



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 1473 DEL 05/12/2023

**OGGETTO: LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO DIPENDENTE OMISSIS AI SENSI DELL'ART. 72
COMMA 10 SECONDA PARTE LETTERA B) DEL CCNL SANITÀ E DELL'ART. 10 DEL
CODICE DI DISCIPLINA.**

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PROVVEDIMENTO: Immediatamente Esecutivo

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

**OGGETTO: LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO DIPENDENTE OMISSIS AI SENSI DELL'ART. 72 COMMA 10
SECONDA PARTE LETTERA B) DEL CCNL SANITÀ E DELL'ART. 10 DEL CODICE DI DISCIPLINA.**

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

PREMESSO CHE

Con nota pec OMISSIS il Dirigente OMISSIS ha segnalato che il dipendente OMISSIS in servizio presso OMISSIS :

- Ha prescritto farmaci nei giorni in cui il medesimo dipendente non risultava essere presente in turni di servizio e/ presso ambulatorio OMISSIS;
- Ha prescritto farmaci a pazienti non prenotati per visita ambulatoriale OMISSIS né riportati negli appositi registri che documentano l'attività ambulatoriale della stessa unità operativa;

A seguito della citata segnalazione , Il Collegio di Disciplina :

- ✓ con nota OMISSIS ha provveduto a trasmettere al Direttore Generale e al Direttore Amministrativo la documentazione di cui alla citata OMISSIS al fine di valutare di investire sulla problematica le Autorità Giudiziarie competenti;
- ✓ con nota OMISSIS ha attivato procedimento disciplinare nei confronti OMISSIS contestando che l'attività prescrittiva del dipendente risultava essere ;
- Non tracciabile come attività ambulatoriale istituzionale del centro prescrittore OMISSIS;
- Abnorme rispetto a quella dei singoli dirigenti medici della unità operativa che regolarmente hanno effettuato visite nefrologiche presso l'ambulatorio della OMISSIS e superiori alle

complessive registrazioni di visite nefrologiche evase, nell'arco temporale autorizzato da tutti i restanti medici della OMISSIS;

- Considerevole per l'albumina umana che, rapportata statisticamente a quella regolarmente prescritta presso OMISSIS è nettamente e sproporzionatamente superiore;

Con la predetta nota il predetto dipendente è stato convocato in presenza presso OMISSIS per il giorno OMISSIS per esercitare il proprio diritto di difesa;

Che nella predetta seduta di convocazione il dipendente OMISSIS, non si è presentato e non ha prodotto atti difensivi di opposizione agli addebiti contestati;

RILEVATO CHE

Per quanto sopra descritto, Il Collegio di Disciplina nella seduta del OMISSIS ha ascritto al dipendente OMISSIS una condotta disciplinarmente rilevante ed ha deciso, all'unanimità, di irrogare nei suoi confronti, in ossequio al vigente Codice Disciplinare (art. 10) e a quanto prescritto dall'art. 72 comma 10 seconda parte lettera b) del CCNL Area Sanità 2016/2018, la sanzione del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo senza preavviso;

Con nota OMISSIS notificata via PEC, detta decisione è stata comunicata al dipendente OMISSIS;

VISTO

il CCNL Area Sanità Triennio 2016/2018 in particolare l'art. 72 comma 10 seconda parte lettera b) e l'art. 10 del vigente Codice di Disciplina;

L'art. 55 ter del Dlgs. 165/2001;

RITENUTO che occorre prendere atto di quanto sopra;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

PRENDERE ATTO della nota del Collegio di Disciplina OMISSIS con la quale è stata comminata al dipendente OMISSIS, la sanzione disciplinare del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo senza preavviso;

DARE ATTO che, conseguentemente, il rapporto di lavoro del dipendente in questione. è risolto dalla data di esecuzione della presente deliberazione;

COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione al dipendente di che trattasi;

TRASMETTERE copia della presente Deliberazione alla Struttura di assegnazione del dipendente e alla UOC Gru per gli adempimenti di competenza

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della nota del Collegio di Disciplina OMISSIS con la quale è stata comminata al dipendente OMISSIS, la sanzione disciplinare del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo senza preavviso;

DI DARE ATTO che, conseguentemente, il rapporto di lavoro del dipendente in questione. è risolto dalla data di esecuzione della presente deliberazione;

DI COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione al dipendente di che trattasi;

TRASMETTERE copia della presente Deliberazione alla Struttura di assegnazione del dipendente e alla UOC Gru per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)