.L.

dell'Area Comparto del S.S.N., dal Decreto del Presidente della Repubblica 127 marzo 2001, n. 220, recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, dal Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per quanto applicabile, il DPR 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", nonché i decreti n. 150/2009 e n. 165/2001.

La procedura selettiva verrà espletata nel rispetto delle norme che garantiscono le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991 e ss.m.ii..

Per quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

ART. 1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura selettiva di stabilizzazione coloro che siano in possesso dei requisiti seguenti, oltre quelli specifici richiesti, riportati al successivo **articolo 2)**:

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.
- 3) assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- 4) assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego, eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) assenza di cause ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro. La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età (fatto salvo il limite previsto per il collocamento a riposo d'ufficio) ai sensi dei commi 6 e 7 dell'art. 3 della Legge 127/97 e s.m.i.

Non possono essere ammessi all'avviso pubblico coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo o che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

ART. 2 REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare coloro i quali sono in possesso dei requisiti specifici di seguito elencati:

Possono partecipare alla presente procedura riservata coloro che siano in possesso dei requisiti specifici previsti dalla normativa concorsuale relativa al profilo a concorso nonché dall'art. 1, co. 266, lett. b), L. n. 234/2021 in combinato disposto con l'art. 4, commi 9 - quinquiesdecies, 9 - sexiesdecies e 9 - septiesdecies della L. n. 14/2023 di conversione in Legge del D.L. n. 198/2022 e dalla circolare prot. gen. n. 0364421 del 13.07.2022 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR di aggiornamento comma 1 e comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 della circolare prot. n. 455915/2028, in combinato disposto con i regolamenti concorsuali di settore:

Cod.1: ASSISTENTE SOCIALE

- a** Laurea triennale in Servizio Sociale o Laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale ovvero Diploma Universitario in Servizio Sociale ovvero Diploma di Assistente Sociale conseguito presso le Scuole dirette a fini speciali universitarie di assistente sociale ovvero Diploma di Assistente Sociale con valore abilitante, rilasciato da scuole per Assistenti Sociali, ai sensi del D.P.R.15 gennaio 1987, n. 14;
- b** Abilitazione all'esercizio della professione;
- c** Iscrizione all'albo. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- d** precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;
- e** maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 2: EDUCATORI PROFESSIONALI

- a** Laurea in Scienze dell'Educazione indirizzo educatore professionale e/o Diploma universitario di Educatore professionale per la figura di educatore professionale conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n° 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale;
- b** Abilitazione all'esercizio della professione;
- c** Iscrizione all'albo. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- d** precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;
- e** maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più

in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

Cod. 3: FISIOTERAPISTA

a) Laurea di primo livello di Fisioterapista – classe LSNT/2 – classe delle lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione ovvero Diploma Universitario di Fisioterapista conseguito con il precedente ordinamento ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni, riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni, alla laurea triennale ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, OVVERO ancora titoli equipollenti di cui al decreto del Ministero della sanità 27 luglio 2000 (Gazzetta Ufficiale n. 190 del 16 agosto 2000);

b) Abilitazione all'esercizio della professione;

c) Iscrizione al corrispondente Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

d) precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;

e) maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 4: INFERMIERE PEDIATRICO

a) Laurea triennale in Infermieristica Pediatrica (classe L/SNT1 – Classe delle Professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica), diploma universitario di Infermiere pediatrico, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., ovvero altro titolo conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente ex DM27.07.2000, ai fini dell'esercizio dell'attività;

b) Abilitazione all'esercizio della professione;

c) Iscrizione al corrispondente Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di

uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

d) precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;

e) maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 5: NEUROPSICOMOTRICISTA

a) Diploma di Laurea Triennale di Terapista delle Neuro e psicomotricità dell'età evolutiva o diploma universitario di psicomotricista conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente

b) Abilitazione all'esercizio della professione;

c) Iscrizione al corrispondente Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

d) precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;

e) maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 6: OPERATORI INFORMATICI

a) diploma di Perito in Informatica o diploma equipollente ovvero diploma di istruzione secondaria di secondo grado ed E.C.D.L. e/o EIPASS;

b) precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;

