

OGGETTO: "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (SMVP) A.S.L. NAPOLI 3 SUD - APPROVAZIONE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (SMVP) A.S.L. NAPOLI 3 SUD – APPROVAZIONE

IL DIRETTORE DELL' U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore della U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance giusta Delibera del Direttore Generale n. 0677 del 16/07/2021 e dalle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Direttore proponente a mezzo di sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento dei dati anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto al Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che

- ❖ Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 29 maggio 2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124" ed, in particolare, l'art. 7 il quale stabilisce "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e in-

dividuale; a tale proposito adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance" e, agli articoli 8 e 9, si individuano gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e gli ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance individuale;

Preso atto

- ❖ che la norma sopra citata rappresenta il dettato normativo ed il principio ispiratore di riferimento principale per la stesura del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASLNapoli3sud;

Visto

- ❖ il D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e il successivo D.Lgs. n. 97 del 25.05.2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge n. 190 del 06.11.2012 e del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 124 del 07/08/2015, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche", che disciplina gli obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione di informazioni, concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni e le modalità per la sua realizzazione;

Considerato

- ❖ che le "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (N. 2 - dicembre 2017)" predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica forniscono indicazioni in ordine alla progettazione e alla revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che ogni amministrazione dovrebbe adottare ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009;
- ❖ che le predette Linee guida si rivolgono ai ministeri, in ragione delle specifiche caratteristiche che il ciclo della performance assume in tali organizzazioni, ma che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni pubbliche;

Viste

- ❖ le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Performance in data 9.01.2019 e 18.12.2019, nelle quali si forniscono indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato

- ❖ che nell'ambito del presente SMVP, le "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" (N. 4 - novembre 2019), predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica e finalizzate a impartire indirizzi sulla partecipazione dei cittadini alla valutazione della performance organizzativa, non risultano applicabili agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per la tipicità dell'attività erogata;

Preso atto

- ❖ delle "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale" (N. 5 - dicembre 2019), predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, finalizzate a fornire alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della performance individuale rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida del Dipartimento;

Visto

- ❖ il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia (Decreto reclutamento)”, di istituzione del P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – in cui confluisce il Piano della Performance, ex articolo 10, commi 1, lettera a e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Preso atto

- ❖ che la fase sperimentale, attuata dall’ASL Napoli 3 sud nel corso dell’anno 2023 (SMVP), ha consentito di raccordare in un unico processo integrato gli strumenti adottati dall’Azienda per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale complesso di procedure coordinate e implementate ai sensi delle attuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

Considerato

- ❖ che il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ASL NAPOLI 3 SUD (SMVP)”, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante (cfr. all. n.1), è stato redatto con la collaborazione della Direzione Strategica, soprattutto per quanto riguarda la definizione e implementazione delle procedure di misurazione e valutazione della performance individuale;

Considerato, altresì,

- ❖ che la necessità di implementare un sistema di valutazione della performance, che rispondesse alle numerose indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica sopra riportate, era stato oggetto di discussione nelle riunioni con l’OIV, già a partire dall’anno 2018, come si evince dai verbali: n. 02 del 12/03/2019, n. 06 del 12/09/2019, n. 04 del 22/05/2020, n. 08 del 11/09/2020, n. 06 del 06/07/2021, n. 07 del 07/09/2021, n. 09 del 28/09/2021, n. 03 del 29/07/2022, n. 6 del 23/11/2022, n. 01 del 09/01/2023, n. 06 del 20/03/2023 e n. 07 del 21/03/2023, agli atti di questa UOC e pubblicati sul sito aziendale nello spazio Amministrazione Trasparente – Sezione Performance;

