



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 1203 DEL 10/10/2023

OGGETTO: **AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC SERVIZIO IGIENE E MEDICINA DEL LAVORO, AFFERENTE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA UOC SERVIZIO IGIENE E MEDICINA DEL LAVORO, AFFERENTE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale S.O. 17 gennaio 1998, n. 13;

VISTO il Decreto Legislativo 502/92, come successivamente modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 229/99;

VISTO il D.L. 158/2012, convertito in Legge n.189/2012;

VISTO il decreto dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Giunta Regionale della Campania;

PREMESSO:

- ❖ che con deliberazione n. 139 del 15 febbraio 2021, esecutiva nei modi di legge -, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di durata quinquennale, di Direttore di struttura complessa della UOC Servizio Igiene e Medicina del Lavoro, afferente Dipartimento di Prevenzione;
- ❖ che il relativo bando è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 32 del 29 marzo 2021, e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale n. 35 del 04 maggio 2021;
- ❖ che entro il termine di scadenza, fissato alla data del 03 giugno 2021, sono pervenute le istanze da parte **n. 5** candidati di cui all'elenco **A**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 6 "Modalità di selezione" primo capoverso del bando di concorso allegato alla precitata deliberazione n. 139 del 15 febbraio 2021;

CONSIDERATO che le domande e le relative documentazioni prodotte da **n. 3** candidati - di cui **all'elenco B** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale - sono pervenute nel termine previsto dal bando del concorso e sono risultate del tutto conformi a quanto previsto dallo stesso bando;

RILEVATO, invece, che il personale del Settore Concorsi, preposto alla verifica dei requisiti per l'ammissione alla procedura, ha accertato che le istanze dei **n. 2** candidati di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risultano inammissibili per i motivi per ciascuno di essi precisati;

RILEVATO:

- ♣ ***che*** il personale del Settore Concorsi, preposto alla verifica dei requisiti per l'ammissione alla procedura, ha accertato che le istanze dei **n. 2** candidati di cui **all'elenco C** allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale risultano inammissibili per i motivi per ciascuno di essi precisati;
- ♣ ***che*** stante la normativa sulla Privacy, verrà comunicato ai candidati, tramite PEC, nel dettaglio la motivazione dell'esclusione;

RITENUTO che occorre prendere atto di quanto sopra;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- ❖ di ammettere alla procedura concorsuale in questione **n. 3** candidati di cui **all'elenco B**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze sono conformi a quanto previsto dal bando;
- ❖ di escludere dalla procedura concorsuale in questione **n. 2** candidati di cui all'elenco **C**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, che risultano inammissibili per i motivi per ciascuno di essi precisati;

- ❖ di comunicare i motivi dell'esclusione dettagliatamente ai candidati tramite PEC, stante la normativa sulla Privacy, entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera;
- ❖ di notificare l'esclusione ai candidati tramite PEC entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera;
- ❖ di pubblicare sia l'elenco dei candidati ammessi che quello degli esclusi, sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, Homepage - Link Concorsi.
Giuseppa La Pietra

*Il Direttore
dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Giuseppe Esposito*

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 giugno 2022 e del D.P.G.R.C. n. 111 del 04 agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

*Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dr. Michelangelo Chiacchio*

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa

D E L I B E R A

AMMETTERE alla procedura concorsuale in questione n. **3** candidati di cui **all'elenco B**, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze sono conformi a quanto previsto dal bando.

ESCLUDERE dalla procedura concorsuale in questione in questione n. **2** candidati di cui all'elenco C, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, che risultano inammissibili per i motivi per ciascuno di essi precisati.

COMUNICARE i motivi dell'esclusione dettagliatamente ai candidati tramite PEC, stante la normativa sulla Privacy, entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera.

NOTIFICARE l'esclusione ai candidati tramite PEC entro trenta giorni dall'esecutività della presente delibera.

PUBBLICARE sia l'elenco dei candidati ammessi che quello degli esclusi, sul sito aziendale www.aslnapoli3sud.it, **Homepage - Link Concorsi**.

Il Direttore proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, **che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva**, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dagli artt. 26 e 27 del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i..

***Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Russo***

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate – Sostituisce la firma autografa



***Regione Campania
Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud
Via Marconi, 66 ex Presidio Bottazzi – 80059 Torre del Greco (NA)
P.I. C.F. - N° 06322711216
UOC Gestione Risorse Umane***

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA DELLA UOC SERVIZIO IGIENE E MEDICINA DEL LAVORO, AFFERENTE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE.

Candidati che hanno inoltrato istanza di partecipazione

- Allegato A -

n	titolo	cognome	nome	data
1	Dr	Alfano	Alfonso	18/01/57
2	Dr	Cirillo	Alfonso	02/04/1957
3	Dr	Petillo	Paolino	20/02/65
4	Dr	Sciarretta	Stefania	14/11/63
5	Dr	Sulli	Davide	05/06/75

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA DELLA UOC SERVIZIO IGIENE E MEDICINA DEL LAVORO, AFFERENTE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE.

Elenco Candidati Ammessi
- Allegato B -

n	titolo	cognome	nome	data
1	Dr	Petillo	Paolino	20/02/65
2	Dr	Sciarretta	Stefania	14/11/63
3	Dr	Sulli	Davide	05/06/75

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA DELLA UOC SERVIZIO IGIENE E MEDICINA DEL LAVORO, AFFERENTE DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE.

Elenco Candidati Esclusi
Allegato C

n	titolo	cognome	nome	data	motivazione
1	Dr	Alfano	Alfonso	18/01/57	Manca il requisito specifico di ammissione di cui all'art.1 del bando - Requisiti per l'ammissione lettera b) - Requisiti specifici." Si precisa, altresì, che il candidato è in quiescenza.
2	Dr	Cirillo	Alfonso	02/04/57	Manca il requisito specifico di ammissione di cui all'art.1 del bando - Requisiti per l'ammissione lettera b) - Requisiti specifici." Si precisa, altresì, che il candidato è in quiescenza.