

OGGETTO: SOSPENSIONE CAUTELARE EX ART.74, COMMI 1/7 CCNL 19.12.2019 - AREA SANITA' - DIPENDENTE G. R.

IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

ATTESO CHE, con nota assunta al Protocollo Aziendale n. 42808 dell'1.03.2023, ad oggetto: *"Procedimento penale nr.28474/19 R.G.N.R.- nr.13803/20 R.G. G.I.P. – nr.57/23 O.C.C. a carico di: omissis"* la Quadra Mobile della Questura di Napoli ha informato l'A.S.L. Napoli 3 Sud di aver dato esecuzione all'ordinanza della misura cautelare della custodia agli arresti domiciliare nei confronti del dipendente di cui trattasi;

VISTI:

- gli articoli 7, comma 1, e 8, comma 1, del D. Lgs. n. 235/2012;
- l'art.55 ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- l'art. 72, Co. 10, del Codice Disciplinare;

LETTO l'art. 74 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità 2016/2018, rubricato *Sospensione cautelare in corso di procedimento penale*, che stabilisce al Comma 1 : *"Il dirigente colpito da misura*

restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori che impediscono la prestazione lavorativa, è obbligatoriamente sospeso dal servizio, con sospensione dell'incarico dirigenziale conferito e privazione della retribuzione, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà, salvo che l'Azienda o Ente non proceda direttamente ai sensi dell'art. 72, comma 10, (Codice disciplinare), e dell'art. 55 ter del D.lgs.n.165/2001”;

RILEVATO che al dirigente sospeso dal servizio, in applicazione della richiamata disposizione contrattuale, sono corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora spettanti, ex co.7 art.74 CCNL 2016/2018;

VISTO, altresì, l'art.13 – *Sospensione cautelare in caso di procedimento penale* - del Codice Disciplinare della Dirigenza Medica/Veterinaria e Sanitaria, approvato da questa Azienda con Deliberazione Del Direttore Generale Asl Napoli 3 Sud n.489 del 15.07.2020;

RITENUTO, pertanto, di dover proporre di:

- prendere atto della comunicazione della Quadra Mobile della Questura di Napoli di esecuzione all'ordinanza della misura cautelare della custodia agli arresti domiciliare nei confronti del dipendente omissis;
- applicare al dirigente di cui trattasi quanto previsto dall'art.74 Commi 1 e 7 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità, ovvero di sospenderlo dal servizio, con privazione dell'incarico dirigenziale, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà, corrispondendo allo stesso un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora spettanti;
- di riservarsi l'adozione di eventuali ed ulteriori determinazioni in esito all'acquisizioni di notizie da parte dell'Autorità Giudiziaria;
- di trasmettere il presente provvedimento all'U.P.D. per le conseguenziali azioni da intraprendere;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

- prendere atto della comunicazione della Quadra Mobile della Questura di Napoli di esecuzione all'ordinanza della misura cautelare della custodia agli arresti domiciliare nei confronti del dipendente omissis;
- applicare al dirigente di cui trattasi quanto previsto dall'art.74, Commi 1 e 7, del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità, ovvero di sospenderlo dal servizio, con privazione dell'incarico dirigenziale, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà, corrispondendo allo stesso un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora spettanti;
- riservarsi l'adozione di eventuali ed ulteriori determinazioni in esito all'acquisizioni di notizie da parte dell'Autorità Giudiziaria;
- trasmettere il presente provvedimento all'U.P.D. per le conseguenziali azioni da intraprendere;

Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

ESPOSITO GIUSEPPE

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate

– Sostituisce la firma autografa)

Il Direttore Generale

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

Il Direttore Sanitario aziendale
dr.ssa Elvira Bianco

Il Direttore Amministrativo aziendale
dr. Michelangelo Chiacchio

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate
– Sostituisce la firma autografa)

DELIBERA

- di prendere atto della comunicazione, giusta nota Protocollo Aziendale n. 42808 dell'1.03.2023, della Quadra Mobile della Questura di Napoli di esecuzione all'ordinanza della misura cautelare della custodia agli arresti domiciliare nei confronti del dipendente omissis;
- di applicare al dirigente in parola quanto previsto dall'art.74, Commi 1 e 7, del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità, ovvero di sospenderlo dal servizio, con privazione dell'incarico dirigenziale, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà, corrispondendo allo stesso un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora spettanti;
- di riservarsi l'adozione di eventuali ed ulteriori determinazioni in esito all'acquisizioni di notizie da parte dell'Autorità Giudiziaria;
- di trasmettere il presente provvedimento all'U.P.D., al Settore Economico dell'U.O.C. GRU per le consequenziali azioni da intraprendere e all'interessato per notifica;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;
- di pubblicare il presente sul sito informatico aziendale con la formula "riservata".

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.
– Sostituisce la firma autografa)