

Oggetto : Proroga al 31/3/2024 dei contratti a termine del personale sanitario.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

PREMESSO :

Che la legge n. 234/2021, all'art. I, comma 268, lett. b), fermo restando le procedure di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, nelle aziende ed enti del SSN, ha dettato particolari disposizioni in tema di stabilizzazione del personale che ha prestato la propria attività - con contratti a termine - nel periodo in parola; -

Che l'art. 20 comma 2 del Dlgs. 75/2017, come modificato dal D.L. 36/2022 ha previsto che "fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

Con nota prot. n. 0119522 del 06.03.2023, la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Giunta Regionale della Campania ha fornito indicazioni operative in ordine alle procedure di stabilizzazione del personale, ex. Art. 1 comma 268 lett. b) legge n. 234/2021;

Che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR della Regione Campania, con nota n. 616307 del 13/12/2022 ha ribadito che "Ciascuna Azienda, nell'ambito delle specifiche esigenze, potrà procedere, nella more della conclusione dei processi di stabilizzazione e dei reclutamenti già avviati, alla proroga dei contratti di natura subordinata a tempo determinato e dei rapporti di collaborazione, anche oltre il 31 dicembre 2022, nel rispetto dei limiti di spesa di cui al DGRC 546/2022, dei PTFP 2021/2023 e dei PTFP 2022/2024, che siano comunque collegati all'esigenza di assicurare i livelli essenziali di assistenza";

Che, con Delibera del Direttore Generale n. 798 del 04/07/2023 ad oggetto "Stabilizzazione personale ex. art. 1, comma 268, lett. b) l. n. 234/2021, così come modificato dal decreto legge 29 dicembre 2022, n.198, convertito in legge n.14 del 24 febbraio 2023, recante "disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" si è disposto l'ammissione alle procedure di stabilizzazione del personale di c.d. prima fase;

Che con delibera n. 863 del 20/07/2023 è stato indetto avviso ricognitivo rivolto al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato mediante contratti diversi da quelli di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, co. 268, lettera b), legge n. 234/2021 in possesso dei requisiti previsti dal comma 268, lett. b) dell'art. 1 l. n. 234/2021 e succ. mod. e integr. ;

Che a seguito di tale ricognizione, con Deliberazioni del Direttore Generale n. 1116 del 22/09/2023, n. 1184 del 5/10/2023, n. 1154 del 3/10/2023, n. 1325 del 8/11/2023 sono state avviate procedure selettive, finalizzate alla stabilizzazione del personale Area Comparto vari profili, reclutato con forme di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.1 comma 268, lettera b), Legge n. 234/2021, e succ. mod. e integr. e dell'art. 20 comma 2 del Dlgs. 75/2017;

PRESO ATTO

Che il Direttore Generale con nota prot. 240365 del 13/12/2023, ha invitato, la UOC Gestione Risorse Umane nelle more delle procedure di stabilizzazione in corso alla luce della vigente normativa, ad avviare l'istruttoria propedeutica all'adozione di un atto deliberativo di proroga dei contratti a tempo determinato in corso fino al 31/3/2024;

Che in relazione ai contratti a tempo determinato in essere con il personale sanitario, la UOC GRU con nota prot 243241 del 18/12/2023 ha richiesto alle strutture aziendali interessate di relazionare circa l'esigenza e le ragioni sottese alla proroga del personale assegnato;

Che, i Responsabili delle diverse strutture aziendali, con note prot. 241207 del 14/12/2023, prot. 243260 del 18/12/2023, note prot. n. 243495, n. 243559, n. 243559, n. 244122, n. 244065 del 19/12/2023, note prot. n. 244570, n. 244643, n. 247228, n. 244767, n. 244349, n. 244978, n. 244910, n. 244901, n. 244767, n. 245028 del 20/12/2023 agli atti della UOC GRU, hanno rappresentato l'esigenza di garantire una proroga del personale assegnato onde assicurare continuità nelle prestazioni e nei servizi essenziali erogati;

VISTO

Il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 approvato con Delibera del Direttore Generale n. 402 del 4/5/2022 ;

Visto, altresì, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 adottato in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 795 del 03.07.2023 è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale Triennale 2022-2024;

RITENUTO,

in aderenza a quanto disposto con la nota del Direttore Generale prot. 240365 del 13/10/2023, nelle more del completamento dei processi di stabilizzazione avviati, di poter proporre la proroga fino al 31/3/2024, dei contratti a termine, con il personale individuato nell'allegato elenco nominativo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI

La legge n. 234/2021, all'art. I, comma 268, lett. b);

Il comma 4 bis dell'art. 36 del D.L. 73/2022 ;

L'art. 20 comma 2 del Dlgs. 75/2017;

La nota prot. 616307 del 13/12/2022 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR della Regione Campania ;

La nota prot. 364421 del 13/07/2022 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR della Regione Campania ;

La Delibera del Direttore Generale n. 402 del 4/5/2022 di approvazione del Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2021/2023;

La Deliberazione del Direttore Generale n. 795 del 03.07.2023 di adozione provvisoria del Piano del Fabbisogno di Personale Triennale 2022-2024;

Le note regionali prot.0364421 del 13/07/2022, prot. 0119522 del 06/03/2023, prot. 0282730 del 01/06/2023,

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

DISPORRE , nella more del completamento dei processi di stabilizzazione avviati ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 234/2021 e succ. mod. e integr. e del Dlgs. 75/2017, la proroga al 31/3/2024 dei contratti a termine relativi al personale sanitario di cui all'allegato elenco;

RISERVARSI l'adozione di ulteriori provvedimenti in coerenza con i documenti di programmazione economico/finanziari dell'Ente e delle modifiche normative sopravvenute;

DARE ATTO che la spesa presunta, prevista dal presente provvedimento troverà capienza sui competenti conti economici del personale ;

NOTIFICARE il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza :

- a tutte le strutture aziendali
- alla UOC GEF ;
- alla UOC GRU
- al Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA di

DISPORRE , nella more del completamento dei processi di stabilizzazione avviati ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge 234/2021 e succ. mod. e integr. e del Dlgs. 75/2017, la proroga al 31/3/2024 dei contratti a termine relativi al personale sanitario di cui all'allegato elenco;

RISERVARSI l'adozione di ulteriori provvedimenti in coerenza con i documenti di programmazione economico/finanziari dell'Ente e delle modifiche normative sopravvenute;

DARE ATTO che la spesa presunta, prevista dal presente provvedimento troverà capienza sui competenti conti economici del personale ;

NOTIFICARE il presente provvedimento, per gli adempimenti di competenza :

- a tutte le strutture aziendali
- alla UOC GEF ;
- alla UOC GRU
- al Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)