



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD
Via Marconi n. 66
80059 - Torre del Greco (Na)
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

DELIBERAZIONE N. 1586 DEL 28/12/2023

OGGETTO: **COSTITUZIONE, IN VIA PROVVISORIA, DEI FONDI ART. 102 E ART. 103 DEL CCNL 2022 AREA DEL COMPARTO TRIENNIO 2019-2021 - ANNO 2023.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

OGGETTO: COSTITUZIONE, IN VIA PROVVISORIA, DEI FONDI ART. 102 E ART. 103 DEL CCNL 2022 AREA DEL COMPARTO TRIENNIO 2019-2021 - ANNO 2023.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che con deliberazione n. 788 del 30.06.2023 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali definitivi anno 2022 - a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell' art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 e in applicazione degli artt. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL 2018 del Comparto Sanità triennio 2016-2018, e, contestualmente, determinati in via provvisoria i fondi 2023, quale ribaltamento dei fondi 2022, nelle more della costituzione dei Fondi di cui agli artt. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", ad esito del riproporzionamento dei valori medi riferiti al 31.12.2018 di cui ai fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2018, come segue:

	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2023
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	15.380.425 €
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	17.615.663 €

Totale	32.996.088
--------	------------

Dato atto che il nuovo CCNL 2022 triennio 2019-2021 del Comparto Sanità ha previsto a decorrere dal 2023 la costituzione di due nuovi fondi di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, in sostituzione dei Fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2018 triennio 2016-2018 del Comparto Sanità, con una diversa composizione delle risorse rispettivamente destinate, tale da rendere necessario un riproporzionamento dei valori medi riferiti al 31.12.2018 di cui ai Fondi artt. 80 e 81 (4.017 e 4.725 per un totale di 8.742), nel rispetto dell’art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019, come segue:

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CON-TRATTUALE	FONDO 2018	MEDIA NEW	TIPOLOGIA FONDO CON-TRATTUALE	FONDO 2018
4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	5.051	FONDO ART. 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E IND. PROF.	15.801.042
4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168	3.692	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	11.549.143
8.742		27.350.185	8.742		27.350.185

Tenuto conto che, in applicazione dell’art. 101 “Incremento fondi” del CCNL 2022 Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale dispone, al comma 1, che “A decorrere dall’1/1/2021 il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018” e al comma 2 che: “Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste”, con la succitata deliberazione n. 788/2023 si è proceduto all’incremento del Fondo premialità e fasce di cui all’art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2018 triennio 2016-2018 a decorrere dal 2019 e per i seguenti importi:

- anno 2019 – € 81.084 (per fasce);
- anno 2020 – € 174.718 (per fasce);
- anno 2021 - € 266.260 (incremento pro capite) ed € 382.316 (fasce);

quantificati sulla base dei prospetti di calcolo elaborati dalla UOS Trattamento Economico e Previdenziale della presente UOC, con conseguente rideterminazione dei corrispondenti fondi.

Tenuto conto, altresì, che il comma 5 dell’art. 102 del CCNL 2022 prevede che le disponibilità del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” sono ulteriormente incrementate ai sensi dell’art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore ad euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende e degli enti, e che le suddette risorse sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all’art. TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).

Richiamati:

- l'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 in base al quale: *“il limite definito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*;
- la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: *“Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019”*;
- il parere n. 179877 del 01.09.2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento o decremento dei fondi, da determinare in maniera proporzionale alle variazioni del personale in servizio nell'anno di riferimento, sulla base della effettiva presenza, più precisamente calcolando la differenza tra il numero dei cedolini stipendiali erogati nell'anno diviso 12 (numero dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31.12.2018.

Precisato che le valutazioni in ordine all'incremento dei fondi di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019, saranno oggetto di più opportune valutazioni in fase di costituzione definitiva dei fondi, a consuntivo, e che, in ogni caso, dai monitoraggi periodici sulla consistenza del personale si rileva un incremento tale da non comportare futuri abbattimenti nella consistenza dei fondi.

Ritenuto, per tutto quanto sopra, di dover procedere alla determinazione per l'anno 2023, in via provvisoria, dei fondi dei Fondi di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” del CCNL 2022 Area del Comparto triennio 2019-2021, come segue:

MEDIA NEW	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW	RINNOVI ANNI PRECEDENTI art. 80 c.3 lett c	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE 84,50 euro	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE 144,53 euro	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE 68,41 euro	FONDO 2023
			B	F	G	H	I	M
5.051	FONDO ART. 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E IND. PROF.	15.801.042	574.822,82	382.315,70	266.259,50	455.286,24		17.479.726,53
								-
3.692	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	11.549.143					214.018,63	11.763.161,66
8.742		27.350.185	574.822,82	382.315,70	266.259,50	455.286,24	214.018,63	29.242.888,19

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

- DETERMINARE in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2023 – di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, come segue:

MEDIA NEW	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW	RINNOVI ANNI PRECEDENTI art. 80 c.3 lett c	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITALE 84,50 euro	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITALE 144,53 euro	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITALE 68,41 euro	FONDO 2023
5.051	FONDO ART. 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E IND. PROF.	15.801.042	574.822,82	382.315,70	266.259,50	455.286,24		17.479.726,53
								-
3.692	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	11.549.143					214.018,63	11.763.161,66
8.742		27.350.185	574.822,82	382.315,70	266.259,50	455.286,24	214.018,63	29.242.888,19

Il Dirigente Amministrativo
UOS Trattamento Economico e Prev.le
Dr.ssa Paola Marciano

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

- DI DETERMINARE in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2023 – di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, come segue:

MEDIA NEW	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 NEW	RINNOVI ANNI PRECEDENTI art. 80 c.3 lett c	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE 84,50 euro	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE 144,53 euro	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE 68,41 euro	FONDO 2023
5.051	FONDO ART. 102 INCARICHI, PROGRES- SIONI ECONOMICHE E IND. PROF.	15.801.042	574.822,82	382.315,70	266.259,50	455.286,24		17.479.726,53
3.692	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDI- ZIONI DI LAVORO	11.549.143					214.018,63	11.763.161,66
8.742		27.350.185	574.822,82	382.315,70	266.259,50	455.286,24	214.018,63	29.242.888,19

- DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania, ai fini del monitoraggio, del controllo e della verifica di competenza;
- DI TRASMETTERE, altresì, il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative del Personale del Comparto Sanità al fine di fornire le necessarie informazioni in merito alla determinazione dei relativi fondi in applicazione della normativa nazionale, regionale e contrattuale vigente in materia;
- DI TRASMETTERE, infine, copia del presente atto al Collegio Sindacale per gli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line di questa ASL;
- DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)