- c maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 7: OSTETRICHE

- a Laurea triennale in Ostetricia (classe L/SNT1 – Classe delle Professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica), diploma universitario di Ostetrica, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i., ovvero altro titolo conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente ex DM27.07.2000, ai fini dell'esercizio dell'attività;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione;
- c) Iscrizione al corrispondente Albo Professionale.** L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- d) precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;
- e) maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 8: FUNZIONARIO IN SCIENZE MOTORIE

- a Laurea in Scienze Motorie per la Prevenzione e il Benessere – classe LM67 o precedente ordinamento in Scienze delle attività motorie preventive ed adattative – classe 76/S;
- b precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;
- c maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qua-

lora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 9: FUNZIONARIO IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE E DELLA FORMAZIONE

- a Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione classe L 18 o equipollenti;
- b precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;
- c maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

COD. 10: FUNZIONARIO SOCIOLOGO

- a Laurea in Sociologia L 40 o equipollenti;
- b precedente titolarità di contratto di lavoro flessibile presso l'Asl Napoli 3 Sud nello stesso profilo in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma, anche non più in servizio;
- c maturazione al 31.12.2022 presso un ente del SSN di almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2022 a seguito di reclutamento effettuato con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio. In conformità con le linee guida regionali di cui alla circolare n. 364421/2022 D.G. per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR si sottolinea che è esclusa dal computo dei 18 mesi l'attività prestata con contratti di somministrazione.

Non possono accedere alla stabilizzazione coloro che risultino titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato anche presso altra Amministrazione.

Si rammenta:

I candidati in possesso di titoli di studio equiparati a quelli richiesti dal presente bando dovranno indicare nella domanda gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto, indicando o allegando copia del Decreto Ministeriale di riconoscimento.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando o allegando copia del Decreto Ministeriale di riconoscimento.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e documentati nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., a pena di esclusione dalla procedura concorsuale.

Pertanto, il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dall'avviso.

ART. 3 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione all'avviso di selezione per la stabilizzazione dovranno essere esclusivamente prodotte tramite procedura telematica, con le modalità descritte al punto seguente entro e non oltre le ore **24:00 del trentesimo giorno, decorrente** dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte**.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dal concorso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

PROCEDURA DI REGISTRAZIONE E COMPILAZIONE ON-LINE DELLA DOMANDA E DEI RELATIVI TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

NOTA: La procedura di presentazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 tramite qualsiasi personal computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) e di recente versione, salvo sporadiche momentanee interruzioni per interventi di manutenzione tecnica anche non programmati, **si consiglia di registrarsi, accedere e procedere alla compilazione della domanda e conferma dell'iscrizione con ragionevole anticipo.**

Le richieste di assistenza tecnica, anche relative alla fase di registrazione, verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'ufficio concorsi e non saranno comunque evase nei 3 giorni precedenti la scadenza del bando.

1) REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE
--

1. Collegarsi al sito internet: <https://aslnapoli3sud.iscrizioneconcorsi.it>
2. Cliccare su **“pagina di registrazione”** ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso

al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (**attenzione l'invio potrebbe non essere immediato, è importante registrarsi per tempo e verificare che la mail non sia andata in cartelle tipo Posta Indesiderata o Spam**);

3. Collegarsi, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, **attendere** poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

2) ISCRIZIONE ON-LINE ALLA SELEZIONE

- Sostituita la password provvisoria, compilati e salvati i dati anagrafici, cliccare sulla voce di menù "Concorsi" per accedere alla schermata dei concorsi disponibili;
- Cliccare sull'icona "**Iscriviti**" del concorso al quale si intende partecipare.

Si accede così alla schermata di inserimento della domanda, dove si dovrà dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione;

3.1 Si inizia dalla scheda "**Anagrafica**", che deve essere obbligatoriamente compilata in tutte le sue parti;

3.2 Per iniziare cliccare sul tasto "**Compila**" ed al termine dell'inserimento cliccare il tasto in basso "**Salva**";

3.3 Al fine della compilazione dei dati anagrafici, si potrà proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format.

L'elenco delle pagine da compilare è visibile nel pannello di sinistra, le pagine già completate presentano un segno di spunta verde mentre quelle non ancora compilate sono precedute dal simbolo del punto interrogativo (le stesse possono essere compilate in più momenti, si può accedere a quanto caricato e aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su "**conferma ed invio**");

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli.

Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445. I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda).

ATTENZIONE: per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'upload direttamente nel format on line.

I documenti che devono essere **necessariamente allegati a pena di esclusione sono:**

- ◆ documento di identità valido;
- ◆ documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- ◆ il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;
- ◆ copia completa (di tutte le sue pagine e non solo l'ultima) **e FIRMATA della domanda** prodotta tramite questo portale.

I documenti che devono essere allegati pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici sono:

- il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di studio, oltre a quello richiesto per l'ammissione, conseguiti all'estero (da inserire nella pagina "Titolo accademici e di studio");

- la certificazione medica attestare lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104 (da inserire nella pagina "Requisiti generici");
- le pubblicazioni effettuate SOLO SU RIVISTE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI CON INDICAZIONE **DELL'IMPACT FACTOR DEGLI ULTIMI ANNI**, da inserire nella pagina "Articoli e pubblicazioni" (NON SARANNO VALUTATE LE PUBBLICAZIONI CHE NON PRESENTERRANNO LA VAUTAZIONE **DELL'IMPACT FACTOR**).

Il candidato può allegare alla domanda tutti i documenti/certificati/ dichiarazione sostitutiva che ritiene utili alla fine della valutazione del curriculum, nell'apposita sezione della piattaforma.

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload, come indicato nella spiegazione di "Anagrafica" ed allegarli seguendo le indicazioni e cliccando il bottone "aggiungi allegato", ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I file pdf relativi alle pubblicazioni possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (winZip o winRar).

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su **"Conferma ed invio"**.

Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato, sarà possibile stampare la domanda definitiva (**priva della scritta facsimile**) tramite la funzione **"STAMPA DOMANDA"**.

ATTENZIONE: a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione.

Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, alla sua firma e successivo **upload** cliccando il bottone **"Allega la domanda firmata"**. Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il bottone **"Invia l'iscrizione"** che va cliccato per inviare definitivamente la domanda.

Il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determina l'automatica esclusione del candidato dal concorso di cui trattasi.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

nella schermata principale si dispone di un manuale

4. Prima di uscire dal programma, ma dopo avere cliccato su (**"Conferma ed invio"**), cliccare la funzione **"Stampa domanda"** presente nel pannello di sinistra e in basso.

NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE E QUINDI NON RITENUTE VALIDE AI FINI CONCURSUALI LE DOMANDE PRESENTATE CON MODALITÀ DIVERSE DA QUELLE PREVISTE DAL PRESENTE BANDO, OVVERO CONSEGNATE DIRETTAMENTE ALL' UFFICIO PROTOCOLLO O INVIATE A MEZZO DEL SERVIZIO POSTALE O TRAMITE UTILIZZO DELLA POSTA ELETTRONICA CERTIFICA (PEC) O POSTA ELETTRONICA.

La compilazione della domanda in maniera incompleta o approssimativa e conseguentemente la non

chiarezza delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute, potrà comportare la non valutabilità dei titoli/servizi da parte della Commissione.

AL FINE DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI SARÀ VALUTATO SOLO ED ESCLUSIVAMENTE QUANTO DICHIARATO NEL FORMAT ON-LINE, COSÌ COME RIPORTATO NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. PERTANTO EVENTUALE ALTRA DOCUMENTAZIONE PRESENTATA OLTRE A QUELLA RICHIESTA NON SARÀ CONSIDERATA UTILE.

Al termine della procedura on-line si riceverà una mail di conferma che conterrà, in allegato, una copia a video della domanda contenente i dati inseriti.

PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Dopo l'invio on-line della domanda è possibile la riapertura della domanda inviata per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa fino al giorno di scadenza del presente bando, tramite la funzione annulla domanda. Tale procedura genera in automatico una mail che verrà inviata all'ufficio concorsi.

NOTA BENE SI FA PRESENTE CHE LA RIAPERTURA DELLA DOMANDA PER LA PRODUZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI COMPORTA L'ANNULLAMENTO DELLA DOMANDA PRECEDENTEMENTE INVIATA ON-LINE, CON CONSEGUENTE PERDITA DI VALIDITÀ DELLA RICEVUTA DI AVVENUTA ISCRIZIONE.

