

U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1 Del 18/03/2020[illegible]

Oggetto: NOMINA DI INCARICO ALLA SOSTITUZIONE DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILITÀ IN CASO DI ASSENZA E O IMPEDIMENTO DEL RESPONSABILE DI STRUTTURA UO C VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE AFFIDATO ALLA DR SSA GIOVANNA LONGOBARDI ANNO 2020

PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
<u>AFFISSIONE ALBO</u>	<u>RELATA</u>	<u>ORDINARIA</u>	<u>IMMEDIATA</u>
La presente determinazione dirigenziale è pubblicata, a cura del Dirigente della U.O.C. che l'ha adottata, all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda dal _____ e vi permarrà per 15 giorni consecutivi.	La presente determinazione dirigenziale è stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico dell' Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione	La presente determinazione dirigenziale ha efficacia a decorrere dal _____	La presente determinazione dirigenziale, per l'urgenza, è resa immediatamente esecutiva.
Il Dirigente U.O.C	Il Dirigente U.O.C	Il Dirigente U.O.C	Il Dirigente U.O.C.
INSERRA CIRO	INSERRA CIRO	INSERRA CIRO	INSERRA CIRO

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente responsabile della predetta U.O.C. VALUTAZIONE RISORSE UMANE E PERFORMANCE e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs.30 giugno 2003 n.196 ed al Regolamento aziendale, in materia di protezione dei dati personali, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 17 Gennaio 2018, redatto in conformità alle prescrizioni del Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, con conseguenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Premesso che:

- 1 La **nota prot. n. 95658 del 13/10/2015** "Incarichi di supplenza", parte integrante e sostanziale del presente atto, a firma del Commissario Straordinario ASL Napoli 3 Sud – Dr. Salvatore Panaro, evidenzia la necessità di individuare con valutazione dei curricula personali, un dirigente titolare di Struttura Semplice, con incarico di supplente, da nominare in caso di assenza e/o impedimento del Direttore di U.O.C., anche ai sensi dell'ex art. 18 CCNL Area della Dirigenza Med./Vet;
- 2 La **nota prot. n. 84808 del 06/06/2018** "riscontro nota prot. n. 77672 del 24/05/2018 – richiesta dispositivo firma digitale dr.ssa Giovanna Longobardi", parte integrante e sostanziale del presente atto, a firma del Direttore U.O.C. GRU ASL Napoli 3 Sud – Dr. Giuseppe Esposito, stabilisce che non si riscontrano motivi ostativi alla richiesta del dispositivo firma digitale, se l'utilizzo avviene nell'esercizio delle funzioni di sostituto del Direttore di Struttura;

Visto che:

Nei casi di **assenza per ferie o malattia o altro impedimento** (ad esempio il congedo matrimoniale, eventuali congedi parentali o le assenze retribuite per motivi familiari) del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, l'articolo 18, comma 2, precisa che la sostituzione debba essere affidata dall'azienda al soggetto scelto dal responsabile della struttura complessa, sulla base della valutazione comparata dei relativi curricula, fra i dirigenti appartenenti alla medesima struttura titolari *"di un incarico di struttura semplice ovvero di alta specializzazione o, comunque, della tipologia c) di cui all'articolo 27 (incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo) con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza"*, e preventivamente indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno;

Considerato che:

- 1 lo scrivente, è responsabile di struttura, individuato con Deliberazione del Direttore Generale n. 896 del 18/12/2012 e Deliberazione del Commissario Straordinario n. 66 del 05/03/2015;
- 2 la Delibera n. 735 del 19/10/2017 della ASL Na 3 sud recante ad oggetto- Approvazione Atto Aziendale ASL Na 3 sud – ha identificato l'UOC "Valutazione Risorse Umane e Performance"
- 3 allo scrivente con Deliberazione Generale n. 300 del 01.04.2019 è stato affidato l'incarico di sostituzione ex art 18 CCNL 08/06/2000 di Direttore della Struttura Complessa "Valutazione delle Risorse Umane e Performance"
- 4 la Delibera 486/2019 rettifica la denominazione UOC "Valutazione delle Risorse Umane e Performance" in UOC Performance

- 5 la Delibera 638 del 09.07.2019 rettifica la Delibera 486/2019 nella parte in cui riporta la denominazione UOC Performance con la corretta denominazione UOC "Valutazione delle Risorse Umane e Performance"
- 6 la Dr.ssa Giovanna Longobardi, specialista ambulatoriale, in Igiene e Medicina Preventiva a 38 ore settimanali e a tempo indeterminato è l'unico medico presente presso la UOC "Valutazione delle Risorse Umane e Performance"

Ritenuto che:

- 1 l'incarico di supplente, in caso di assenza e/o impedimento, vada affidato anche nel caso in cui il titolare dell'U.O.C. risulti Responsabile di Struttura, così come disposto nella **nota prot. n. 20486 del 07/02/2018**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 risulta necessario, affidare l'incarico di supplente, in caso di assenza e/o impedimento;
- 3 è stata riconfermata la disponibilità della Dr.ssa Giovanna Longobardi a svolgere tali funzioni di supplente, solo ed esclusivamente in caso di assenza e/o di impedimento dello scrivente
- 4 la Dr.ssa Giovanna Longobardi ha già ricoperto il ruolo di supplente per la UOC Performance dal 23.05.2019 al 08.07.2019 e il ruolo di supplente per la UOC "Valutazione delle Risorse Umane e Performance" dal 01.04.2019 al 22.05.2019 e dal 09.07.2019 ad oggi

Determina

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati di:

- **Nominare per tutto l'anno 2020** la Dr.ssa Giovanna Longobardi, specialista ambulatoriale, in Igiene e Medicina Preventiva a 38 ore settimanali e a tempo indeterminato, quale supplente a svolgere le funzioni di Responsabile della STRUTTURA U.O.C. "Valutazione Risorse Umane e Performance"
- **Trasmettere** il presente atto al Collegio sindacale;

Il sottoscritto Dirigente responsabile provvederà a curare ogni adempimento relativo all'esecuzione della presente determinazione, che viene resa immediatamente esecutiva, nonché alla pubblicazione della stessa sull'Albo Pretorio Informatico.

**Sottoscritta dal Direttore del Servizio
(INSERRA CIRO)**

con firma digitale