

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO INTERNO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) AL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2023.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente.

Dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali.

Dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

Dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che:

- in data 27 dicembre 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali (OO.SS./RSU) l'accordo decentrato ai fini del riconoscimento al personale del Comparto dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), nel limite delle risorse finalizzate di cui al Fondo ex art. 102 del CCNL 02/11/2022;
- nel medesimo accordo sono stati definiti i criteri e le modalità di attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP).

Visti:

- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs n. 165/2001 che prevede che *"le progressioni all'interno della stessa area avvengano, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;
- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"le progressioni economiche sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- l'art. 19 del CCNL 2022 Area del Comparto Sanità triennio 2019-2021 che disciplina la progressione economica all'interno delle aree.

Tenuto conto che i differenziali sono attribuiti con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione della contrattazione nella quale gli stessi sono finanziati.

Ritenuto, per tutto quanto sopra, di procedere, ai sensi dell'art. 19 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e dell'accordo decentrato sottoscritto in data 27.12.2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali (OO.SS./RSU) - allegato al presente provvedimento, all'indizione di una selezione interna per l'assegnazione dei Differenziali Economici di Professionalità con decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio 2023, il cui avviso è allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

- **di indire**, ai sensi dell'art. 19 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e dell'accordo decentrato sottoscritto in data 27.12.2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali (OO.SS./RSU) - allegato al presente provvedimento, selezione interna per l'assegnazione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del Comparto per l'anno 2023;
- **di approvare** l'avviso di selezione interna, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che definisce i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione;
- **di precisare** che al termine della selezione si procederà ad attribuire ai vincitori i Differenziali Economici di Professionalità (DEP), che avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023;
- **di disporre** la pubblicazione del predetto avviso sul sito web istituzionale, albo pretorio sezione "avvisi e concorsi" per la durata di giorni 10 (dieci);
- **di dare atto** che la spesa per i Differenziali Economici di Professionalità (DEP) trova capienza nel fondo contrattuale disciplinato dall'art. 102 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC Gestione Economica e Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line di questa ASL;
- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Amministrativo aziendale dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

- **di indire**, ai sensi dell'art. 19 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità e dell'accordo decentrato sottoscritto in data 27.12.2023 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali (OO.SS./RSU) - allegato al presente provvedimento, selezione interna per l'assegnazione di Differenziali Economici di Professionalità (DEP) al personale del Comparto per l'anno 2023;
- **di approvare** l'avviso di selezione interna, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che definisce i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione per l'attribuzione;
- **di precisare** che al termine della selezione si procederà ad attribuire ai vincitori i Differenziali Economici di Professionalità (DEP), che avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023;
- **di disporre** la pubblicazione del predetto avviso sul sito web istituzionale, albo pretorio sezione "avvisi e concorsi" per la durata di giorni 10 (dieci);
- **di dare atto** che la spesa per i Differenziali Economici di Professionalità (DEP) trova capienza nel fondo contrattuale disciplinato dall'art. 102 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC Gestione Economica e Finanziaria, alla UOC Controllo di Gestione;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line di questa ASL;
- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)