QUINDI TALE PROCEDURA PREVEDE LA RIPRESENTAZIONE INTEGRALE DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE ON-LINE DA PARTE DEL CANDIDATO.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 qualora emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

3 ASSISTENZA TECNICA

Le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile dalla voce di menù "**Assistenza**" sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web.

LE RICHIESTE DI ASSISTENZA TECNICA VERRANNO EVASE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO E COMPATIBILMENTE CON GLI ALTI IMPEGNI DEL SERVIZIO.

Si garantisce una risposta **entro 5 giorni** lavorativi dalla richiesta e **non saranno comunque evase nei 3 giorni precedenti la scadenza del bando.**

Si suggerisce di **leggere attentamente il "Manuale Istruzioni"** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito WEB nella HOME PAGE.

Non saranno prese in considerazione le richieste di assistenza inoltrate con altro canale.

4) PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Dopo l'invio normale della domanda è **possibile richiedere la riapertura della domanda inviata** per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa **fino a 3 giorni prima della data di scadenza del presente bando**, tramite l'apertura di una richiesta di assistenza tramite l'apposita funzione **“richiedi Assistenza”**.

Dopo l'invio on-line della domanda è possibile riaprire la domanda inviata per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione 'Annulla domanda' (disponibile tramite l'icona che si attiverà, a registrazione conclusa, nella colonna 'Annulla' sulla destra dell'oggetto del concorso).

NOTA BENE: si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti, pur non cancellando le informazioni già caricate a sistema, **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente **perdita di validità della ricevuta di avvenuta registrazione**.

Quindi tale procedura prevede, a seguito delle modifiche e/o integrazioni apportate a quanto già caricato, la **ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line** da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo 'ISCRIZIONE ON LINE AL CONCORSO PUBBLICO'.

ART. 4 AMMISSIONE/ESCLUSIONE

L'ammissione e l'esclusione dalla selezione per ogni singolo profilo, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente bando da parte dell'Ufficio competente, sarà disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale e l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato, sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**, che avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge ai candidati interessati.

Ai candidati esclusi, *eventualmente*, verrà comunicato anche tramite PEC.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, per ogni singolo profilo, sarà nominata dal Direttore Generale ed è composta dal presidente, da due operatori appartenenti alla **categoria D, in mancanza DS** dello stesso profilo di quello a selezione, **di cui uno scelto dal Direttore Generale e uno designato dal Collegio di Direzione** fra il personale in servizio presso le AASSLL o le AAOO o gli enti di cui all'art.21, comma 1, situati nel territorio della regione, e dal **segretario** (un dipendente amministrativo dell'Azienda **di categoria non inferiore alla C**).

Ai sensi dell'articolo 3 comma 5 e art. 6 del DPR 220/2001, la commissione è **integrata con un esperto di Informatica ed in Lingua Straniera** designati dal Direttore Generale.

Nel corso della prima riunione, previo rilascio delle dichiarazioni di non sussistenza di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, la commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli.

La Commissione procede alla formulazione della graduatoria finale sulla base della valutazione dei titoli e della prova colloquio.

La prova colloquio è volta a verificare il possesso da parte dei candidati delle specifiche conoscenze, competenze e capacità professionali allo svolgimento delle attività ascrivibili alla categoria ed al profilo professionale del posto per il quale si concorre.

ART.6 VALUTAZIONE TITOLI E PROVA COLLOQUIO

Per la valutazione titoli e la prova colloquio della presente selezione si applica quanto stabilito dal DPR 220/2001.

I punteggi per i titoli e le prove d'esame sono complessivamente **100**, così ripartiti:

- a** 30 punti per i titoli;
- b** 70 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 1** titoli di carriera punti 15;
- 2** titoli accademici e di studio punti 4;
- 3** pubblicazioni e titoli scientifici 4;
- 4** curriculum formativo e professionale punti 7.

Prova Colloquio: colloquio verterà sui compiti connessi alla funzione da conferire. Nell'ambito della prova sarà altresì accertata la conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché la conoscenza **della Lingua Inglese**, come disposto dall'art.3 del DPR 220/2001 e dall' art.37 del D. Lgs. 165 del 30/02/2001.

Il superamento della **prova colloquio** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici **di almeno 49/70**.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova colloquio nella sede, nel giorno e nell'ora previsti, **muniti di documento d'identità**, valido a norma di legge.