Preso atto

- ❖ del parere favorevole vincolante espresso dai componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell’art. 7 D. Lgs. 150/2009 e s. m. i. durante la seduta del 23.11.2022 (verbale n.06) in merito al percorso metodologico previsto per l’adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e quindi convalidato con nota OIV, registrata in arrivo al prot. n. 0219816 del 15/11/2023 (cfr.all. n. 2);
- ❖ della bozza del documento SMVP trasmessa all’UOC GRU, con nota prot. n. 27177 del 08/02/2023 e con nota prot. n. 88099 del 03/05/2023, quindi inoltrata alle OO.SS., che nella riunione del 28/06/2023 e nella riunione del 10/10/2023, stabiliscono: “...all’unanimità” l’approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ASL Napoli 3 sud, trasmessi all’U.O.C. VRU e Performance con nota prot, n. 128561 del 28/06/2023 e nota prot. n. 0193676 del 10/10/2023 (cfr. all. n. 3 e n.4));

Dato atto

- ❖ che con l’approvazione del documento SMVP, si perfeziona e completa il ciclo della performance già in parte attuato con la definizione del Piano della Performance triennio 2023-2025, di cui alla deliberazione n. 348 del 29.03.2023, con la predisposizione del P.I.A.O. – Piano Integrato Attività e Organizzazione – triennio 2023-2025 ex art. 6 decreto legge n.

80/2021 e con la stesura della Relazione Annuale sulla Performance (ultimo provvedimento ad oggi deliberazione n. 780 del 30.06.2023 relativamente all'anno 2022)";

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di:

- approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. Napoli 3 Sud (SMVP) nel testo allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- approvare, altresì, la sperimentazione per le Strutture aziendali che ne hanno fatto richiesta per l'anno 2023, con apposite note agli atti di questa UOC, così come di seguito elencate: UOC Gestione Economica Finanziaria; Distretto Sociosanitario n. 34 Portici; Dipartimento Dipendenze; P.O. Castellammare di Stabia; Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Salute Mentale e UOC Controllo di Gestione;
- stabilire, in caso di proposte di modifiche emerse nella fase sperimentale dell'anno 2023, di apportare le dovute variazioni al SMVP, previo tutti i passaggi istituzionali del caso;
- dare mandato al Direttore dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere al Direttore della U.O.C. Relazioni con il Pubblico - Trasparenza, Tutela e Comunicazione, atteso che ai sensi dell'articolo 10, comma 8), lettera b) del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", corre l'obbligo di pubblicazione l'approvazione del SMVP ASL NAPOLI 3 SUD sul sito istituzionale dell'A.S.L., nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sezione "Performance" - "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Il Direttore dell'U. O. C. Valutazione
Risorse Umane e Performance**
dott. Ciro Inserra

Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n° 321 del 21/06/2022 e del D.P.G.R.C. n° 111 del 04/08/2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Dott. Michelangelo Chiacchio

DELIBERA di:

- approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. Napoli 3 Sud (SMVP) nel testo allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
 - approvare, altresì, la sperimentazione per le Strutture aziendali che ne hanno fatto richiesta per l'anno 2023, con apposite note agli atti di questa UOC, così come di seguito elencate:
- pag. 4

UOC Gestione Economica Finanziaria; Distretto Sociosanitario n. 34 Portici; Dipartimento Dipendenze; P.O. Castellammare di Stabia; Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Salute Mentale e UOC Controllo di Gestione;

- stabilire, in caso di proposte di modifiche emerse nella fase sperimentale dell'anno 2023, di apportare le dovute variazioni al SMVP, previo tutti i passaggi istituzionali del caso;
- dare mandato al Direttore dell'U.O.C. Valutazione Risorse Umane e Performance di trasmettere al Direttore della U.O.C. Relazioni con il Pubblico - Trasparenza, Tutela e Comunicazione, atteso che ai sensi dell'articolo 10, comma 8), lettera b) del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", corre l'obbligo di pubblicazione l'approvazione del SMVP ASL NAPOLI 3 SUD sul sito istituzionale dell'A.S.L., nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - sezione "Performance" - "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e ss. mm. ii.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Russo