



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 1450 DEL 30/11/2023

OGGETTO: **REVOCA DELIBERAZIONE OMISSIS. RIAMMISSIONE IN SERVIZIO DIPENDENTE OMISSIS.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: REVOCA DELIBERAZIONE OMISSIS. RIAMMISSIONE IN SERVIZIO DIPENDENTE OMISSIS .

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

PREMESSO :

Che con Delibera del Direttore Generale OMISSIS, il Dirigente OMISSIS, in servizio presso OMISSIS, veniva sospeso dal servizio in quanto destinatario di ordinanza cautelare , ai sensi dell'art. 74 del vigente CCNL Area Sanità con attribuzione di indennità alimentare;

Che con nota OMISSIS, il legale del dipendente OMISSIS , ha trasmesso il provvedimento OMISSIS , con il quale è stata sostituita la misura degli arresti domiciliari con quella dell'obbligo di presentazione alla P.G. ed ha richiesto la revoca del provvedimento di sospensione cautelare;

Che con successiva nota OMISSIS il legale OMISSIS ha trasmesso gli atti relativi al procedimento penale in corso OMISSIS ed ha evidenziato, tra l'altro, che il GIP nel concedere l'obbligo di presentazione alla P.G. ha escluso l'applicazione della misura interdittiva dall'esercizio della professione sanitaria e che la misura dell'obbligo di presentazione alla P.G. , da eseguirsi dalle 19 alle 20, è compatibile con le mansioni lavorative svolte da OMISSIS

Che in relazione alla citata nota , la UOC GRU , con nota OMISSIS, ha relazionato al Direttore Generale ;

Che con nota OMISSIS sono stati richiesti all'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari e al Direttore della UOC Affari Legali, in relazione alle rispettive competenze, gli esiti del procedimento disciplinare e di acquisire, dall'Autorità Giudiziaria ogni ulteriore elemento informativo;



Che con nota della UOC Affari Legali OMISSIS, sono stati forniti ulteriori elementi informativi e trasmesso la documentazione, acquisita dall'Autorità Giudiziaria;

- Che l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari, con nota OMISSIS, ha deciso di sospendere il procedimento disciplinare attivato in attesa degli esiti di quello penale;

RILEVATO

Che con nota OMISSIS, il Direttore Amministrativo, nel prendere atto della citata nota dell'UPD, ha invitato la UOC GRU a predisporre con immediatezza proposta di atto deliberativo di revoca del provvedimento di sospensione cautelare del dipendente in questione invitando la UOC Gru a proporre con urgenza alla Direzione Strategica diversa collocazione del dipendente conforme al ruolo ed alla qualifica di appartenenza;

Con successiva nota OMISSIS il Direttore Generale ha richiesto al Direttore del Distretto OMISSIS di valutare e proporre diversa collocazione lavorativa al dipendente di che trattasi;

RITENUTO

Nelle more della individuazione della struttura di assegnazione di dover procedere alla revoca della Deliberazione OMISSIS disponendo la riammissione in servizio del dipendente OMISSIS;

VISTO

Il Dlgs. 165/2001;

Il CCNL Area Sanità 2016/208;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

Prendere atto di tutto quanto in premessa e di revocare la deliberazione OMISSIS;

Disporre la riammissione in servizio del dipendente OMISSIS, dalla data di esecutività della presente Deliberazione;

Dare mandato al Direttore della UOC Risorse Umane a proporre con urgenza alla Direzione Strategica diversa collocazione del dipendente OMISSIS conforme al ruolo ed alla qualifica di appartenenza, sulla base delle indicazioni del Direttore del Distretto OMISSIS;

Di NOTIFICARE il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza :

- alla UOC GRU
- Al Distretto Sanitario OMISSIS
- al Dipendente interessato

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

\$(documentRoot.proposta_delibera.FIRMATARIO)

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale



In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

Prendere atto di tutto quanto in premessa e di revocare la deliberazione OMISSIS;

Disporre la riammissione in servizio del dipendente OMISSIS, dalla data di esecutività della presente Deliberazione;

Dare mandato al Direttore della UOC Risorse Umane a proporre con urgenza alla Direzione Strategica diversa collocazione del dipendente OMISSIS conforme al ruolo ed alla qualifica di appartenenza, sulla base delle indicazioni del Direttore del Distretto OMISSIS;

Di NOTIFICARE il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza :

- alla UOC GRU
- Al Distretto Sanitario OMISSIS
- al Dipendente interessato

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)