Qualora il candidato si presenti sprovvisto del documento d'identità non sarà ammesso all'espletamento della prova e sarà automaticamente escluso dalla presente procedura.

La prova colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Al termine della prova colloquio, la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami nonché nell'apposita "Bacheca" della Hall dell'ASL Napoli 3 Sud.

ART. 7 CONVOCAZIONE CANDIDATI PROVE D'ESAME

La data, l'ora e il luogo della prova colloquio sarà resa nota almeno **15 giorni** prima attraverso pubblicazione sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**.

Detta pubblicazione avrà valore **di notifica ad ogni effetto di legge** quale convocazione alle prove d'esame, pertanto, i candidati dovranno presentarsi nell'orario e nella sede stabiliti.

La mancata presentazione alla prova colloquio nei giorni e l'ora e luogo fissati sarà considerata a tut-

ti gli effetti quale rinuncia al concorso.

ART. 8 GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati stessi per i titoli e del colloquio.

La suddetta graduatoria di merito, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata dal Direttore Generale. Sarà escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nella prova colloquio, la prevista valutazione di sufficienza. **Tutte le preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate purché alla domanda di ammissione al concorso siano uniti i necessari documenti probatori resi nei termini e nei modi di legge.**

La graduatoria dei vincitori del concorso sarà pubblicata sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**. La graduatoria de qua rimane efficace per il periodo di cui alle vigenti disposizioni in materia.

Art. 9 CONFERIMENTO INCARICO –ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

L'attribuzione dell'incarico è effettuata dal Direttore Generale dell'Azienda sulla base della graduatoria formulata della Commissione, e i posti saranno assegnati **in base alle esigenze aziendali**.

I vincitori del concorso saranno invitati a presentare - **entro quindici giorni** dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, **a pena di decadenza**, i documenti che l'Amministrazione stessa indicherà con specifica richiesta al fine di poter procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale, nel quale sarà indicata la data di inizio del servizio. L'assunzione del vincitore comporta l'accettazione incondizionata da parte di questo, di essere assegnato a qualsiasi posto di lavoro individuato dall'Azienda, secondo le esigenze di servizio. Il candidato assunto dovrà permanere in servizio presso l'Azienda **per almeno cinque anni** dalla data di decorrenza del contratto individuale di lavoro.

Ai titolari dei rapporti di lavoro di che trattasi è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL in vigore. Ai titolari dei rapporti di lavoro di che trattasi è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal CCNL in vigore per l'Area Comparto del SSN.

Entro il termine previsto dall'Azienda il vincitore - ai fini della esclusività del rapporto di lavoro - deve dichiarare, sotto la Sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. L.vo 165/2001, dal D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, dalla Legge 662/96, dall'art. 72 della Legge 448/98, anche agli effetti di quanto previsto dal vigente CCNL in materia di corresponsione della indennità di esclusività del rapporto di lavoro.

Il trattamento giuridico e economico è quello previsto dal citato CCNL.

Ai fini giuridici ed economici la nomina decorre dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

Art. 10 ACCESSO AGLI ATTI DELL'AVVISO

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile a conclusione dell'avviso di selezione per la stabilizzazione.

Art. 11 TUTELA DEI DATI PERSONALI-INFORMATICA SULLA PRIVACY

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione del concorso e per la gestione del rapporto stesso.

Art. 12 RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Generale si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, modificare, sospendere o revocare a sua insindacabile giudizio il presente concorso, senza che gli aspiranti possano sollevare o vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione, inoltre, si riserva:

- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, anche non strutture pubbliche, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie;
- di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

RESPONSABILITA' PENALE

Qualora una dichiarazione risultasse mendace o venisse formato un atto falso o fatto uso dello stesso, l'autore sarà punito, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia nonché stante quanto previsto dall'ultimo comma del qui citato art. 76.

Art. 13 NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia ed in particolare al DPR 761/79, al DPR 487/94, al DPR 220/2001 e al D.Lgs. n.165/2001.

La partecipazione alla procedura selettiva implica da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso nonché di tutte le disposizioni di leggi vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti paragrafi, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Russo
per delega (*nota prot.n. 116205/2022*)
Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito